

arpeje

2022

ASSOCIATION RÉGIONALE POUR
L'ENFANCE ET LA JEUNESSE

RAPPORT DE GESTION

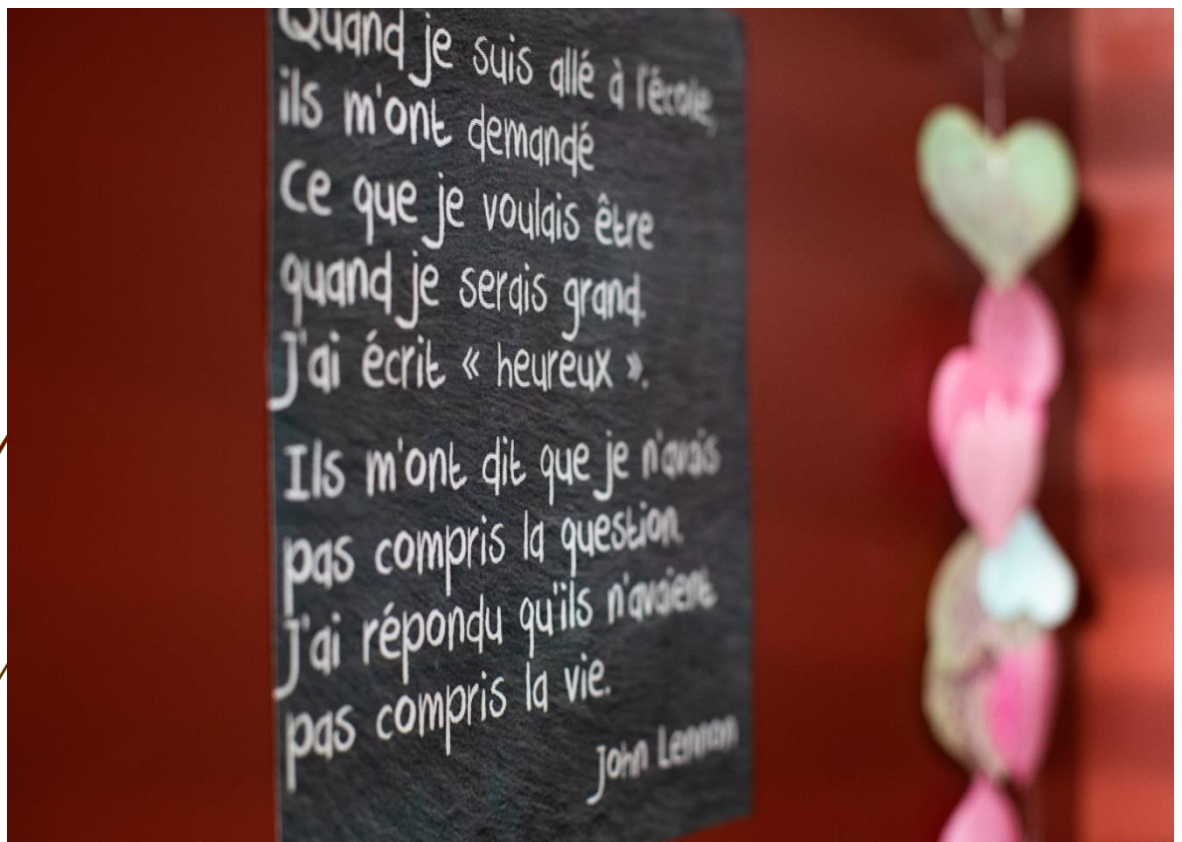


TABLE DES MATIERES :

1 L'ASSOCIATION

1.1	Notre Vision	2
1.2	Nos Missions	2
1.3	Nos valeurs	3

2 L'ORGANISATION

2.1	Le Comité de Direction	4
2.2	La Direction	4
2.3	L'organigramme	4

3 ADMINISTRATION, FINANCES, RESSOURCES HUMAINES

3.1	Budget de l'Association.....	5
3.2	Quotes-parts communales.....	5
3.3	Effectifs du personnel.....	5
3.4	Au cœur des ressources humaines.....	7

4 BATIMENTS ET TRANSPORTS

4.1	Entretien et sécurité.....	11
4.2	Infrastructures sportives	12
4.3	Dégâts.....	12
4.4	Transports	12

5 PRE- ET PARASCOLAIRE

5.1	Capacités et effectifs.....	15
5.2	A la crèche Pinocchio	16
5.3	Au parascolaire Les Castors	18
5.4	Au parascolaire Le P'tit Bonheur.....	19
5.5	Au parascolaire La Rose des Vents	20
5.6	En accueil familial de jour	22
5.7	Le parascolaire secondaire	24

6 EFFECTIFS ET REPARTITION DES ELEVES PAR COMMUNE 31

7 PROJETS EN COURS 33

8 BILAN 2022 ET CONCLUSION 34



1- L'ASSOCIATION

1.1 Notre Vision

L'arpeje est une Association intercommunale administrant toutes les activités liées à l'enfance et la jeunesse de 0 à 15 ans. Elle met à disposition des parents de nos 4 communes que sont Avenches, Cudrefin, Faoug et Vully-les-Lacs, des places d'accueil dans des structures collectives ou familiales en respect de la Loi sur l'accueil de jour des enfants (LAJE) du Canton de Vaud.

Elle exerce également toutes les tâches et les compétences qui sont dévolues aux communes dans notre canton, pour les élèves de la 1^{ère} année à la 11^{ème} année. Il s'agit des transports scolaires, des devoirs surveillés, des cours facultatifs, des camps scolaires, des bibliothèques mixtes, des réfectoires, des bâtiments scolaires et de leurs infrastructures.

Du fait de sa centralisation et sa reconnaissance des quatre communes, elle soutient également ces dernières dans tous les projets liés à l'enfance et la jeunesse, elle est leur interlocuteur principal, elle fait les liens avec les services administratifs cantonaux et elle met en place des projets indépendants.

1.2 Nos Missions

ASSURER:

En sa qualité d'Association intercommunale, l'arpeje offre des places d'accueil pour les enfants de 0 à 12 ans, des lieux d'accueils à midi et des activités extrascolaires pour les 10 à 15 ans, des infrastructures et des transports scolaires pour tous les élèves des quatre communes partenaires qui sont Faoug, Cudrefin, Vully-Les-Lacs et Avenches. Elle répond aux exigences légales de la loi sur l'enseignement obligatoire et de l'accueil de jour des enfants.

ENCADRER:

L'arpeje contribue à l'éducation des enfants par ses prestations éducatives et pédagogiques dispensées par des professionnels-es reconnus-es. Elle collabore étroitement avec l'Etablissement scolaire de la région, les autorités communales et cantonales, ainsi qu'avec des professionnels experts dans le domaine de l'enfance et de la jeunesse.

PROMOUVOIR:

Elle promeut des actions éducatives, pédagogiques, culturelles, sportives, de prévention et de socialisation.



1.3 Nos Valeurs

COMPETENCE:

Les compétences de notre personnel formé permettent une prise en charge et un encadrement basé sur une approche individuelle de chaque enfant selon ses besoins et ses particularités dans un contexte de collectivité. Nous portons une attention particulière au développement des compétences de nos collaborateurs-trices dans un objectif de prévention afin de favoriser l'intégration sociale de chaque enfant.

COLLABORATION:

L'arpeje met un point d'honneur à ce que l'ensemble des partenaires (parents, famille, transporteur, restaurateur, direction des écoles, communes, canton...) collabore et coordonne leurs actions dans un objectif de cohérence. L'Association se veut de promouvoir les réflexions communes et le désir de chacun-e de travailler ensemble.

CREATIVITE:

Le monde de l'éducation et de la pédagogie doit faire face à de nouveaux défis et s'adapter à l'évolution des comportements sociaux. La créativité est le cœur même de notre métier et, afin d'être efficace, elle doit répondre à l'évolution des besoins individuels. C'est en apportant un regard critique constant sur nos pratiques, en mobilisant nos équipes à l'amélioration continue et en innovant par des actions novatrices, que nous pourrions y répondre. C'est également par la créativité, que nous souhaitons permettre aux enfants de laisser libre cours à leur imagination, à la découverte et à l'émergence de leur développement psycho-sensori-moteur.

RESPECT:

L'arpeje s'engage au respect de ses collaborateurs-trices, des enfants, des parents, des familles et des partenaires. De même qu'au respect de ses valeurs et à la transmission de ces dernières aux enfants.

SECURITE:

Nous voulons offrir des lieux accueillants, sécurisants et respectueux de la santé et de l'environnement, tant pour nos employés-es que pour les usagers-ères de nos locaux. Chacun et chacune venant dans nos locaux doit s'y sentir protégé-e et en confiance.



