

arpeje

ASSOCIATION RÉGIONALE POUR L'ENFANCE ET LA
JEUNESSE



RAPPORT DE GESTION 2024



TABLE DES MATIÈRES



<i>Le mot du Président</i>	3
<i>1- L'Association</i>	4
<i>2- L'organisation</i>	6
<i>3- Finances</i>	7
<i>Ressources Humaines</i>	8
<i>4- Bâtiments</i>	12
<i>Transports</i>	14
<i>Prévention</i>	15
<i>5- Préscolaire</i>	16
<i>Parascolaire</i>	20
<i>Accueil Familial de Jour</i>	26
<i>Statistiques</i>	28
<i>Extrascolaire</i>	29
<i>6- Répartition des élèves</i>	41
<i>7- Projets en cours</i>	43
<i>8- Bilan 2024</i>	44

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2024 a été marquée par une série d'événements significatifs pour notre Association, mettant à l'épreuve la capacité d'adaptation et le professionnalisme de nos collaborateurs et collaboratrices. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers les équipes de l'arpeje pour leur engagement exceptionnel, leur résilience et leur dévouement tout au long de cette période intense.



Le départ de notre Directrice, Mme Laurence Ospel, au cours du deuxième trimestre, a engendré une période de transition dans notre secteur administratif. Je tiens particulièrement à saluer l'implication remarquable des adjoints de direction et du Comité de Direction, qui ont assuré la continuité des opérations avec un professionnalisme exemplaire.

À l'issue d'un processus de recrutement rigoureux, nous avons eu le plaisir d'accueillir en août, Mme Maud Comte au poste de Directrice. Son intégration rapide et son approche collaborative, tant avec l'équipe de l'arpeje qu'avec nos partenaires externes et l'établissement scolaire d'Avenches, ont été particulièrement appréciées.

L'inauguration de l'extension du bâtiment scolaire de Vully-les-Lacs en août 2024 a constitué une avancée majeure. Cette expansion, comprenant huit nouvelles salles de classe et trois espaces de dégagement supplémentaires, s'aligne parfaitement avec l'approche d'enseignement 360 préconisée par le canton.

C'est avec un sentiment de sérénité et d'accomplissement que se clôt cette année 2024. Grâce à l'engagement collectif de nos collaborateurs, de notre Direction, et de nos quatre communes membres, nous sommes en mesure de poursuivre notre offre d'accueil de qualité, et ce dans tous nos secteurs d'activités.

TONY RUANO
PRÉSIDENT DU CODIR





1- L'ASSOCIATION

Notre vision

L'arpeje est une Association intercommunale administrant toutes les activités liées à l'enfance et la jeunesse. Elle met à disposition des parents de nos 4 communes, que sont Avenches, Cudrefin, Faoug et Vully-les-Lacs, des places d'accueil dans des structures collectives ou familiales en respect de la Loi sur l'accueil de jour des enfants (LAJE) du Canton de Vaud.

Elle exerce également toutes les tâches et les compétences qui sont dévolues aux communes dans notre canton, pour les élèves de la 1ère à la 11ème année. Il s'agit des transports scolaires, des devoirs surveillés, des cours facultatifs, des camps scolaires, des bibliothèques mixtes, des réfectoires, des bâtiments scolaires et de leurs infrastructures.

De par sa centralisation et sa reconnaissance des quatre communes, l'arpeje soutient également ces dernières dans tous les projets liés à l'enfance et la jeunesse, elle est leur interlocuteur principal, elle fait les liens avec les services administratifs cantonaux et elle met en place des projets indépendants.

En 2024, notre Association a gagné en visibilité grâce à une carte de visite virtuelle, présentant l'ensemble de nos nombreux secteurs d'activités. Elle est mise à disposition des internautes sur le site internet de l'arpeje.



Nos missions



COMPETENCES

RESPECT

CRÉATIVITÉ

Nos valeurs

COLLABORATION

SÉCURITÉ



2- L'ORGANISATION

- ➡ 4 communes
- ➡ 5 membres élus pour 5 ans

Le Comité de Direction

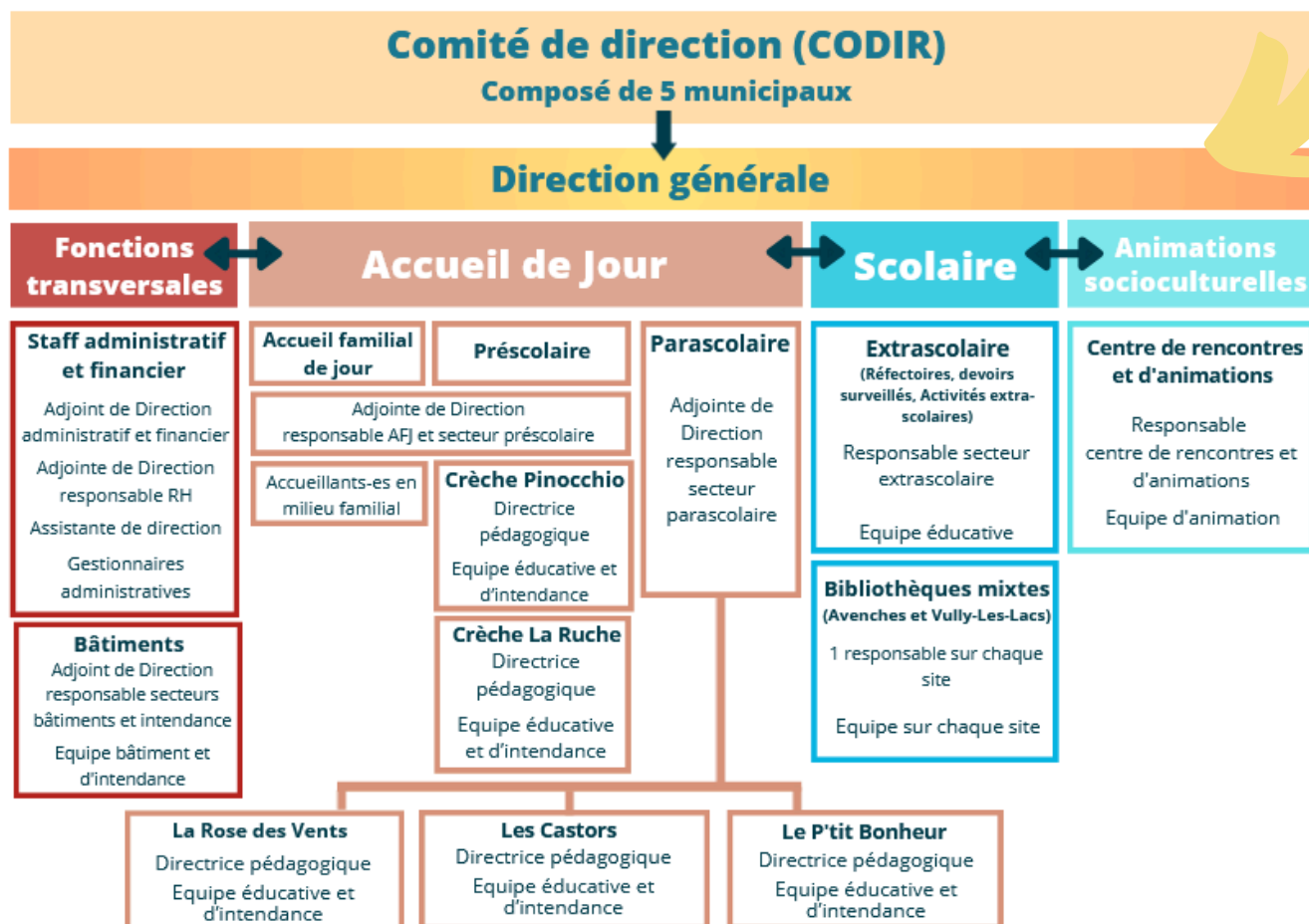
Au 31.12.24, le Codir était composé de :

Tony Ruano	Président	Avenches
Christian Genilloud	Vice-Président	Vully-Les-Lacs
Pierre Roth	Municipal	Cudrefin
Markus Studer	Municipal	Faug
Yan Vollenweider	Municipal	Avenches

La Direction

L'arpeje est gérée par une Direction élargie :

Au quotidien la Directrice générale est assistée de 5 adjoints.es de Direction.