2- L'ORGANISATION

2.1 Le Comité de Direction

Les 4 communes membres de l'arpeje sont représentées par le Comité de Direction, composé de 5 membres élus par leur commune respective. Au 31.12.2022, il était composé de :

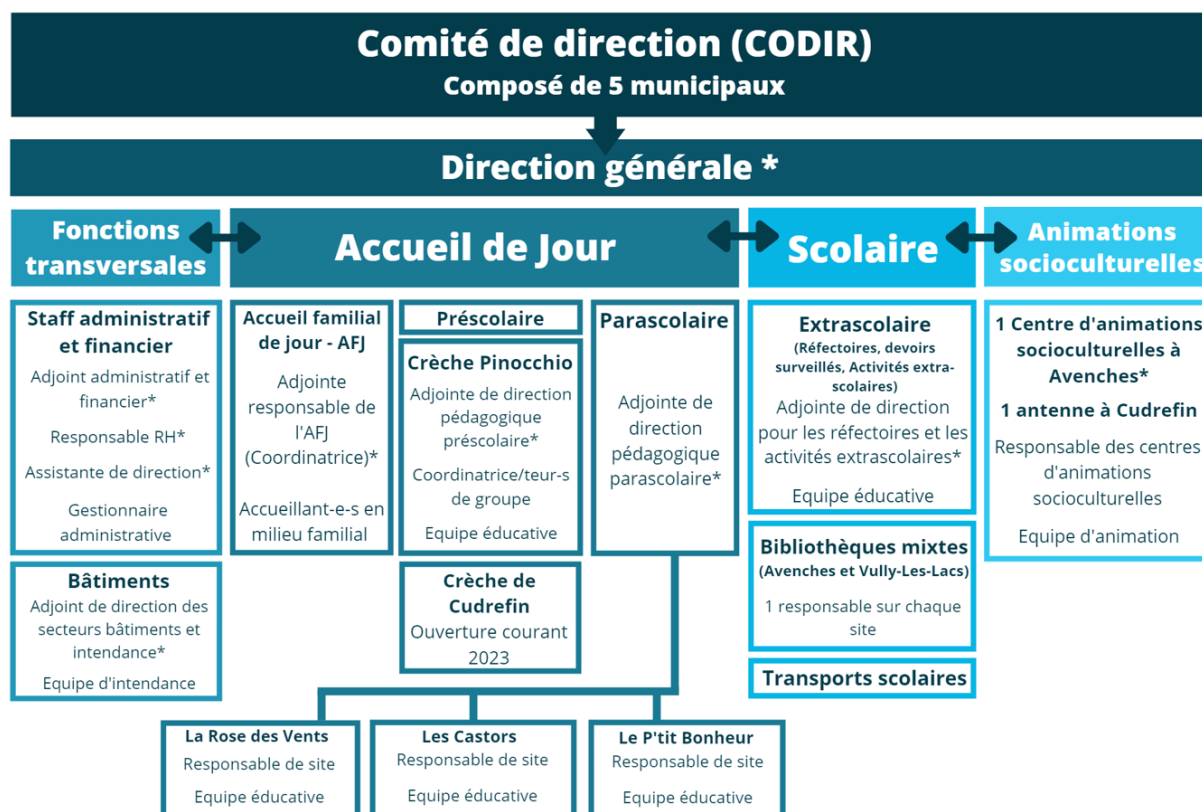
Tony Ruano	Président	Commune d'Avenches
Christian Genilloud	Vice-Président	Commune de Vully-Les-Lacs
Pierre Roth	Municipal	Commune de Cudrefin
Johann Theux	Municipal	Commune de Faoug
Yan Vollenweider	Municipal	Commune d'Avenches

2.2 La Direction

L'arpeje est gérée par une Direction élargie.

Au quotidien la Directrice de l'arpeje est assistée de 6 adjoints-es de Direction, supervisant chacun-e une branche d'activité de l'Association. Durant le second semestre 2022, une responsable RH et un responsable du futur centre d'animations socioculturelles ont rejoint l'équipe de Direction afin de compléter l'éventail des secteurs et des activités proposées par l'arpeje.

2.3 L'organigramme



Dénomination portant un " * " = Membre de la Direction élargie

3- ADMINISTRATION, FINANCES et RH

3.1 Budget de l'Association

Le tableau suivant met en évidence une estimation du budget et des recettes faites par l'arpeje en 2022 :

ANNEE 2022	CONSEIL INTERCOMMUNAL ET COMITE	FINANCES	BATIMENTS	FORMATION ET JEUNESSE	TOTALISATION
CHARGES	348'300	3'269'743	2'611'590	4'494'052	10'723'685
REVENUS	63'100	90'650	201'910	3'928'202	4'283'862

3.2 Quotes-parts communales

Le tableau suivant met en évidence l'évolution des quotes-parts des communes pour les coûts scolaires en relation avec l'évolution de la population et le nombre d'élèves lors du bouclage des comptes :

ANNEE	POPULATION	ELEVES	QUOTES-PARTS COMMUNALES	COUT PAR HABITANT	COUT PAR ELEVE
2013	8'681	1'087	3'535'566	407.28	3'253
2014	9'117	1'121	3'695'055	405.29	3'296
2015	9'284	1'132	3'976'212	428.29	3'513
2016	9'489	1'152	4'140'353	436.33	3'594
2017	9'772	1'185	4'507'334	461.25	3'804
2018	9'982	1'220	4'785'950	479.45	3'933
2019	10'202	1'308	5'786'441	567.20	4'424
2020	10'503	1'345	5'690'821	541.82	4'231
2021	10'783	1'348	5'799'284	537.82	4'302
2022	11'022	1'417	6'311'318	572.60	4'454

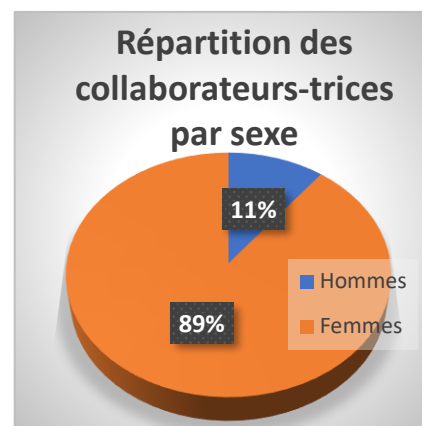
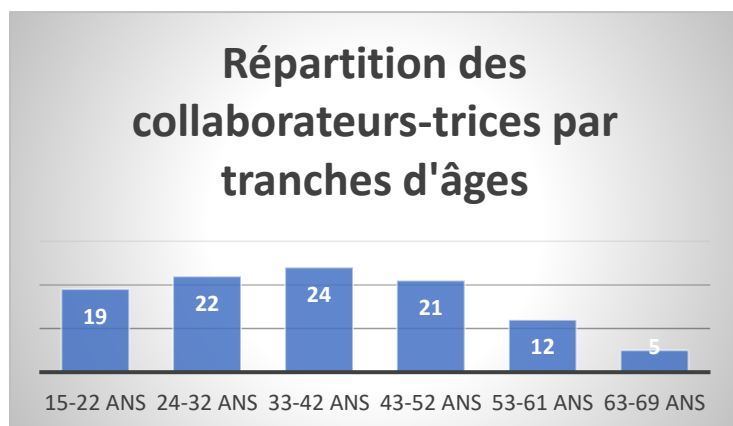
3.3 Effectifs du personnel

En 2022, les effectifs de l'Association sont restés stables malgré un turn-over plus important que l'année précédente. En effet, l'année s'est ponctuée par des départs (retraites, remplacements, changement d'activités, déménagements, fin de contrats, maladie, licenciement), mais également par les arrivées qui ont permis de repourvoir tous les postes (certains postes ont été repourvus avec des taux plus élevés).

	Contrats fixes	Contrats auxiliaires à l'heure
Départs en 2022	21	7
Arrivées en 2022	23	3



Ainsi, au 31.12.2022, les effectifs de l'Association sont représentés selon les caractéristiques démographiques suivantes :



Enfin, cette année encore, l'arpeje s'est investie dans la formation des jeunes et des futurs-es diplômés-es en offrant plusieurs places de stages et d'apprentissages. Huit stagiaires ont été formés-es dans nos structures ainsi que quatre apprentis-es de la 1^{ère} à la 3^{ème} année.

Au 31.12.2022, l'Association comptait un effectif de 104 personnes, dont 19 auxiliaires à l'heure. L'arpeje continue de porter une attention particulière à disposer de personnel qualifié, allant au-delà des exigences cantonales, et nous ne faisons pas de dépassement de quota d'enfants sans personnel supplémentaire.

Les effectifs du personnel au 31.12.2022 sont les suivants :

Année	Au 31.12.2021					Au 31.12.2022				
Secteur	Personnes	EPT	Apprentis-es	Stagiaires	Aux. à l'heure	Personnes	EPT	Apprentis-es	Stagiaires	Aux. à l'heure
<i>Direction</i>	5	3.8	0	0		7	5			
<i>Crèche</i>	14	10	4	3		14	10.55	4	5	
<i>Parascolaire</i>	17	8.09	0	3		17	7.5		3	
<i>AFJ</i>	15	-	0	0		16	4.14 4 AMF non-mensualisés			
<i>Bâtiment</i>	8	6.04	0	0		7	5.44			
<i>Réfectoires</i>	8	1.54	0	0		6	1.08			
<i>Bibliothèques</i>	2	0.48	0	0		2	0.48			
<i>Extrascolaire</i>	6	0.2	0	0		6	1.72			
Total	75	30.15	4	6	25	73	31.77	4	8	19



3.4 Au cœur des ressources humaines

❖ Projet institutionnels élaborés en 2022

Une Commission d'évaluation des projets a vu le jour durant l'année 2022. Ainsi, les collaborateurs-trices de l'arpeje ont été invités à réfléchir et proposer des projets institutionnels visant à apporter une plus-value à la qualité des prestations proposées par l'Association. Ainsi, 6 projets institutionnels ont été soumis à la Commission d'évaluation des projets par des collaborateurs-trices des différentes structures de l'Association. Tous les projets ont été évalués selon plusieurs critères et validés par la Commission d'évaluation des projets. Les 4 projets suivants; le concept de prise en charge des stagiaires, le concept de salle de gym, le blog des Castors et le parcours des sens sont totalement achevés et fonctionnels. A l'inverse, les projets d'accueil parascolaire durant les vacances scolaires ainsi que le local de stockage sont en cours de finalisation et verront le jour en 2023.

Accueil parascolaire
durant les vacances
scolaire

Concept de prise
en charge des
stagiaires

Concept salle de
gym

Blog des Castors

Local de stockage

Parcours des sens

❖ Formations continues

Désireuse de développer les compétences de l'ensemble des collaborateurs-trices de l'arpeje, l'Association a toujours à cœur d'investir dans la formation continue.

Une formation pérenne sur l'ergonomie au travail a été suivie communément par l'ensemble des secteurs de l'Association, et des sessions de rappel sont prévues à intervalles réguliers.



De plus d'autres formations plus spécifiques ont été planifiées pour chaque département et selon les besoins particuliers des secteurs concernés et des collaborateurs-trices. Les équipes du bâtiment ont par exemple pu suivre un cours sur la protection incendie et une formation à l'utilisation d'une nacelle.