3 - FINANCES - RESSOURCES HUMAINES



Budget de l'Association

Année 2024	Conseil Intercommunal et Comité	Finances	Bâtiments	Formation et Jeunesse	TOTAL
Charges	548'950	3'461'974	2'834'590	7'093'995	13'939'509
Revenus	80'685	67'800	221'810	6'506'195	6'876'490

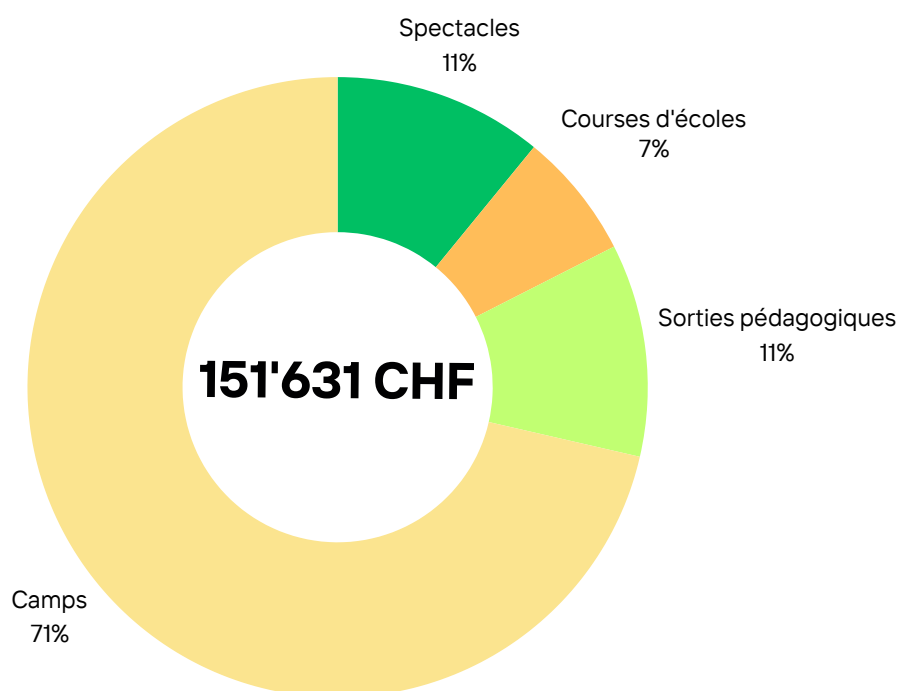


Quotes-parts communales

Année	Population	Elèves	Quotes-parts communales	Coût par habitant	Coût par élève
2020	10'503	1'345	5'690'821	541,82	4'231
2021	10'783	1'348	5'799'284	537,32	4'302
2022	11'022	1'417	6'311'318	572,60	4'454
2023	11'271	1'454	6'482'417	575,14	4'458
2024	11'319	1429	6'442'258	569,15	4'508



Subsides de l'arpeje pour les écoles en 2024



Classes de 1H à 4H : Utilisation des subsides pour les spectacles et les courses d'écoles

Classes de 5H à 9H : Utilisation des subsides pour les spectacles, les sorties pédagogiques et les camps

Classes de 10H : Utilisation des subsides pour les spectacles et les sorties pédagogiques

Classes de 11H : Utilisation des subsides pour les spectacles, les sorties pédagogiques et les camps

3- FINANCES - RESSOURCES HUMAINES



Effectifs de l'Association

Au 31.12.2024, les effectifs de l'Association se composent de **99 collaborateurs-trices** ayant un **contrat fixe** à durée indéterminée.

Sur l'ensemble du personnel, **5 employés-es** disposent d'un **double contrat** (fixe et à l'heure).

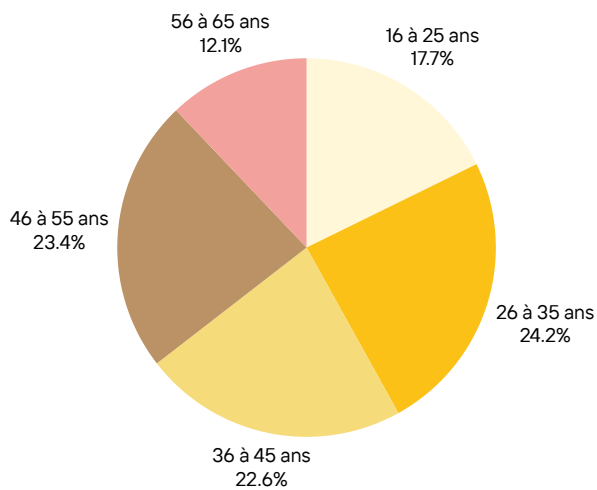
Par ailleurs, **25 collaborateurs-trices** bénéficient d'un **contrat à l'heure**, soit à durée déterminée, soit à durée indéterminée.

Ainsi, au 31.12.2024, l'ensemble du personnel de l'arpeje représente un total de 119 personnes.

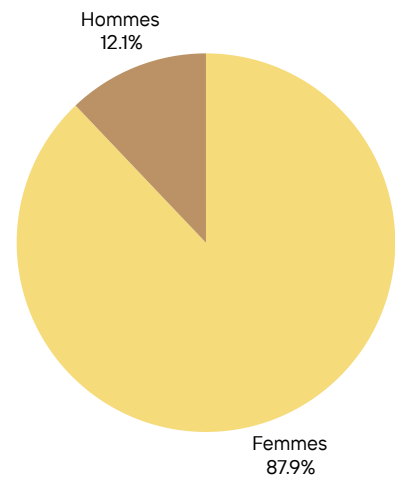




Caractéristiques démographiques



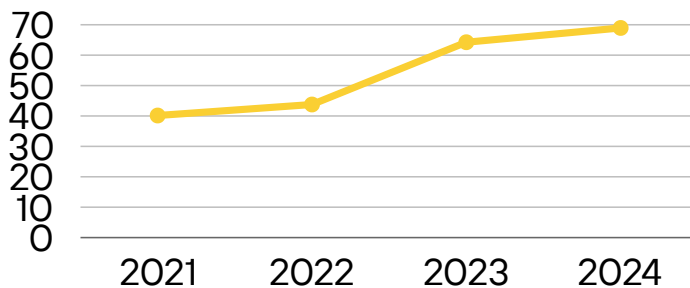
Répartition par tranches d'âge



Répartition par sexe



Evolution des EPT (équivalent plein temps)



L'ensemble des
collaborateurs-trices de
l'arpeje représente
68.95 EPT
au 31 décembre 2024

L'augmentation observée correspond à l'accroissement et à la diversification de l'offre d'accueil proposés par notre Association.

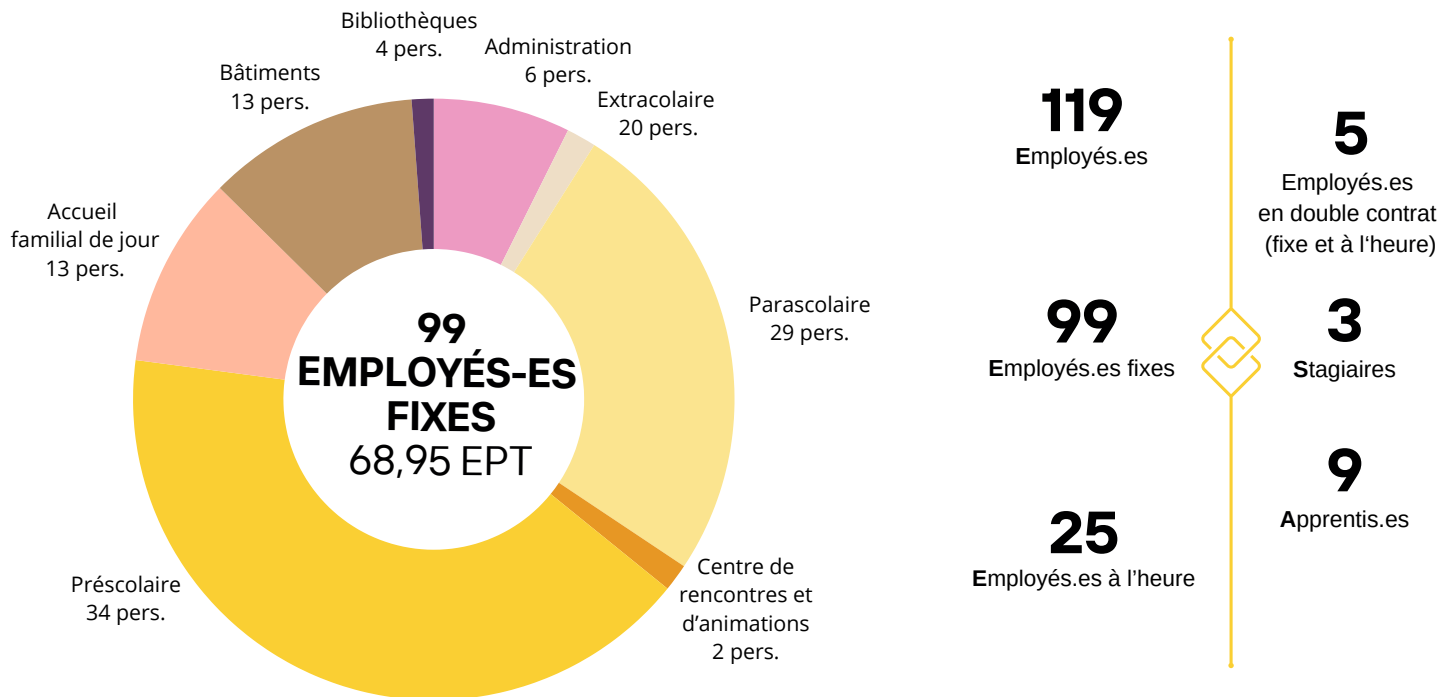
En effet, durant ces 4 années, nous pouvons noter l'ouverture d'une nouvelle structure préscolaire, les déménagements de nos structures parascolaires dans des locaux permettant d'augmenter la capacité d'accueil et l'augmentation de notre offre d'accueil au sein du secteur de l'accueil familial de jour.

La mensualisation de nos accueillants-es en milieu familial, visant à fidéliser les collaborateurs-trices de ce secteur, justifie également cette hausse des EPT.



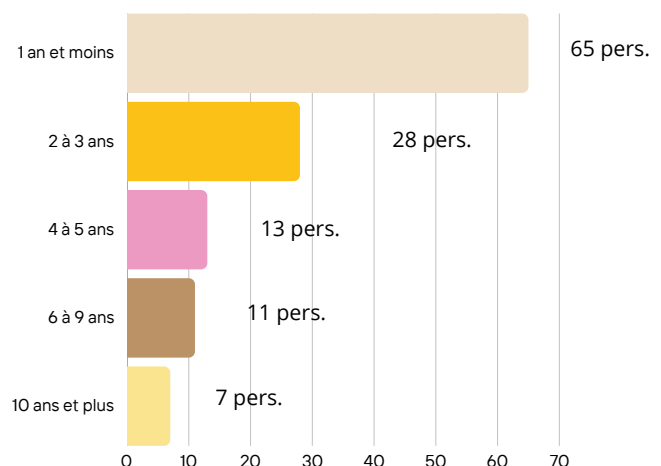


Répartition du personnel



Ancienneté du personnel

L'évaluation de l'ancienneté des collaborateurs-trices de l'arpeje est une mesure représentative de l'engagement du personnel envers notre Association.



Ces données sont révélatrices du plus gros défi, en termes de ressources humaines, que rencontre notre Association. En effet, la mise en place d'une stratégie optimale de fidélisation du personnel ainsi qu'une revisite de la politique salariale, seront nécessaires afin de fidéliser nos collaborateurs-trices et d'assurer la pérennité des futurs recrutements.





Projets 2024 des collaborateurs-trices

Les perturbateurs endocriniens



Créer un guide de sensibilisation à cette thématique, superviser le renouvellement des matériaux, promouvoir le respect de l'environnement, lier nos actions sur le terrain... dans le but de limiter et/ou supprimer l'utilisation de produits contenant des perturbateurs endocriniens, au sein des structures de l'arpeje.

Journée Oser tous les Métiers



La JOM s'invite à l'arpeje ! Elle sera déployée en novembre 2025 et visera à lutter contre les stéréotypes de genre dans le choix de l'orientation professionnelle. Le but sera de faire découvrir aux élèves de 7 à 9P des métiers hors des clichés traditionnels.

Le concept Snozelen



L'idée fondamentale est de créer des environnements où les enfants (et adultes !) peuvent se détendre et explorer leurs sens de manière non directive. Ce concept vise à développer un environnement sensoriel apaisant et évolutif, répondant aux besoins spécifiques des enfants de différents groupes d'âges.

Carte de visite virtuelle de l'Association



Réalisation d'une vidéo devenant notre carte de visite. Le but étant de rendre visible aux yeux de tous, dans sa globalité et de manière accessible, les actions, les missions et le travail de tous les secteurs d'activités de l'arpeje. Une déclinaison a également été créée pour démocratiser l'AJF.



Apprentissages et formations



Préscolaire :

A la crèche La Ruche, pour des raisons personnelles et malgré le précieux soutien de toute l'équipe éducative, l'apprentie de 3ème année a dû nous quitter sans pouvoir achever sa formation. Cependant, l'apprentie de 1ère année poursuit son apprentissage au sein de la structure. De plus, la stagiaire terminant son stage d'une année a parfaitement répondu à nos attentes et a acceptée la place d'apprentissage qui lui a été proposée. Une nouvelle place de stage annuel (2 fois 6 mois) suivi d'un apprentissage a pu être ouverte. Un premier stage de 6 mois a par conséquent été pourvu, ce dernier est en cours.

La politique de formation des stagiaires/apprentis a évolué au sein de la crèche Pinocchio. Un accueil restreint de stagiaires, passant de 5 à 1, permet à la structure d'offrir un accompagnement plus qualitatif à son-sa stagiaire et garantit une place d'apprentissage (pour autant que les conditions soient remplies).

Ainsi, une stagiaire a été sélectionnée et réalise un stage dans la perspective de poursuivre par un apprentissage d'assistante socio-éducative (ASE) au sein de la structure.

Les apprentis-es de première, deuxième et troisième année ont tous-es réussi leur année d'apprentissage, ce qui leur a permis d'avancer dans leur formation.

Par ailleurs, l'apprentie de troisième année a obtenu son CFC d'assistante socio-éducative (ASE) et nous l'en félicitons !