Les équipes de l'accueil de jour ont été formées aux urgences pédiatriques et aux premiers secours, aux neurosciences, à la prévention des écrans, aux parents PONO, à la prévention d'actes délictueux, à l'analyse de la pratique professionnelle, à la cohésion d'équipe, à l'aménagement de la structure comme outils éducatifs, aux relations et au partenariat avec les parents, à la propreté et à la gestion des crises et à l'autonomie des enfants, ainsi qu'à la prévention des écrans.

Par ailleurs, les cadres de direction ont également suivi plusieurs formations, relatives à la posture de cadre vis-à-vis des collaborateurs-trices, à la conduite d'entretien de collaboration, à la gestion des conflits et en lien avec la politique de primes de reconnaissance et de projets.

Enfin, l'arpeje a soutenu l'engagement individuel de plusieurs collaborateurs-trices dans le suivi d'une formation continue permettant l'obtention d'un diplôme, telles que le brevet fédéral de comptable, le brevet fédéral de santé et sécurité au travail, le certificat en gestion d'équipe et conduite de projets, la coordination de l'accueil familial de jour et la formation d'éducateur-trice.

Ces différentes formations ont pour perspective de développer les connaissances métier, mais également des compétences transversales. Toutes ces formations enrichissent les savoirs théoriques des collaborateurs-trices de l'arpeje ce qui a pour impact direct d'améliorer la qualité de l'accueil des enfants.

L'évolution des montants mis au bénéfice de la formation par rapport à la masse salariale est représentée comme suit :

	Formations 2020 en CHF	% de la masse salariale	Formations 2021 en CHF	% de la masse salariale	Formations 2022 en CHF	% de la masse salariale
Montant dédié	17'882,50	0.61 %	42'998.70	1,20 %	40'865.25	1,07 %

❖ Intégration du Programme d'Emploi Temporaire au sein de l'arpeje

Cette année encore, l'arpeje a eu à cœur de collaborer avec le Service de l'emploi afin de permettre à des bénéficiaires du chômage, d'intégrer une mesure PET au sein de notre Association. Ce ne sont pas moins de 5 personnes que l'arpeje a accueilli en 2022, leur permettant ainsi d'exercer une activité professionnelle mettant en valeur leurs compétences durant une période pouvant aller jusqu'à 6 mois. Au terme de leur programme au sein de l'arpeje, la majorité des bénéficiaires avaient trouvé un emploi et nous sommes heureux d'avoir pu y contribuer.

Par ailleurs, un jeune diplômé d'une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) a bénéficié d'un partenariat entre l'arpeje et la Fondation du Repuis à Yverdon-les-Bains pour compléter sa formation. Il effectue depuis le mois d'août 2022 un CFC d'agent d'exploitation au sein du service des bâtiments de notre Association.

❖ **Projet lift**

Une collaboration avec la Fondation Cherpillod nous a également permis de soutenir l'insertion professionnelle d'adolescents-es en fin de scolarité obligatoire via un projet nommé LIFT. Ainsi, durant l'année 2022, l'arpeje a accueilli des stagiaires issus-es de ce programme, afin qu'ils-elles puissent découvrir et se familiariser avec le monde professionnel. Tous-tes les stagiaires LIFT accueillis-es ont été accompagnés-es par une personne responsable de leur suivi.

❖ **Mensualisation des Accueillants-es en Milieu Familial (AMF)**

Cette année a été une année charnière pour le secteur de l'Accueil Familial de Jour et pour les AMF. En effet, en les intégrant à part entière dans la révision de notre règlement du personnel, depuis le 01.01.2022 l'équipe d'accueillants-es bénéficie de meilleures conditions de travail :

- Maximum 40 heures de travail par semaine
- Paiement des jours fériés
- Droit à 5 semaines de vacances ou 6 semaines dès 50 ans
- Paiement du salaire à 100% lors d'accident ou maladie pendant 720 jours
- Une LPP assurée pour toutes et tous
- Un salaire mensuel garanti sur 13 mois
- Un temps de décharge pour la préparation des activités

❖ **Création des postes de coordinateurs-trices à la crèche**

Nous avons souhaité, au travers de cette fonction, renforcer la coordination entre la Direction de la crèche et les équipes de terrain. Ces postes ont également pour but d'optimiser le fonctionnement administratif et opérationnel de chaque groupe. De ce fait, 3 coordinateurs-trices ont pris la responsabilité de cette fonction, soit une personne dans le groupe des bébés, une dans le groupe des trotteurs et une dans le groupe des grands.

❖ **Kit d'accueil du-de la collaborateur-trice**

Le kit d'accueil du-de la collaborateur-trice est une manière innovante d'intégrer un-e nouveau-elle employé-e au sein de notre Association. Ce livret facilitant l'intégration est remis à chaque nouvel-elle arrivant-e.



Ce fascicule est une véritable boîte à outils pour le-la collaborateur-trice. Il-elle peut notamment y retrouver les informations suivantes :

- ✓ L'organigramme de l'Association,
- ✓ Les coordonnées (adresse, numéro de téléphone) des différentes structures de l'Association,
- ✓ Les missions et les valeurs de l'Association,
- ✓ Le mode d'emploi relatif à l'utilisation de notre logiciel informatique,
- ✓ Le rappel des engagements,
- ✓ L'espace dédié à la prise de notes.

De nombreuses images agrémentent le kit d'accueil afin d'en faciliter la compréhension.

❖ **Concept de prise en charge des stagiaires**

Le projet d'accompagnement des stagiaires a été développé par deux collaboratrices de l'Association. Il a pour but d'offrir aux stagiaires une expérience pratique et véritablement enrichissante pour leur avenir professionnel.

En effet, ils sont évalué-es tout au long de leur stage selon une grille d'évaluation exhaustive par le-la responsable du stagiaire. De plus, sous la supervision de leur responsable, ils doivent mettre en place une activité ludique et pertinente ainsi qu'un projet autour des enfants.

L'ensemble de l'évaluation et de leurs pratiques sera une valeur ajoutée qu'ils pourront faire valoir aux futurs employeurs.

❖ **Soirée du personnel**

Les mesures de sécurité mises en place à la suite de la pandémie de Covid 19 ayant été levées, nous avons de nouveau pu organiser une soirée du personnel en fin d'année.

L'événement s'est déroulé à la Faoug'rmière et a permis de rassembler l'ensemble du personnel de l'arpeje.

Après 2 ans de restrictions sanitaires, les collaborateurs-trices de l'arpeje ont répondu présents à 95% et ont été plus que ravis-es de pouvoir (enfin !) se réunir tous ensemble le temps d'une inoubliable soirée déguisée.



4- BATIMENTS ET TRANSPORTS

4.1 Entretien et sécurité

Au premier semestre, le recul du Covid-19 a petit à petit mis fin aux différentes mesures et restrictions sanitaires pour les infrastructures sportives, ainsi que pour les établissements scolaires. Les standards de nettoyage sont également revenus à la normal, en gardant toutefois certaines habitudes installées durant la pandémie.

La deuxième partie de l'année a été marquée par l'élaboration, puis la mise en place des mesures d'économies d'énergie, ceci en vue d'une possible pénurie d'électricité. A l'aide des différents documents officiels, un plan de mesure a été élaboré pour l'ensemble des établissements scolaires de l'arpeje. Ces mesures ont été transmises aux différentes communes, puis affichées dans les bâtiments afin que les usagers-ères puissent les appliquer.

Le service des bâtiments a participé à différents travaux en sus de ceux de la maintenance, de l'entretien courant, de modifications, de réparations d'usures ou de dégâts. Voici les principaux mandats qui ont été suivi :

- Les plus gros travaux de 2022 ont eu lieu pour l'entretien de la piscine, et ce pour un montant de plus de CHF 50'000.- ;
- Au vu du vandalisme qui perdure malgré l'amélioration du système de sécurité, nous avons étendu la vidéosurveillance sur les entrées principales des bâtiments ;
- Le service des bâtiments reste à l'écoute et en soutien permanent des structures afin de tout mettre en œuvre pour répondre à leurs différents besoins relatifs notamment aux aménagements et aux agrandissements.

Au cours de l'année 2022, une partie du personnel des bâtiments a eu l'opportunité de suivre différentes formations dispensées par Energo, sur l'économie d'énergie. Le but étant d'être au fait avec les différentes nouveautés, ainsi qu'avec les réglementations.

De plus, le mandat relatif à l'ergonomie au travail a été mis en place et conduit tout au long de l'année par l'assistante de direction et le responsable de l'intendance et des bâtiments. Grâce aux résultats d'un sondage effectué auprès de l'ensemble du personnel en début d'année, les points sensibles en matière de douleurs physiques ont pu être identifiés, et la visite d'une majeure partie des infrastructures a permis d'établir les besoins en matériel. L'acquisition de mobilier et d'accessoires a été faite, et quelques modifications structurelles ont été apportées. De plus, et afin de concrétiser ces démarches, car il est indispensable de former et d'instruire le personnel avec le matériel adéquat, des formations sur le terrain débiteront en 2023.



4.2 Infrastructures sportives

La piscine a pu rouvrir au public durant le 1^{er} trimestre 2022 à la suite de la fermeture due aux exigences fédérales lors de la pandémie du Covid-19. Le nombre d'entrées pour l'année écoulée est légèrement en hausse, nous pouvons dénombrer 373 entrées contre 221 en 2021.

L'utilisation de la halle triple a également pu reprendre un rythme normal et être utilisée par les sociétés locales. Différentes manifestations ont également eu lieu en semaine et en week-end dans les différents locaux de notre Association.

4.3 Dégâts

De nombreux dégâts et déprédations ont été constatés tout au long de l'année.

Ces incivilités ont été faites aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des bâtiments. Une grande partie de la remise en état a été prise en charge par le service des bâtiments qui y a consacré d'importantes heures de travail. L'intervention pour des dégâts plus conséquents ou plus techniques sont mandatés à des entreprises externes.

Après de nombreuses investigations par le personnel des bâtiments, et l'installation d'une vidéo surveillance à plus large spectre, plusieurs auteurs ont été identifiés, et les frais ont été remboursés.

4.4 Transports, prévention et santé

❖ Transports

En collaboration avec notre partenaire HelvéCie, nous accordons une attention particulière à l'adaptation et à l'optimisation des coûts liés aux transports scolaires pour chaque année scolaire.