Parascolaire :

L'ensemble des structures du secteur parascolaire a choisi de développer son offre de formation pour ses stagiaires. Ainsi, les accueils parascolaires de l'arpeje ont ouvert 3 places d'apprentissage pour la formation d'assistant-e socio-éducatif-ive (ASE). Dans une volonté de proposer un accompagnement qualitatif à ces nouveaux-elles apprentis-es, aucun-e stagiaire n'a été recrutée pour l'année 2024-2025.



Bâtiments :

Le secteur des bâtiments accompagne également un jeune apprenti en troisième et dernière année dans sa formation d'agent d'exploitation.

Après avoir achevé avec succès un AFP (Attestation de Formation Professionnelle) d'agent d'exploitation, ce jeune homme a souhaité développer ses compétences et a décidé de continuer en préparant un CFC (Certificat Fédéral de Capacité) d'agent d'exploitation.

Nous l'avons encouragé en ce sens et avons validé sa demande.

Administration :

Le secteur de l'administration s'est également laissé séduire par la formation d'apprentis-es. Le stage proposé permettra de découvrir les nombreux aspects du travail administratif, de la gestion des places d'accueil, en passant par la finance, les ressources humaines et la communication, c'est un éventail multidisciplinaire qui attend le-la candidat-e.

Un processus de recrutement a été entamé à la rentrée d'août et il s'est finalisé durant le dernier trimestre 2024.

Ainsi, le stage de 6 mois, préalable à un apprentissage d'employé-e de commerce, a été proposé à une personne motivée par le poste et répondant aux prérequis de cette formation, il débutera en janvier 2025.

Formations professionnelles :

Durant l'année 2024, l'ensemble des collaborateurs-trices de l'arpeje ont eu l'opportunité de suivre une formation relative à la cybersécurité. Cette formation les a rendus attentifs-ives à l'importance de la protection des données informatiques et les a sensibilisés-es quant aux bonnes pratiques liées à ce domaine.

Afin d'agrandir notre équipe de praticiens-nes formateurs-trices en entreprise (FEE), 5 de nos collaborateurs-trices ont souhaité effectuer cette formation en 2024. Cette formation leur permet d'encadrer au mieux les apprentis-es que nous accueillons au sein de nos structures, en leur transmettant le savoir-faire et les connaissances spécifiques nécessaires à la réussite de leur formation.

Les collaborateurs-trices motivés-es à enrichir leurs compétences professionnelles ont été soutenus-es par l'arpeje au travers différentes formations spécifiques comme par exemple la formation relative à la gestuelle adaptée aux bébés, la formation en lien avec le portage, la formation traitant du marketing digital et des réseaux sociaux ou la formation abordant la thématique des enfants exposés à la violence.



Réinsertion professionnelle



Mesures LIFT :

LIFT est un projet national qui vise à diminuer les risques de non insertion professionnelle des jeunes en fin de scolarité obligatoire. Cette démarche a pour objectif de faire prendre conscience au jeune que les acquis scolaires sont importants pour son avenir et sa future vie professionnelle.

Aucune candidature relative à une mesure LIFT, et correspondant à nos moyens d'accompagnement, ne nous a été proposée en 2024.

Mesures PET :

Les programmes d'emploi temporaires (PET) sont destinés à faciliter la réinsertion des assurés en leur permettant de maintenir leurs qualifications professionnelles ou d'en acquérir de nouvelles.

Une personne en réinsertion professionnelle a été accueillie durant 6 mois au sein du secteur préscolaire, afin de compléter son expérience pratique du domaine de la petite enfance. En effet, à l'issue de cette expérience pratique, cette personne a démarré une formation d'éducatrice de l'enfance dès le mois de septembre 2024.

Nous lui souhaitons plein succès dans son avenir professionnel !



4- BÂTIMENTS - TRANSPORTS & PRÉVENTIONS



Les concepts cyber, santé et sécurité

LA CYBERSÉCURITÉ

Compte tenu de la recrudescence des attaques via les courriels, notamment les tentatives de phishing ou d'infections via des ransomwares, nous avons souhaité sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs aux bonnes pratiques en matière de cybersécurité.

L'utilisateur étant une pièce maîtresse dans le dispositif de sécurité de l'entreprise, il nous est apparu indispensable de rappeler les mesures à ne pas oublier. Des séances d'informations ont donc été dispensées par notre partenaire informatique, à l'ensemble du personnel de l'arpeje.

Au travers de nombreux exemples et d'un test de phishing effectué en amont, ces séances avaient pour but de sensibiliser les collaborateurs-trices sur l'utilisation de leurs boîtes mails ainsi que sur l'usage d'internet et des smartphones.

TEST CYBER24

Sous le feu incessant des hackers, l'État de Vaud a souhaité aiguiser ses défenses au travers de la simulation d'une cybercrise d'ampleur cantonale, pour tester son administration. L'arpeje est fière d'avoir relevé le défi.



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La transmission d'informations relatives à cette thématique est en place depuis le second semestre 2024 et se concrétisera début 2025 grâce au déploiement de différents audits dans les structures. Le but de ces audits sera de déceler les points d'attention et d'amélioration, autant sur le mobilier et l'environnement, que sur les gestes du quotidien. Notre personnel prendra conscience d'éventuelles modifications à apporter et nous remontera ces constats. À travers ce projet, nous avons à cœur de mettre à disposition de notre personnel et des personnes que nous accueillons, des locaux sûrs et sécurisés, ainsi qu'un accompagnement personnalisé dans le quotidien professionnel.





L'entretien



Le P'tit Bonheur :

Déménagement de la structure et aménagement des nouveaux locaux



Sous-Ville : Pose de bureaux ergonomiques (électriques) pour l'administration de l'école



Sous-Ville : Aménagement d'un local de stockage au bâtiment C



Sous-Ville : Remplacement d'une partie du mobilier de toutes les classes du bâtiment B (chaises et tabourets)



Sous-Ville : Entretien du terrain de sport en herbe



Piscine : Début des travaux de la pose d'un filtre à charbon pour le traitement de l'eau de la piscine



Piscine : Remplacement d'une vanne de vidange et d'une partie des conduites



EN BREF

La centralisation des stocks des consommables et des produits d'entretien, pour le site de Sous-Ville et les structures pré et parascolaire, a permis une diminution notable des coûts d'achat.

La fréquentation de la piscine par le public est en légère baisse, cependant les locations annuelles sont quant à elles restées stables, comme celles de la salle omnisports qui a reçu de nombreuses manifestations durant l'année.

À notre entière satisfaction, les exercices d'évacuation ont été organisés et supervisés en collaboration avec les écoles, sur l'ensemble des sites scolaires. Ces exercices ont également été réalisés avec succès dans l'ensemble de nos structures pré et parascolaires.



Acceptation et en cours :

Préavis 1-2024 - Demande de crédit extrabudgétaire pour le mobilier scolaire. Pour donner suite à l'augmentation du nombre d'élèves sur notre cercle scolaire, huit nouvelles classes ont ouvert à la rentrée scolaire 2024 sur le site de Salavaux et ont été équipées de mobilier scolaire.



Acceptation et clôturé :

Préavis 2-2024 - Révision et adaption du règlement des transports scolaires. Depuis 2021, l'ASIA est devenue l'arpeje. Pour donner suite aux recommandation du Canton, d'autres modifications seront apportées et un nouveau préavis sera présenté en 2025.



Acceptation et en cours :

Préavis 3-2024 - Demande de crédit extrabudgétaire - Fermeture du terrain en herbe et remplacement des stores de la salle omnisports du site de Sous-Ville.





Les transports

168'768

KILOMÈTRES
PARCOURUS EN 2024

376

ELÈVES TRANSPORTÉS
DE LA 1H À LA 6H

8

BUS
ASSURANT LES TRAJETS SUR
NOS 4 COMMUNES



TRANSPORTS PRIVÉS

AVEC NOTRE PARTENAIRE HELVÉCIE

896'169 CHF

COÛT TOTAL

2'383 CHF

COÛT PAR ÉLÈVE



362

En 2024, c'est le nombre d'**élèves** de la 7H à la 11H disposant d'un **abonnement** (journalier ou hebdomadaire) pour **les transports publics** : Carpostal ou TPF.

Cet abonnement leur permet de se rendre de leur lieu de domicile principal à leur lieu d'enclassement, et d'être véhiculés aux cours de sports dispensés à Avenches.

La diminution par rapport à 2023 s'explique notamment par le fait que les 7ème de Salavaux pratiquent le sport à Cudrefin et sont véhiculés en transports privés.



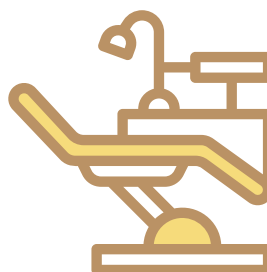


La prévention

Les dépistages dentaires sont organisés chaque année pour **l'ensemble des élèves** des sites scolaires. Seule une **attestation de suivi dentaire** les en dispense.

3

CABINETS DENTAIRES
AVENCHES
CUDREFIN
VALLAMAND



1110

DÉPISTAGES DENTAIRES RÉALISÉS EN 2024
DE LA 1H À LA 11H



De plus, **les élèves de 1H à 6H** bénéficient d'une visite de sensibilisation en classe, sur **la prophylaxie dentaire**. Grâce à une présentation ludique et instructive des hygiénistes dentaires, les enfants sont sensibilisés aux **soins** à apporter aux **dents** et aux **gencives**, afin de **prévenir** l'apparition de maladies.

Enfin, grâce au soutien de **la police Cantonale vaudoise et de la gendarmerie**, les instructeurs-trices de la **Brigade de la prévention routière** ont visité l'ensemble des classes et ont dispensé au travers d'une **animation**, un module de **prévention routière adapté à chaque âge**.



1-2H

"La traversée de la route"



5H

"La voiture tonneau"



1-2H

"Le théâtre des marionnettes"



6H

"Les signaux routiers"



3H

"Le chemin de l'école"



7H

"Les priorités"



4H

"Eddie et Léonie"



8H

"Le vélo-école"

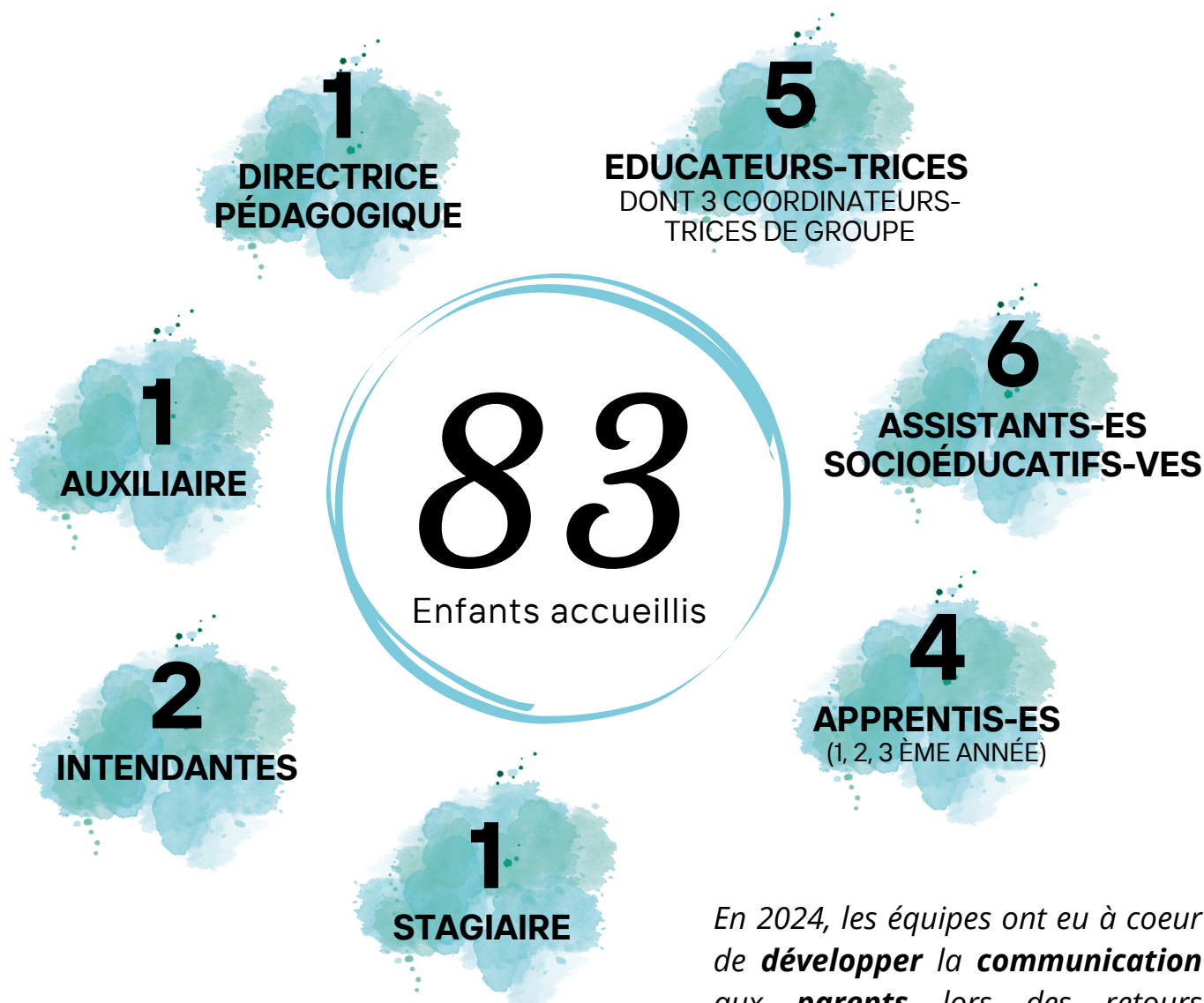


5- PRÉSCOLAIRE

- PARASCOLAIRE
- ACCUEIL FAMILIAL DE JOUR
- EXTRASCOLAIRE



La crèche Pinocchio



La crèche Pinocchio propose quotidiennement 44 places d'accueil, réparties en 3 groupes :

- 10 bébés : 2 à 18/24 mois
- 14 trotteurs : 18/24 à 30/36 mois
- 20 grands : 30/36 mois à l'entrée en 1H

En 2024, les équipes ont eu à coeur de **développer** la **communication** aux **parents** lors des retours quotidiens. Celle-ci s'est principalement axée sur **l'évolution** de **l'enfant** dans le milieu collectif. L'accès au **Portail Parents** par les familles leur permet d'accéder aux autres **informations** du **quotidien**.



LES TEMPS FORTS DE PINOCCHIO EN 2024

- **Concept pédagogique :** Finalisation de l'écriture et utilisation au quotidien de ce nouvel outil, soirée en partenariat avec le PEP, observation terrain d'une personne du PEP (partenaire enfance et pédagogie) et retours constructifs pour l'équipe.
- **Accueil des stagiaires et apprentis :** Engagement d'une stagiaire polyvalente (nouveau défi pour l'équipe), divers stagiaires de courtes durées pour découvrir le métier d'éducateur/trice de l'enfance, obtention du CFC par notre apprentie de 3ème année.
- **Interactions avec les familles :** Organisation de 5 déjeuners annuels avec les parents, soirée de parents et fêtes avec les familles, échanges et collaboration quotidienne.
- **Règlement sur les maladies :** Adoption d'un nouveau règlement plus souple basé sur l'état général de l'enfant.
- Mise à jour **des directives légales et préventives** dans la prise en charge des enfants.