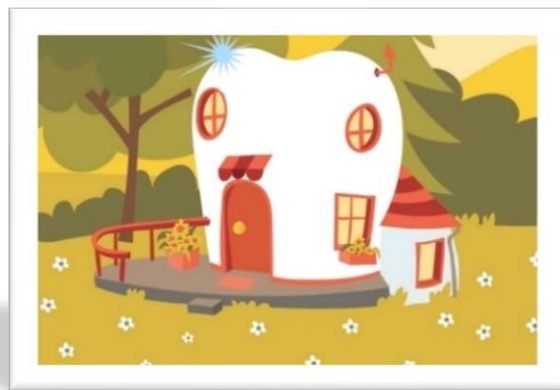
L'impact du nombre d'élève ne vient pas influencer le transport scolaire, sauf si un bus supplémentaire venait à être ajouter, ou si des kilomètres en plus venaient à être effectués.

En l'occurrence, en 2022, notre partenaire a affrété un bus plus grand, et bien que ce dernier ai fait quelques kilomètres en plus, cela a permis de supprimer une ligne et un bus, et par conséquent, de réduire le nombre total de kilomètres parcourus.

Effectifs et évolution du coût des transports privés			
	2021	2022	Evolution
Nombre d'élèves transportés	387	396	+ 2,330 %
Coût total	851'169.- CHF	830'276.- CHF	- 2,455 %
Coût par élèves	2'199.- CHF	2'096.- CHF	- 4,685 %

❖ Prévention et santé

Concernant la prévention pour la santé dentaire, 2022 marque la reprise des dépistages chez le dentiste scolaire pour l'ensemble des élèves. De plus, comme chaque année, les présentations ludiques et instructives des hygiénistes dentaires en classe ont pu être suivies par toutes les classes.



Par ailleurs, les 1P à 3P ont pu se sensibiliser, comme à chaque rentrée scolaire, à l'apprentissage de l'utilisation des bus par notre transporteur scolaire HelvéCie. De plus, les animations de prévention en termes de sécurité des transports ont été effectuées durant le mois de septembre 2022.

Planification des préventions et sécurité des transports				
CLASSE	TYPE DE SEANCES	2022-2023	ORGANISATEURS	PRESENCE
1P	Séance de rentrée des parents	Septembre 2022	Ecoles + Arpeje + Transporteurs + Infirmières + Intervenants STOP Intimidation	Parents des élèves
1-3P	Apprentissage par classe dans les bus du transporteur	Août 2022	Ecoles + Arpeje + Transporteurs	Elèves par classe / Enseignants-tes



Enfin, grâce au soutien de la police cantonale vaudoise et de la gendarmerie, les instructeurs de la Brigade de la prévention routière ont pu visiter l'ensemble des classes et ont dispensé aux élèves un module de prévention routière adapté à chaque âge.

Prévention routière		
CLASSE	ANIMATION	EXPLICATIF
1-2P	LE THEATRE DES MARIONNETTES	Donné en alternance avec « la traversée de la route », il s'agit d'une représentation interactive destinée à apprendre aux élèves à traverser la route en toute sécurité, ceci en respectant scrupuleusement les différentes étapes
3P	LE CHEMIN DE L'ECOLE	Analyse des dangers sur le chemin de l'école
4P	LE MERLE BLANC	A l'extérieur sur un passage pour piétons, analyse des dangers de la circulation
5P	LA VOITURE TONNEAU	Présentation des risques en cas de non-utilisation de la ceinture de sécurité et mise en pratique
6P	LES SIGNAUX ROUTIERS	En classe, présentation des différentes familles des signaux routiers et indications
7P	LES PRIORITES	En classe, explications du comportement à adopter dans la circulation routière
8P	LE JARDIN DE CIRCULATION	Apprentissage sur bicyclettes (mises à disposition par la gendarmerie) en situation de circulation réelle



5- PRE ET PARASCOLAIRE

5.1 Capacité et effectifs

Préscolaire : En date du 31.12.2022, la crèche Pinocchio accueillait 96 enfants par semaine, 21 bébés, 24 trotteurs et 51 grands. Cette structure offre une capacité d'accueil de 44 enfants avec un placement possible par jour pour 10 bébés, 14 trotteurs et 20 grands.

Parascolaire : Du fait de la demande croissante d'accueil, nous avons à la rentrée scolaire 2022, adapté les capacités d'accueil des trois parascolaires en fonction des besoins des familles de notre région, en tenant compte de nos superficies et dans le respect du cadre cantonal annoncé. Afin d'optimiser au maximum cette capacité, nous avons obtenu une dérogation pour le parascolaire Les Castors ce qui nous a permis de basculer à 42 places d'accueil pour le moment du repas. L'ensemble de ces démarches nous a permis d'accueillir tous les enfants déjà inscrits au sein de l'arpeje, soit les enfants venant de la crèche Pinocchio, venant des AMF et/ou déjà inscrits au parascolaire.

Au 31.12.2022, les effectifs d'accueil étaient répartis comme suit :

Accueil en milieu familial				
AU 31.12.2022	Avenches	Cudrefin	Faug	Vully-Les-Lacs
Nombre d'accueillants-es	6	2	3	3
100 enfants sont accueillis chaque semaine chez les AMF				

Préscolaire – Crèche Pinocchio										
Au 31.12.22	LUNDI		MARDI		MERCREDI		JEUDI		VENDREDI	
	MATIN	APRES-MIDI	MATIN	APRES-MIDI	MATIN	APRES-MIDI	MATIN	APRES-MIDI	MATIN	APRES-MIDI
BEBES	8	8	9	9	7	7	8	6	7	7
TROTTEURS	11	10	13	12	12	11	11	11	13	14
GRANDS	20	16	18	18	19	13	18	17	19	18
96 enfants sont accueillis chaque semaine à la crèche Pinocchio										



Parascolaire															
Au 31.12.2022	Rose des Vents 48 places d'accueil					Castors 42 places d'accueil					P'tit Bonheur 36 places d'accueil				
	Lu	Ma	Mer	Je	Ve	Lu	Ma	Mer	Je	Ve	Lu	Ma	Mer	Je	Ve
Mod 1	10	14	3	12	9	22	16	5	15	13	26	29	12	24	22
Mod 1b	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Mod 2	48	48	6	48	40	42	42	-	42	42	36	36	12	35	34
Mod 3	4	7	-	6	3	8	3	-	8	4	3	9	-	3	2
Mod 4	31	32	-	41	19	31	32	-	36	31	28	33	-	24	18
Mod 5	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-
Soit par semaine	84 enfants accueillis					82 enfants accueillis					68 enfants accueillis				

L'évolution des heures de garde des différents secteurs d'accueil se traduit comme suit :

Heures de garde	2021	2022
Pinocchio	90'178 h	107'949 h
Les Castors	29'229 h	29'319 h
La Rose des Vents	31'209 h	33'043 h
Le Ptit Bonheur	24'079 h	31'325 h
AMF	54'087 h	55'736 h

5.2 A la crèche Pinocchio

2022 est synonyme de mouvements à La crèche Pinocchio ! Mouvements au sein de l'équipe d'encadrement mais également dans l'aménagement de nos locaux.

C'est avec une équipe d'éducatrices-trices, d'apprentis-es et de stagiaires quasiment renouvelées que nous avons eu le plaisir d'accueillir les enfants à la rentrée scolaire.

Nos locaux aussi se renouvellent, grâce à l'installation d'une paroi, c'est une deuxième salle de vie qui a vu le jour chez le groupe des grands. Des activités ont pu prendre de nouvelles formes dans cet espace fermé permettant un accueil idéal des enfants. Et afin de finaliser ces aménagements, la paroi définitive ainsi que d'autres travaux seront entrepris durant la fermeture estivale de l'été 2023.

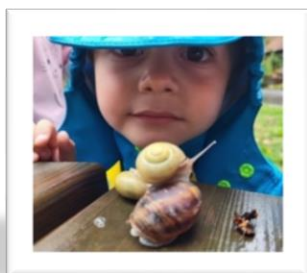
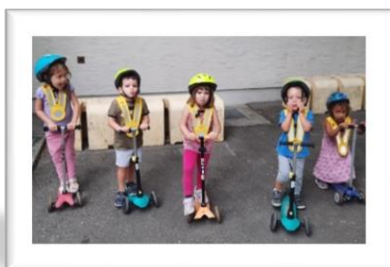
2022 est également l'année de la réussite ! Notre apprentie de 3^{ème} année a réussi son CFC haut la main et a été engagée à 100% à la rentrée scolaire. Toutes nos félicitations !

Des activités régulières, ponctuelles et extraordinaires ont ponctué le quotidien des enfants, en voici un florilège :

Nuit à la crèche. Chaque année au mois de juillet, une nuit à la crèche est organisée pour les enfants qui quitteront la structure et commencer l'école à la rentrée d'août.

Billet d'avion et passeport en main, les enfants ont tous reçu un collier de fleurs pour s'envoler vers une merveilleuse aventure. Soirée pizza, lecture de contes Kamishibai et soirée cinéma faisaient parties du programme !

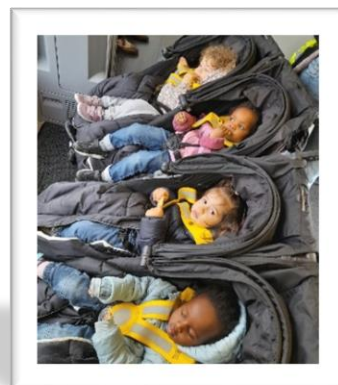
Cette année ce sont 19 enfants et 5 adultes qui ont voyagé le temps d'une nuit à Pinocchio.



Balades. Chaque jour, les groupes de la crèche proposent des activités à l'extérieur. Que ce soient des jeux dans le jardin/dans la cour, des sorties extraordinaires et des balades à pied ou en poussettes.

Pour apporter du dynamisme et de la nouveauté, les grands ont pu profiter de sortir en petit groupe et de faire des balades avec les trottinettes dans la ville d'Avenches. Les trotteurs sont même allés boire un sirop dans un restaurant en ville !