LES SORTIES ET LES ACTIVITÉS INTERSTRUCTURES EN 2024

- *Carnaval, Chasse aux œufs, Fête de l'été, Village de Noël*
- *Sorties à Morat (piscine et circuit secret), au Pepiland de Cudrefin, à l'IENA à Avenches, à Aquatis à Lausanne, au Papillorama, à Neuchâtel en bateau, ect.*
- *Visites de l'EMS d'Avenches pour un échange intergénérationnel*
- *Ateliers réguliers à Ecotopia*
- *Journée des futurs écoliers avec les familles au refuge de la Reine Berthe*
- *Soirées parents, en immersion dans le quotidien de leur enfant*
- *Semaine du lait avec des animations, un concert de cor des Alpes et la visite d'un veau*
- *Décorations de Noël, le calendrier de l'Avent et la semaine pyjama !*





La crèche La Ruche

Notre crèche La Ruche a eu le plaisir d'**étendre** son offre d'**accueil** les mardis et jeudis en passant de 22 à **29 places** dès **août 2024**.



Dès août 2024, la crèche La Ruche propose
les mardis et jeudis
29 places d'accueil, réparties en 3 groupes :

- 5 bébés : de 2 à 18/24 mois
- 14 trotteurs : de 18/24 à 30/36 mois
- 10 grands : de 30/36 mois à l'entrée en 1H



LES TEMPS FORTS DE LA RUCHE EN 2024

- **Coordinateur-trice de groupe** : Création et mise en place des postes.
- **Augmentation du groupe des trotteurs** : Réflexion pour un remplissage optimal du groupe et une organisation quotidienne efficace.
- **Concept pédagogique** : Finalisation de l'écriture et utilisation au quotidien de ce nouvel outil, soirée en partenariat avec le PEP (partenaire enfance et pédagogie), observation terrain d'une personne du PEP et retours constructifs pour l'équipe.
- **Accueil des stagiaires et apprentis** : Engagement de stagiaires fixes, accueil de divers stagiaires de courtes durées pour découvrir le métier d'éducateur/trice de l'enfance.
- **Interactions avec les familles** : Fête de l'hiver, échanges et collaboration quotidienne.
- **Règlement sur les maladies** : Adoption d'un nouveau règlement plus souple basé sur l'état général de l'enfant.
- Mise à jour des **directives légales et préventives** dans la prise en charge des enfants.



LES SORTIES ET LES ACTIVITÉS INTERSTRUCTURES EN 2024

- *Chasse aux œufs à Avenches, décoration des œufs et participation des enfants*
- *Sorties à Morat et à Fribourg pour visiter le musée d'histoires naturelles*
- *Visite de la crèche Pinocchio*
- *Carnaval*
- *1ère soirée des futurs écoliers avec les familles*
- *Semaine du lait avec de nombreuses animations*
- *Participation au village de Noël à Avenches*
- *Décorations de Noël et la grande fête de l'hiver !*

Formations préscolaires 2024

- **Formateur en entreprise**
- **Portage en garderie**
- **Language des signes**
- **Suivi des apprentis-es**
- **Sommeil des enfants**

- **Risques psychosociaux**
- **Cybersécurité**
- **Concept pédagogique (PEP)**
- **Youp'la bouge**
- **Violences familiales**

Mise à jour des directives légales *(commun au pré et au parascolaire)*

- **Suspicion de maltraitance**
- **Procédures de sorties dans les structures**
- **Accueil d'enfants à besoins spécifiques etc...**



5- PRÉSCOLAIRE

- PARASCOLAIRE
- ACCUEIL FAMILIAL DE JOUR
- EXTRASCOLAIRE

Pour la rentrée 2024, nous avons eu le plaisir de pouvoir répondre à la demande croissante des familles, en adaptant les capacités d'accueil de nos trois structures parascolaires.

Ces adaptations ont permis d'accueillir tous les enfants déjà inscrits au sein de ces structures, mais également :

- Les enfants venant de la crèche Pinocchio à Avenches
- Les enfants venant de la crèche La Ruche à Cudrefin
- Les enfants venant de l'accueil familial de jour
- Et bien entendus les nouvelles familles !

En 2024, ce sont 276 enfants qui ont été accueillis au sein de nos 3 structures parascolaires !

72

Places d'accueil



84

Places d'accueil
sur 2 sites



72

Places d'accueil



En commun avec le secteur préscolaire, 2024 se distingue par la mise à jour des différentes directives légales et préventives dans la prise en charge des enfants.





Le P'tit Bonheur



Les principaux **défis** de cette année résidaient dans le **déménagement** de la structure en avril 2024 et dans l'**augmentation** du nombre d'enfants accueillis. Des **réflexions** d'équipe quant au **fonctionnement** et à la **réorganisation**, ainsi que la **réalisation** d'un **concept pédagogique** étaient les maîtres mots de 2024.

Au fil des jours



au P'tit Bonheur...

Sortie en train au *Papillorama*

Carnaval avec la crèche Pinocchio

Préparation et participation à la *chasse aux œufs*

Préparation au *déménagement* avec les enfants

Soirée jeux-grillades pour les *futurs 7P*

Préparation avec les enfants de la *soirée de fin d'année* pour les familles

Ateliers créatifs et culinaires

Formation pour le suivi des apprentis.es

Accueil de la première apprentie au P'tit Bonheur en tant qu'*entreprise formatrice*

Formation "l'enfant face à la violence"

Brunchs à thèmes avec les familles

Projet *Ecotopia*, découverte et expérimentation de la nature

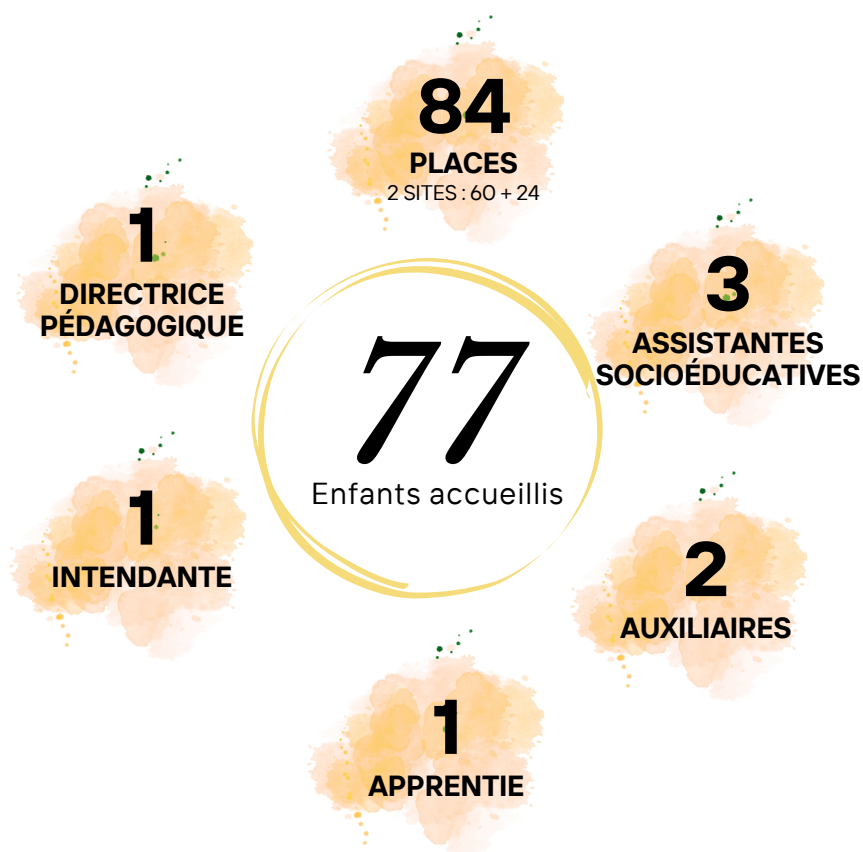
Journée spéciale *Halloween*

Journée *intergénérationnelle* avec l'EMS d'Avenches





La Rose des Vents



Pour donner suite au déménagement de 2023, l'année 2024 avait pour objectif de **retravailler le concept pédagogique**.