Les enfants sortent par tous les temps. La pluie est une météo idéale pour observer les escargots et bien sûr... les enfants adorent sauter dans les flaques d'eau !



Visite de la caserne des pompiers. Le groupe des grands a eu l'opportunité d'aller visiter la caserne des pompiers d'Avenches. Durant la visite, les enfants ont pu explorer les camions de pompiers, essayer les casques, découvrir les lieux et le matériel utilisé grâce aux précieuses explications données par les pompiers.





Transports publics. La crèche utilise régulièrement les transports publics pour se rendre au bord de la plage à Faoug, à la place de jeux à Morat, au musée d'histoire naturelle de Fribourg pour l'exposition des poussins, et visiter bien d'autres lieux.

Sorties en forêt. Le groupe des grands a régulièrement effectué des sorties en forêt, au canapé forestier de Salavaux. Les enfants se sont régalés en imaginant de nombreux jeux à partir de ce que la nature met à disposition.



Avenches Tattoo. Enfin, tous les groupes de la crèche ont pu profiter de cette incroyable animation locale. L'édition 2022 était présente pour la dernière année dans les arènes d'Avenches avant les travaux de rénovation. Chaque enfant a pris énormément de plaisir en allant écouter les répétitions des musiciens des différentes formations de tous les pays du monde.

5.3 Au parascolaire Le Ptit Bonheur

Le mouvement qui caractérise l'année 2022 a également fait bouger la structure du Ptit Bonheur. En premier lieu, c'est avec émotion que nous avons « célébré » le départ de la responsable de la structure après de nombreuses années en poste, et nous en profitons pour la remercier chaleureusement pour son investissement sans faille et pour tout ce qu'elle a apporté à l'Association, aux équipes et aux enfants.

De plus, en partenariat avec la commune d'Avenches, les écoles, la crèche Pinocchio et la Ribambelle, des réflexions ont été menées quant à l'arrivée d'un jardin botanique, et les travaux ont débuté en fin d'année 2022. Nous nous réjouissons de la suite en 2023 !

Enfin, l'année a été rythmée par de nombreuses activités pour le plaisir de toutes et tous :

Des balades en ville d'Avenches et ses alentours à la découverte de son histoire romaine, des activités en salle de gym, des animations carnavalesques, des ateliers à travers Pâques, des ateliers cuisines, des activités créatrices, une journée de sensibilisation aux comportements à adopter en présence d'un chien, une nouvelle décoration sur le thème de l'eau pour la salle des repas et bien sur des bricolages en veux-tu en voilà !



5.4 Au parascolaire Les Castors

L'année a été rythmée par différents concepts réalisés par les collaborateurs-trices de l'équipe d'encadrement, dont un projet relatif à la création d'un blog qui permettra aux familles de découvrir leurs enfants à travers des photos et des articles réalisés par les enfants. Ce nouvel outil de communication est prêt et sera implanté en 2023.

C'est la découverte qui a été le maître mot chez les Castors cette année ! En effet, les enfants ont pu explorer le monde sur les 6 premiers mois de l'année à travers des activités, des repas, de la musique. Ensuite la présentation de métiers tels coiffeurs, laborantins et architectes, au travers d'ateliers et d'animations, ont permis aux enfants de plonger dans des domaines parfois méconnus. Grâce à une soirée d'exposition, les enfants ont pu présenter leur projet d'architecture à leur famille et à leurs enseignants.

Enfin, nous avons également eu à cœur de développer des groupes de parole ouverts aux 5-6P tout au long de l'année.

Voici les différentes activités qui ont ponctué notre année :



Du sport tels que tennis, hockey et football, le carnaval durant une semaine avec notamment une sortie en car pour rejoindre le carnaval de la crèche Pinocchio, des ateliers cuisines, des après-midis et des goûters en forêt ou à la plage de Salavaux, des activités pour Pâques : teintures d'œufs, chasse aux œufs, cartes décorées et envoyées aux EMS, une sortie en bateau à Neuchâtel pour le dernier jour avant les vacances d'été, la décoration de tee-shirt pour les plus grands et la période de Noël avec ses animations à travers le calendrier de l'avent.



5.5 Au parascolaire La Rose des Vents

2022 a été une année marquée par la différence pour La Rose des Vents. En effet, durant quelques semaines, nous avons accueilli des enfants venant d'Ukraine. Ce fut une prise en charge particulière qu'il a fallu adapter à ce contexte tragique et inattendu. Nos professionnels-les ont parfaitement relevé ce défi, et ont fait preuve d'une extraordinaire maîtrise de la situation. Bien que non préparés-es à ces visages d'enfants et de femmes fuyant la guerre, c'est avec beaucoup de courage et de créativité qu'ils-elles leur ont permis de retrouver le goût de vivre le temps d'un accueil.

La bonne humeur n'a cependant pas quitté les équipes et les enfants, et de nombreuses activités ont été organisées :

Animation carnavalesque et cortège dans le village en collaboration avec les écoles, une semaine spéciale Pâques, une fête d'été avec les familles et un délicieux pique-nique canadien, le tout animé d'une chorégraphie préparée par les enfants et l'équipe éducative, des batailles de pistolets à eau, du mouvement en salle de gym, des balades et des bricolages, des ateliers cuisines au fil des saisons, des animations automnales ponctuées d'une petite soirée avec les enfants et leurs familles autour d'un feu, la période de Noël et les surprises du lutin farceur.



L'année 2022 a été d'une richesse débordante chez les parascolaires de l'arpeje, et a notamment été marquée par un soulagement très attendu : l'arrêt des mesures Covid et le retour à une prise en charge complète et normale des enfants !

Cette année a également été rythmée et animée par les nouvelles perspectives quant à l'avenir de nos structures et de leurs agrandissements futurs. De ces réflexions découleront une évolution de la prise en charge des enfants, ainsi qu'une anticipation des déménagements et de l'occupation des nouveaux espaces afin de continuer à garantir un accueil de qualité.



Les projets communs ont continué de fleurir au sein du secteur parascolaire, avec des formations telles que la gestion d'équipe à travers les entretiens de collaboration (pour les responsables); les neurosciences (Développements neurologiques des 0 – 12 ans – Comment accompagner les enfants en fonction de leur développement neurologique); Prévenir les attitudes, les paroles et les gestes déplacés à caractère sexuel; le développement et la sexualité chez les enfants; la prévention aux écrans.

Développer nos prestations fut un item au centre des attentions, et nous sommes heureux d'avoir pu permettre à de précieux projets de voir le jour, comme par exemple l'ouverture des vendredis (ascension et dernier jour avant les vacances d'été) en journée continue (possibilité d'inscrire les enfants en dépannage sur la matinée du temps scolaire); l'ouverture pendant 5 semaines durant les vacances scolaires, la partie réflexion et développement s'est faite sur l'année 2022 et cette nouvelle prestation verra le jour à Pâques 2023; l'optimisation de l'accueil des nouvelles personnes au sein des structures en leur offrant une vue d'ensemble afin que la personne puisse mener au mieux sa mission éducative; la mise en place d'un concept pour le suivi des stagiaires; des portes ouvertes pour l'accueil des nouveaux enfants afin de donner des repères et de les rassurer pour une nouvelle rentrée.

5.6 En accueil familial de jour

En décembre 2022, cela fait deux ans que les accueillants-es en milieu familial font partie intégrante de l'arpeje.

L'accueil familial de jour (AFJ) permet d'accueillir quotidiennement des enfants au domicile d'accueillants-es (appelé-e-s couramment AMF et anciennement appelé-e-s maman/papa de jour). Ce mode d'accueil offre un cadre composé d'un petit groupe d'enfants aux âges variés, pouvant aller de 3 mois et demi (dès la fin du congé maternité) à 12 ans.

Il s'agit d'un cadre familial où les AMF veulent offrir un espace propice à l'épanouissement de chaque enfant. Une attention particulière est accordée au partenariat avec les familles: une notion importante pour créer une confiance solide entre les AMF et les familles accueillies.

L'accueil se faisant dans leur foyer, les AMF effectuent quelques tâches quotidiennes et incluent parfois les enfants afin de les sensibiliser dès leur plus jeune âge. Il s'agit par exemple du rangement des jouets, de la mise en place de la table avant ou après les repas ou de la confection de repas. Ceux-ci sont le plus souvent préparés avec des produits frais et parfois issus de leur propre jardin. Les enfants peuvent pour leur plus grand bonheur cueillir les fruits et les légumes du potager.

Des balades à l'extérieur sont organisées pour permettre aux enfants de prendre l'air, de se dépenser et également de connaître la nature qui les entoure ainsi que leur région.

Des moments de détente/sieste, de partage et de créativité ponctuent la journée des enfants accueillies. Ce qui leur permet de développer leurs compétences ainsi que leur imagination et leur créativité.

Au fil des saisons, les AMF confectionnent avec les enfants des bricolages et mettent en place des activités en lien avec les thématiques de la saison.



La capacité d'accueil d'un-e accueillant-e est variable. Elle dépend notamment de l'espace disponible pour l'accueil et du nombre d'enfants des AMF. Le nombre autorisé est déterminé à la suite d'une enquête réalisée par le-la responsable de l'AFJ de l'arpeje. Ce nombre ne peut dépasser 5 enfants jusqu'à la 2P et 3 enfants scolarisés dès la 3P simultanés.

Au 31.12.2022 ce ne sont pas moins de 100 enfants qui bénéficient de l'accueil en milieu familial, et nous sommes heureux de compter 14 AMF au sein de notre Association.

L'année 2022 a vu émerger de nombreux projets, notamment la mensualisation de la totalité des accueillants-es en milieu familial qui a été accueillie avec beaucoup de satisfaction de la part du staff de l'accueil en milieu familial.

En parallèle à cela, nous avons introduit l'utilisation du logiciel informatique SAI, permettant la gestion administrative des enfants. Cet outil, déjà utilisé par les secteurs pré et parascolaires, a été apprivoisé avec brio par les AMF.

Cette année l'animation « Café-Partage » a vu le jour. Il s'agit de moments d'échanges permettant de favoriser le lien entre les AMF et la responsable de l'accueil familial de jour. Il s'agit également de créer des liens entre les AMF qui sont relativement seul-e-s, en tant qu'adulte, dans leur pratique quotidienne. Ces moments, très appréciés des participants-es, ont permis de créer une belle cohésion d'équipe et de développer une relation de confiance entre l'équipe et la responsable. Ces rencontres se pérenniseront en 2023.

Une réserve de matériel adapté au besoin des AMF a été mise en place. Le matériel récolté a permis de dépanner certain-e-s AMF, notamment les dernières arrivées, dans l'Association. Une poussette, deux chaises hautes et un lit parapluie ont pu être prêtés par l'Association pour que les AMF utilisent du matériel de qualité et adapté à l'âge et au stade de développement des enfants. Ce stock sera rempli au fur et mesure de ce que nous acquerons, et principalement selon les besoins des accueillant-e-s.

En mars 2022, la responsable de l'AFJ a débuté sa formation de coordination de l'accueil de jour, formation exigée par le canton, durant laquelle elle devra mettre en place un projet avec l'AFJ.



Au cours de l'année, les AMF ont suivi plusieurs formations en collaboration avec les autres secteurs d'accueil afin de compléter ou de réactualiser leurs savoirs. Ces séances permettent en sus de créer des liens entre les différents secteurs et des espaces de partage très riches et diversifiés.



5.7 Le parascolaire secondaire

❖ Les réfectoires d'Avenches et Salavaux

2022 a été l'annonce d'un heureux événement pour notre responsable des réfectoires et des activités extrascolaires. Durant ses 4 mois de congé maternité, sa remplaçante a su relever le défi en reprenant tout un secteur. La création d'une nouvelle charte du comportement a vu le jour, et cette dernière a été distribuée aux élèves par les enseignants afin de figurer dans leur agenda.

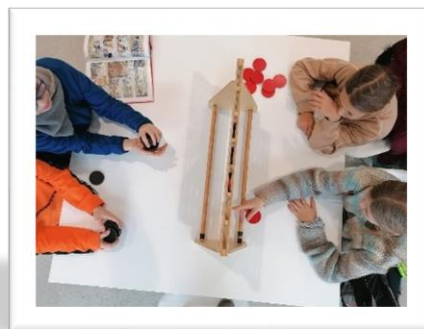
De plus, dès la rentrée d'août, un renforcement de la collaboration avec la direction des écoles et avec la police communale s'est mis en place. Cette union a permis de mieux répondre aux défis actuels auxquels les adolescents fréquentant nos structures sont confrontés et font face.

Pour mettre un peu de fantaisie, en cette année de coupe du monde, et pour répondre à l'engouement et à la demande des élèves, le match Suisse-Cameroun a été projeté sur le mur du réfectoire pendant la pause de midi. Tous les supporters-trices, unis-es le temps d'un match, ont fait vibrer le réfectoire grâce à une ambiance positive et chaleureuse. Transportés-es avec les joueurs sur le terrain, les locaux n'avaient rien à envier aux stades de foot du Qatar !

Une attention particulière et un grand remerciement pour le prêt de ce magnifique sapin en pot qui a égayé le réfectoire et qui nous a tenu compagnie avant les fêtes. Une guirlande de mots et de pensées confectionnée par les élèves l'a habillé durant toute la période de l'avent. Son étoile brillant de mille feux et ornée d'un célèbre joueur de foot à fait le bonheur de ses fans !

Enfin, pour clore cette année riche en émotions et en animations, le tournoi de Noël désormais devenu tradition et très attendu par les élèves, s'est tenu avant les vacances. Il s'est déployé cette année autour d'activités telles que tournoi de grenouilles, de babyfoot, de puissance 4, de Yass et de hockey en salle.

Ce ne sont pas moins de dix équipes qui se sont affrontées dans chaque discipline. Les équipes gagnantes de chaque tournoi ont reçu des bons pour des pizzas à l'emporter pour le plus grand bonheur de toutes et tous !



L'engouement des élèves pour ce genre d'activités nous a amenés à créer un calendrier événementiel propre au réfectoire d'Avenches. Y figure déjà le tournoi de Noël, la décoration d'un sapin de Noël, le concours des masques de carnaval, et le mur de graffitis de fin d'année. D'autres événements viendront s'ajouter à cette liste qui ne demande qu'à grandir, selon l'envie des élèves et des accompagnants.

Au réfectoire de Salavaux, après diverses réflexions en collaboration avec la Direction des écoles, nous avons décidé d'organiser la pause de midi sur deux périodes scolaires, et ce dès la rentrée scolaire 2022-2023.

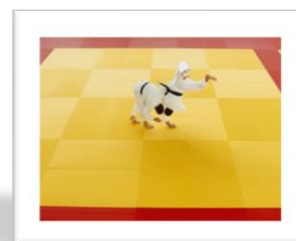
Cette nouvelle organisation permet entre autres d'avoir un seul lieu pour la consommation des repas, d'assurer une meilleure fluidité au réfectoire avec une présence d'élèves moins importante, d'optimiser la surveillance et la prise en charge des élèves de 7H et 8H, de maximiser l'utilisation de la salle de gymnastique pendant la période des écoles et de mettre à disposition des élèves un lieu de détente et de jeux.

Et depuis le mois d'octobre, nous avons le plaisir de compter parmi nous un nouveau responsable formé à l'animation socio-culturelle pour le réfectoire de Salavaux, qui aurait également en charge le développement et la gestion du futur centre d'animations socioculturelles d'Avenches et de son antenne à Cudrefin.

❖ Les cours facultatifs

Elaborés conjointement avec les écoles, et grâce à une page sur notre site internet, chacun-e peut se tenir informé-e de tous les cours facultatifs sportifs et créatifs disponibles. Toutes les inscriptions se font via le site internet de l'association en remplissant directement le formulaire en ligne.

Basket, natation, escalade, hip hop, judo, tennis, ping-pong, tel est l'éventail des différents cours sportifs proposés par l'arpeje sur l'année 2022.



Pour la rentrée d'août, plusieurs clubs sportifs Avenchois nous avaient offert de leur temps pour les cours facultatifs. Malheureusement, faute d'un nombre suffisant d'inscription, certains n'ont pas pu être ouverts.

❖ Les appuis aux devoirs

Cette offre rencontre un succès grandissant et répond à un besoin bien présent chez de nombreuses familles.

Une charte du comportement a été créée par une des accompagnantes aux devoirs après discussion avec les élèves qui l'ont approuvée.

Durant cette année 2022, il a été important pour nous d'offrir un accompagnement et non une surveillance aux devoirs. Pour ce faire, différents jeux éducatifs et cahiers d'exercices ont été mis à disposition des élèves une fois leurs devoirs finis.

Nous encourageons également l'entraide entre enfants. Le défi pour « l'élève-enseignant » est de réussir à expliquer et à se faire comprendre sans donner la réponse. Cette façon de procéder valorise et renforce l'empathie de chacun et cela unifie le groupe.

Nombre d'élèves inscrits aux appuis aux devoirs					
	2018	2019	2020	2021	2022
Sous-Ville 7-11H	55	54	45	72	131
Salavaux 3-8H	6	13	8	20	24
La Cure 3-6H	-	-	-	133	120
Cudrefin 3-6H	-	-	-	-	-
Total	61	67	53	225	275

❖ Les bibliothèques mixtes

Nos bibliothèques, situées à Avenches et à Salavaux, partagent leurs heures d'ouvertures entre celles réservées aux établissements scolaires et celles destinées au public.

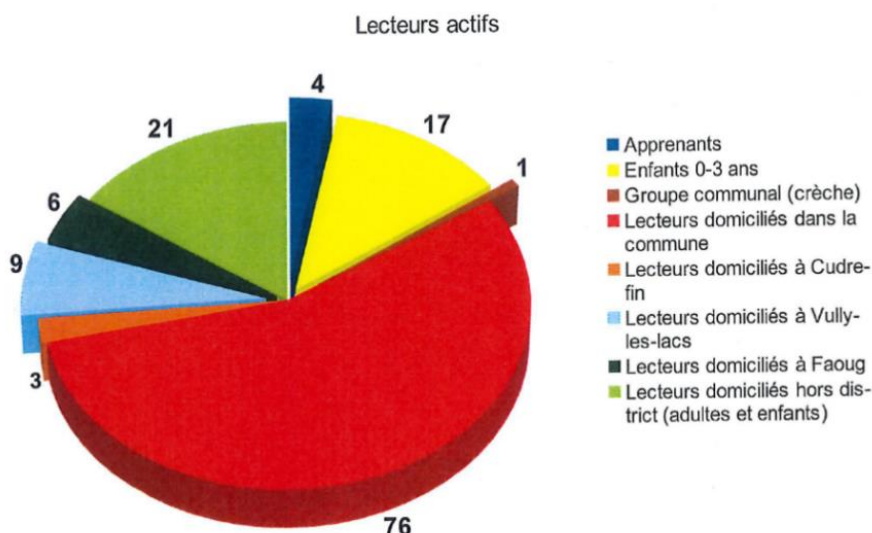
➤ Avenches:

En 2022, la bibliothèque a accueilli le public les mercredi, vendredi et samedi (en dehors du week-end de l'Ascension et des vacances de Noël et d'août), ce qui représente 319 heures d'ouverture en tant que bibliothèque communale.

Durant le temps de l'ouverture communale, 11'706 ouvrages ont été empruntés, toutes catégories de lecteurs-trices confondus-es. C'est le mois de juillet qui est le plus creux avec 427 emprunts alors que l'affluence se concentre sur le mois de novembre avec 1'447 sorties d'ouvrages.

Nous avons dénombré 137 lecteurs-trices actifs-ves au cours de l'année. Cependant, les enfants de 4 à 16 ans, scolarisés dans le district et qui empruntent des ouvrages pendant le temps communal, ne peuvent être comptabilisés individuellement car ils sont confondus avec le temps scolaire dans le système Alma, logiciel de gestion informatiques pour la comptabilisation des ouvrages (l'abonnement étant le même).

Les adultes peuvent conclure un abonnement forfaitaire ou une location à la semaine, toutefois, dès 2023, ils bénéficieront de la même gratuité que les enfants.