Dès lors, la **directrice pédagogique**, secondée par son **équipe éducative** a, tout au long de l'année, **décortiqué le déroulement** des journées en structure, et a **articulé les postures professionnelles** attendues, en tenant compte de **l'agrandissement** de la structure.

Le **concept** sera **finalisé** courant **2025**.

Du fil des jours



à la Rose des Vents...

Semaines spéciales sur les thèmes Carnaval, Pâques et Halloween

Sortie cohésion d'équipe pré et parascolaires

Préparation et participation à la chasse aux œufs

Accueil de stages découvertes au métier d'éducateur-trice de l'enfance

Formation pour le suivi d'apprentis.es

Accueil de la première apprentie à La Rose des Vents en tant qu'entreprise formatrice

Brunchs ponctuels avec les familles

Projets élaborés par et pour les enfants : slime, pêche au bouchon, cache-cache para

Fête d'été avec nos "Incredibles Talents"

Sorties et animations les mercredis après-midi

Fête d'automne et soupe au chaudron

Thème et ambiance Harry Potter

Calendrier de l'Avent et visite de *Saint Nicolas*





Les Castors



L'**augmentation** des places d'**accueil** a nécessité une **réorganisation** de la structure.

Des **réflexions** quant au **fonctionnement**, à l'**organisation** ainsi qu'à la **posture** de l'**adulte** ont été menées tout au long de l'année.

La **réalisation** d'un **concept pédagogique** est également en cours d'écriture et sera finalisé en 2025.

Au fil des jours



aux Castors...

Semaine carnavalesque clôturée par une grande bataille de confettis avec les enseignants

Chasse aux Legos organisée par les plus grands

Journée d'animations et de créations pour développer la boîte à outils de l'équipe éducative

Décoration des salles de vie suivant différents thèmes

Soirée des futurs 7P

Un projet graffiti : réalisation d'une fresque permettant d'habiller les contours des locaux

Ateliers créatifs : modelage en argile, *création* de cabanes en carton, on *échange* nos visages et tir à l'arc sur des *ballons* remplis de *peinture*

Création d'un espace dédié aux *parents*

Fête d'automne avec les familles

Création d'un projet "Moment de partage" permettant aux enfants d'échanger avec leurs pairs sur leurs centres d'intérêts

Après-midi portes ouvertes pour les nouvelles familles



Les parascolaires au fil des saisons...



Et les formations 2024 aux Castors

*Formateur en entreprise
Cybersécurité
Premier secours*



Et les formations 2024 à la Rose des Vents

*Formateur en entreprise
Cybersécurité
Premier secours*



Et les formations 2024 au P'tit Bonheur

*Formateur en entreprise
Cybersécurité
Premier secours*



Ouverture des parascolaires durant les vacances scolaires

Pour la seconde année consécutive, nous avons le plaisir d'étendre notre offre d'accueil parascolaire durant les vacances scolaires pour 5 semaines.

Nos équipes ont accueilli durant des journées continues, les enfants de 4 à 12 ans, fréquentant d'ordinaire nos 3 structures parascolaires et notre accueil en milieu familial.



20

ENFANTS
DU 08 AU 12 AVRIL

30

ENFANTS
DU 01 AU 05 JUILLET

29

ENFANTS
DU 08 AU 12 JUILLET

27

ENFANTS
DU 15 AU 19 JUILLET



36

ENFANTS
DU 21 AU 25 OCTOBRE

Cet accueil ininterrompu a permis d'offrir un planning d'activités attrayantes et variées aux enfants. L'équipe éducative est composée des mêmes professionnels.les de l'enfance qui encadrent, durant l'année scolaire, les enfants de nos 3 structures UAPE (parascolaire).



5- PRÉSCOLAIRE - PARASCOLAIRE - ACCUEIL FAMILIAL DE JOUR (AFJ) - EXTRASCOLAIRE

4

Accueillants-es
à Avenches

103

ENFANTS ACCUEILLIS

2

Accueillants-es
à Cudrefin

2

Accueillants-es
à Faoug

4

Accueillants-es
à Vully-Les-Lacs

La **capacité d'accueil** d'un-e AMF est **variable**. Elle dépend de l'**espace** disponible pour accueillir, du nombre d'enfants des AMF et de l'**organisation** de l'accueil en soi (nécessité de faire les trajets à l'école ou non, accueil de jeunes bébés ou d'enfants dès 2 ans, etc.). Le nombre d'enfants autorisés, déterminé à la suite d'une **enquête** réalisée par l'**adjointe de direction** de l'AFJ de l'arpeje, ne peut dépasser **5 enfants** jusqu'à la 2H et **3 enfants** scolarisés dès la 3H, simultanément.

Les heures de garde chez les AMF :

55'736 heures en 2022

56'021 heures en 2023

57'645 heures en 2024

Au fil des jours chez les AMF



Le principal **défi** de cette année 2024 a été la **valorisation et la visibilité** du travail des AMF en utilisant divers **supports visuels** :

- Une **capsule vidéo** dévoilant le travail des AMF ;
- La création d'un **projet pédagogique** présentant l'AFJ, ses spécificités, ses missions et ses directives. Mais également les valeurs partagées par les AMF et les **pratiques d'accompagnement** mises en place au quotidien ;
- Les **réseaux sociaux** : grâce aux moyens de communication actuels, nous pouvons **partager** à plus large échelle le **travail** et les **réalisations** des AMF.

Formations 2024



Formation « Le deuil chez l'enfant »



Formation « Développer les techniques de communication avec les parents »



Formation sur la Cybersécurité



Formation « Coordination de l'accueil familial de jour » pour l'adjointe de direction



Formation continue à la CIAF pour le personnel de l'accueil familial de jour



Projets 2025

Une enquête de satisfaction sera déployée auprès des AMF afin de connaître leur satisfaction concernant :

- *Les conditions de travail (depuis notamment la mise en place de la mensualisation)*
- *La collaboration avec les différents secteurs*
- *Les moyens mis à disposition par l'arpeje pour leur travail quotidien*
- *Leur collaboration avec les fonctions transversales de l'Association*
- *La qualité du suivi et de l'accompagnement mis en place par l'adjointe de direction de l'AFJ.*



En plus des Cafés-partages, des colloques d'équipe verront le jour. Leur but étant d'échanger sur des thèmes pédagogiques, leur donner les outils nécessaires, et de permettre un échange des bonnes pratiques.