En outre, la bibliothèque mixte d'Avenches a eu à cœur de réfléchir, de développer et de mettre en place une pléiade d'animations et d'activités tout au long de l'année. Petits et grands ont pu, au fil des mois, profiter de différentes manifestations :

Né pour lire. Une fois par mois, une éducatrice de la petite enfance ainsi qu'une bibliothécaire animent cette activité d'éveil aux livres destinée aux enfants de 0 à 4 ans accompagnés de leurs parents. De plus, avec la collaboration de la commune d'Avenches, chaque nouveau parent est invité à retirer un coffret de livres et un abonnement pour leur bébé.



C'est l'heure du conte! Deux séances animées par une conteuse professionnelle ont été organisées au Printemps, elles étaient destinées aux enfants dès 5 ans. Cette animation a par la suite été mise en stand-by en raison de sa faible fréquentation.



Passion Manga! Une exposition didactique sur la culture manga, prêtée gracieusement par l'Association de bibliothèques fribourgeoises, a été installée durant un mois. Cette exposition initialement destinée à faire connaître ce genre littéraire aux parents, a été très prisée par le jeune public. De plus, un atelier de dessin manga, animé par l'enseignante en art visuel (et passionnée de pop culture !), a lui aussi remporté un immense succès. Enfin, une vingtaine d'œuvres ont été présentées lors du concours de dessin manga, le jury a été époustouflé par les créations des dessinateurs-trices en herbe.



Club de lecture. Ce sont 7 rencontres qui ont réunies des lecteurs et lectrices assidus-es pour partager leur amour commun de la lecture. Ces fidèles se sont retrouvés autour de livres lus par toutes et tous, afin d'en discuter et de partager leurs avis.

Anne Frank une histoire d'aujourd'hui. Du 10 mars au 6 avril 2022, la bibliothèque mixte d'Avenches a eu l'immense plaisir de faire découvrir aux élèves et au grand public, l'exposition itinérante conçue par la maison Anne Frank d'Amsterdam. Grâce à la visibilité médiatique que nous a offert la visite de La Télé Vaud Fribourg, de nombreuses personnes ont pu plonger au cœur de cette histoire, soit librement, soit accompagné d'un-e guide formé-ée pour l'occasion.



La Nuit du conte. Autour d'un thème particulier, cette nuit spéciale est organisée chaque année en collaboration avec la ludothèque et le musée romain d'Avenches. En tant qu'hôte pour cette saison, nous avons eu le plaisir d'écouter des conteuses et un musicien qui nous ont transporté dans les méandres de la métamorphose. Une agape a été servie à la fin du spectacle pour clore cette animation en beauté.

Fenêtres de l'Avent. Dans le cadre des « Fenêtres de l'Avent », organisées par Avenches Tourisme, nous avons participé à l'illumination de la fenêtre numéro 16 et préparé pour cette occasion des contes de Noël. Une conteuse a enchanté un joli public d'un peu plus de vingt-cinq personnes avec ses histoires. Un thé et des biscuits de Noël ont été offerts pour prolonger la soirée. Pour l'occasion, et avec l'aide de ses élèves, c'est l'enseignante en art visuel du Collège de Sous-Ville qui a peint la baie vitrée de la bibliothèque.

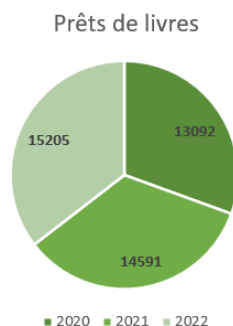
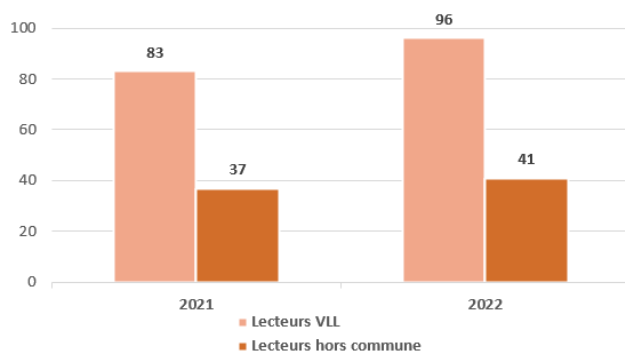


➤ Vully-Les-Lacs:

La bibliothèque mixte se situe dans les locaux de l'établissement scolaire EPK à Salavaux. Elle accueille le public le mercredi de 16h à 19h et le vendredi de 17h à 19h30, hors vacances de Noël et jours fériés officiels.

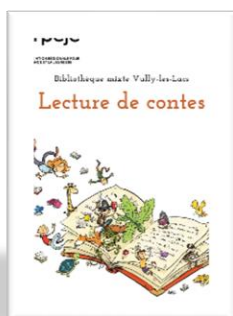
Durant le temps d'ouverture communale, ce sont 15'205 prêts d'ouvrages qui ont été enregistrés sur l'année 2022, toutes catégories de lecteurs-trices confondus-es. C'est le mois de juillet qui est le plus creux avec 417 emprunts alors que l'affluence se concentre sur le mois de novembre avec 1'771 sorties d'ouvrages.

La fréquentation de la bibliothèque est en constante augmentation. En 2022, nous avons eu le plaisir de dénombrer 348 abonnés-es actifs-ves, dont 136 lecteurs-trices standards et 211 lecteurs-trices scolarisés-es.



Comme sa consœur d'Avenches, la bibliothèque mixte de Vully-Les-Lacs a eu à cœur de mettre en place une foultitude d'animations et d'activités tout au long de l'année. Petits et grands ont pu, au fil des mois, profiter de différentes manifestations :

Né pour lire. En 2022, ce sont 9 séances animées par la responsable de la bibliothèque et quelques mamans volontaires, qui ont permis aux enfants de 0 à 3 ans de partir à la découverte des livres. L'animation connaît un franc succès avec en moyenne 34 personnes par séance. La mise à disposition de la bibliothèque un second mercredi matin par mois a été accordé par la Direction des écoles et la bibliothécaire scolaire pour 2023.



Lecture de contes. Organisées un mercredi par mois pour les enfants de 5 à 7 ans, ces rencontres auditives ont permis et aux grands, de voyager dans des histoires drôles, merveilleuses, fantastiques et mystérieuses ! Animées par une conteuse bénévole, ce sont une quinzaine de personnes qui se sont réunies à chaque lecture.



Atelier bricolages et jeux de piste. Autour d'un goûter, des jeux de pistes et des bricolages ont été proposés pour les enfants dès 6 ans durant les vacances de Pâques. Le thème abordé était l'espace ! Des fusées, des météores, des galaxies et autres robots se sont joints à cet après-midi ludique et créatif pour faire étinceler les yeux des participants-es.



Contes du lac et de la forêt. C'est au bord du lac de Salavaux, bien installée sur des coussins, des chaises longues et des couvertures, qu'une trentaine d'amoureux-ses de contes s'est laissée bercer par la voix d'une conteuse professionnelle accompagnée d'une guitare acoustique.

Nuit du conte. En collaboration avec la commission culturelle de Vully-Les-Lacs, petits et grands ont été conviés au caveau de Constantine pour une veillée de contes en 2 parties. Après un public familial et une petite verrée, c'est grâce à une conteuse professionnelle qu'un public adulte a laissé son imaginaire voyager sur le thème de la métamorphose.



Ticket d'or. En faisant le plein de lecture dans la session jeunesse de la bibliothèque, chacun-e a pu emprunter des romans, des albums et des bandes-dessinées et a peut-être eu la chance de trouver un ticket d'or ou un ticket d'argent. Un bon cadeau pour la maison Cailler et un cadeau-surprise étaient les lots destinés aux plus fins lecteurs-trices.

Contes de Noël. Durant ce mois de l'avent et ces veillées féériques, une conteuse professionnelle est venue enchanter l'imaginaire des petits et des grands afin de patienter avant l'arrivée du Père Noël.

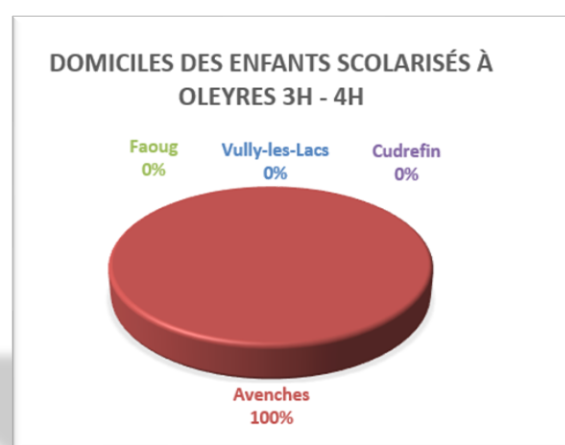
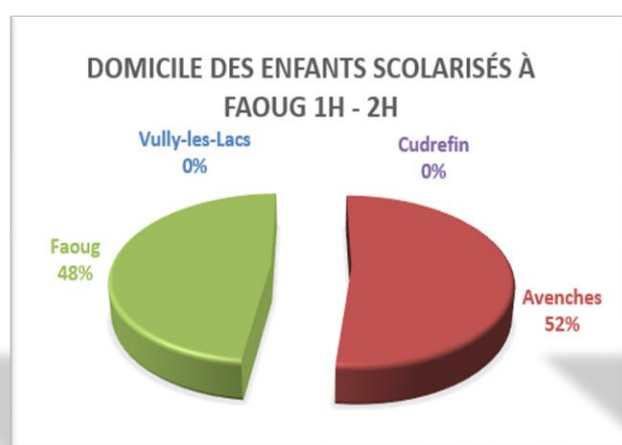
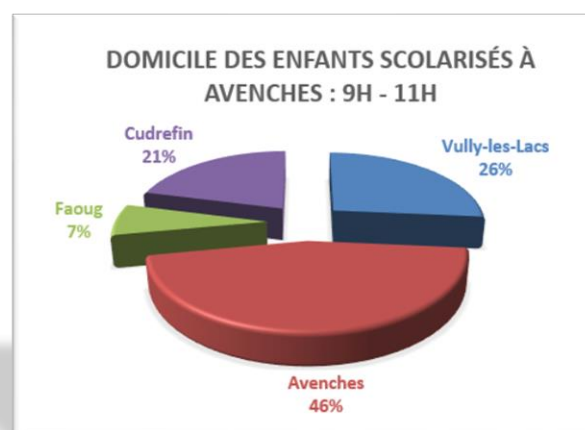
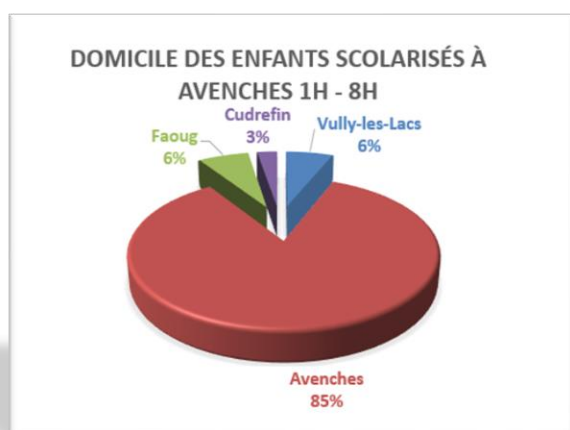


Si l'année 2022 a fourmillé d'animations en tout genre, les esprits créatifs et bouillonnants d'idées de nos collaboratrices nous réservent de nombreuses surprises pour 2023. En effet, le développement des activités autour de l'éveil de l'enfant est envisagé avec des ateliers de yoga ou de massage pour les tout-petits ; le projet d'un fonds documentaire spécifique pour les jeunes parents est aussi à l'étude, et la gratuité des bibliothèques sera effective dès le 1^{er} janvier 2023.

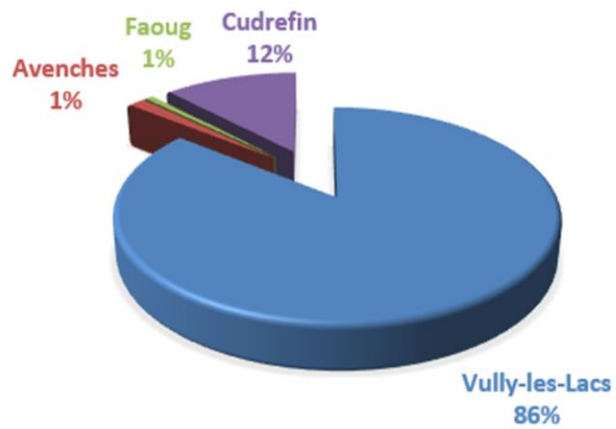
6- EFFECTIFS ET REPARTITION DES ELEVES PAR COMMUNE

Le périmètre de l'arpeje couvre l'aire de recrutement de l'établissement scolaire primaire et secondaire d'Avenches. En 2022, ce sont 8 sites scolaires qui le composent, et ils sont situés dans les villages de Faoug, Oleyres, Cudrefin, Salavaux, Villars-le-Grand, Avenches Château, Avenches la Cure et Avenches Sous-Ville.

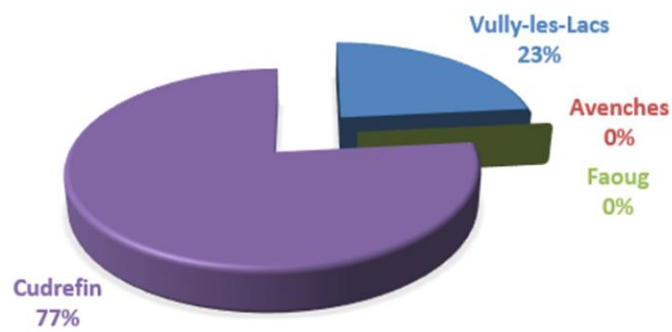
Les effectifs des élèves par bâtiment scolaire et selon les communes de résidence en 2022 sont les suivants :



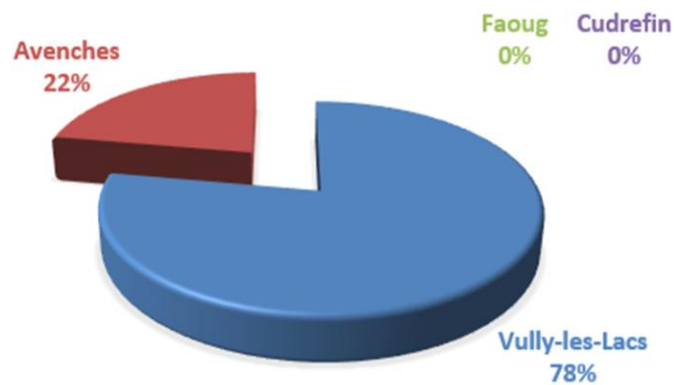
DOMICILE DES ENFANTS SCOLARISÉS À SALAVAU



DOMICILE DES ENFANTS SCOLARISÉS À CUDREFIN



DOMICILE DES ENFANTS SCOLARISÉS À VILLARS-LE-GRAND



7- PROJETS

Le vent de dynamisme et de mouvement qui a soufflé tout au long de l'année sur nos différents secteurs, a également fait gonfler la voile des projets à venir de l'Association :

Nous pouvons retenir entre autres :

- Des animations et des activités intercommunales pour les jeunes de 12 à 25 ans sont nées autour du projet du centre d'animations socioculturelles et du projet d'animations itinérantes pour nos 4 communes, qui ouvriront leurs portes en 2023 ;
- L'ouverture de La Ruche en août 2023 permettant à la commune de Cudrefin d'offrir 39 places d'accueil pour le préscolaire et 60 places d'accueil supplémentaires pour le parascolaire ;
- Un appel d'offre est relancé pour l'exploitation des réfectoires scolaires et de la livraison des repas dans nos structures afin que dès la rentrée d'août 2023 nous puissions améliorer la qualité de notre offre repas ;
- L'avenir de nos enfants nous a motivé à mettre sur pied un plan de développement durable. Ce plan passe par la création d'une politique adaptée et d'actions communes pour l'ensemble de nos activités afin de limiter les gestes et comportements nocifs pour la planète ;
- Dans le cadre de notre développement de la politique RH, nous souhaitons renforcer les prestations RH offertes par l'Association afin d'améliorer la fidélisation du personnel et développer une stratégie d'attraction des talents ;
- Mais également un concept de communication et une plateforme intranet ; la continuité du développement de l'ergonomie au travail ; une enquête de satisfaction sur les prestations de l'arpeje ; et toujours notre volonté de faire entrer le bilinguisme dans nos prestations d'accueil.

D'autres projets sont encore au stade de développement et ne demandent qu'à voir le jour, avec notamment un concept de bancs de l'amitié pour combattre l'exclusion et l'isolement ; la mise en place de portakabines pour répondre à la demande d'accueil parascolaire sur le site de Salavaux ; l'agrandissement du parascolaire d'Avenches avec la rénovation du bâtiment de l'ancienne poste.

Nous avons l'espoir que ces projets profiteront du vent de 2023 pour prendre de la hauteur et voler de leurs propres ailes.



8- BILAN ET CONCLUSION

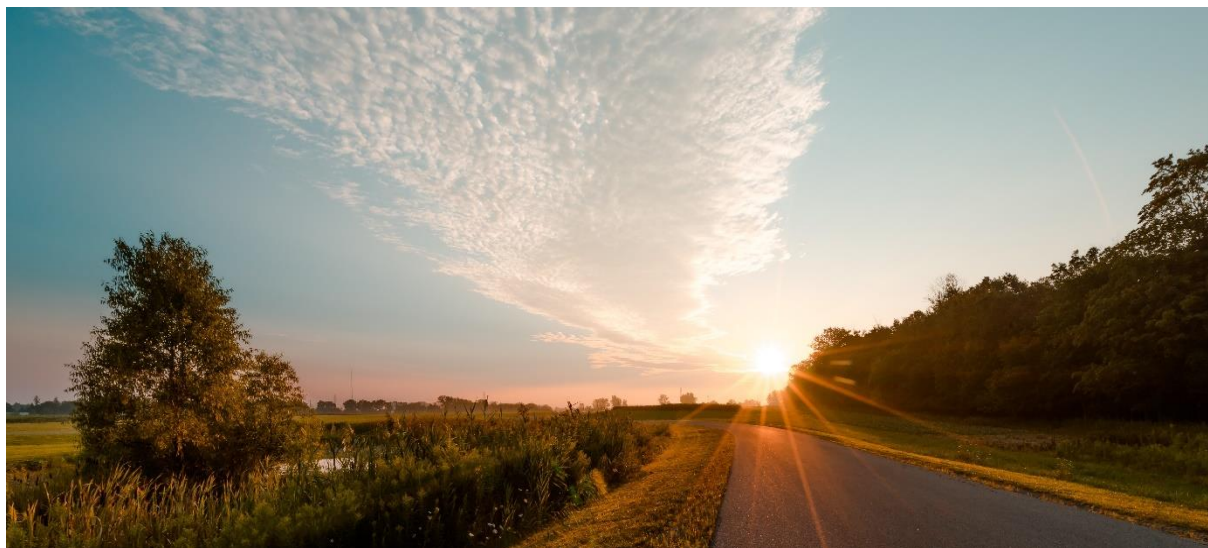
L'année 2022 a été passablement chamboulée par des vents contraires auxquels ont dû faire face le personnel de l'Association. C'est à eux qu'il revient de porter le mot de la fin de notre rapport de gestion.

La Direction de l'arpeje les remercie tout particulièrement et chaleureusement pour leur soutien et leur travail au quotidien dans un contexte parfois tendu et source de dissonances.

De beaux projets ont vu le jour, créés et initiés par nos collaborateurs-trices, tant avec les petits qu'avec les grands.

Notre Association est une suite de création, de dynamisme et d'énergie qui ne se lasse jamais de voir le futur et de rebondir aux contraintes externes.

Je remercie l'ensemble du personnel pour leur précieux travail au quotidien, continuellement porté par le bien-être des enfants.



Une Direction fière de ses équipes !