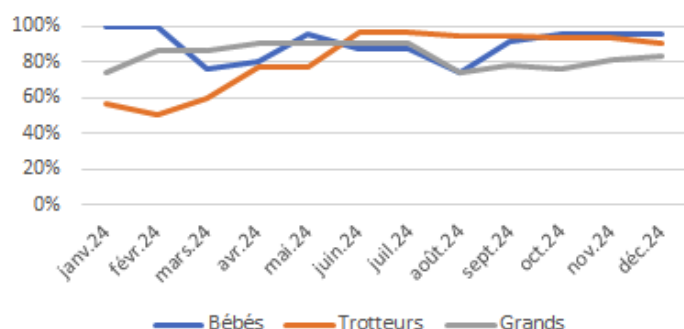


Le système de recrutement sera amélioré grâce à une journée de stage chez une accueillante. Le but étant de permettre la découverte de ce mode d'accueil à domicile. Une réflexion commune permettra le développement et la réalisation de cette nouvelle opportunité.

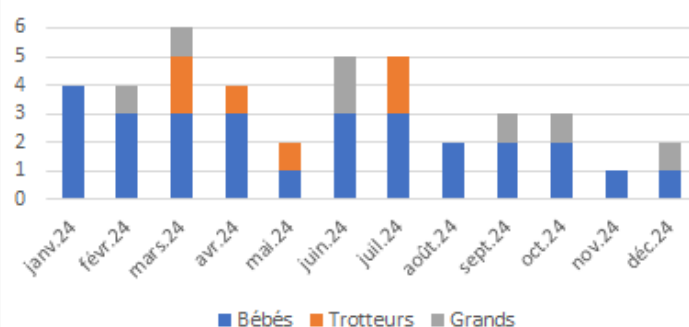


Accueil de jour - Statistiques d'occupation - 2024

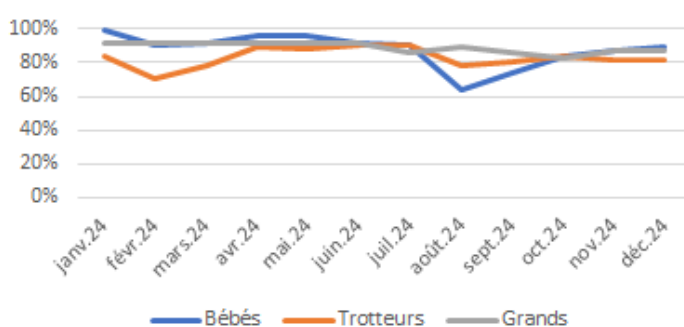
Occupation La Ruche



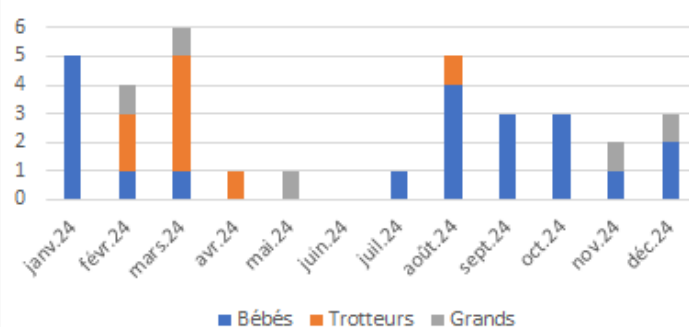
Liste d'attente (nvx enfants)



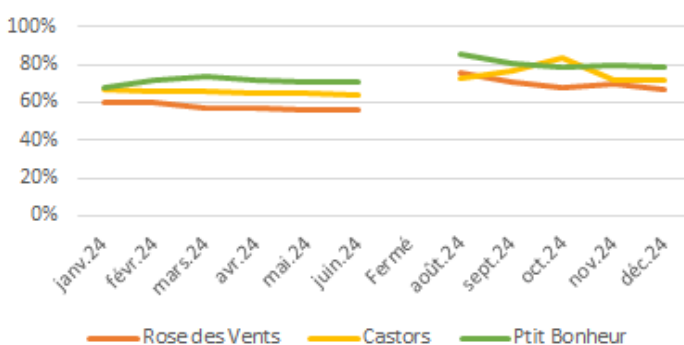
Occupation Pinocchio



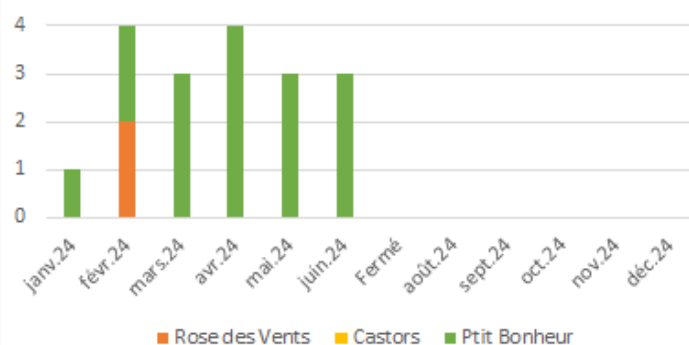
Liste attente (nvx enfants)



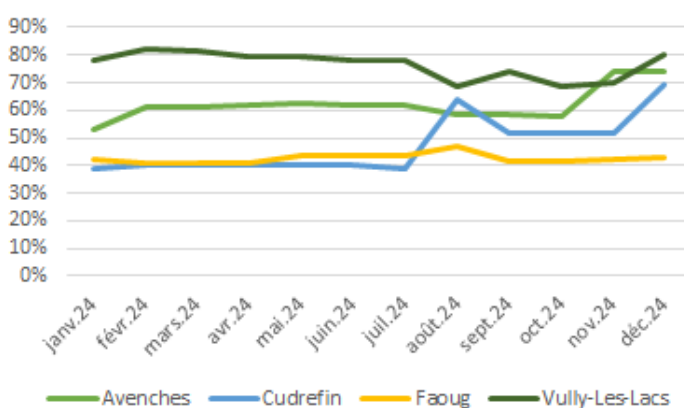
Occupation parascolaires



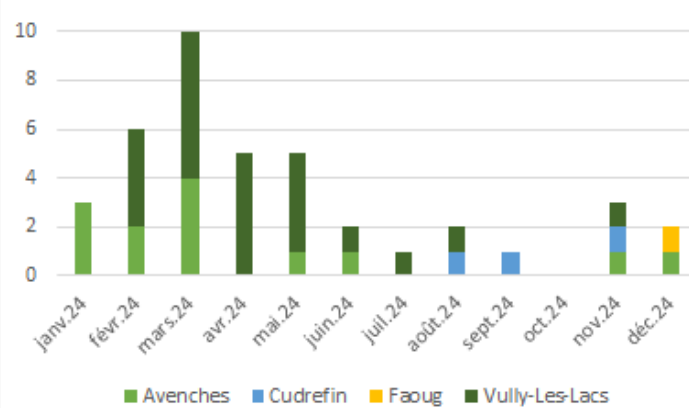
Liste attente (nvx enfants)



Occupation AFJ



Liste attente (nvx enfants)



5- PRÉSCOLAIRE - PARASCOLAIRE - ACCUEIL FAMILIAL DE JOUR - EXTRASCOLAIRE



Le Centre de rencontres et d'animations

Depuis mars 2024, l'arpeje offre aux jeunes de nos 4 communes, un lieu de rencontres et d'animations, leur permettant de se réunir après les cours et sur leur temps libre.

Le Centre a pour but principal de contribuer à l'apprentissage et à l'exercice de la citoyenneté.

Encadrés pendant les heures d'ouverture par deux professionnels, les jeunes évoluent dans un environnement sécurisé et propice au développement personnel.



300 jeunes inscrits en 2024

Les jeunes qui fréquentent le Centre sous forme d'accueil libre sont en âge de scolarité obligatoire. Cependant, le Centre peut être amené à accueillir, de manière exceptionnelle, des jeunes plus âgés, connus de l'équipe d'animation, afin qu'ils deviennent des modèles positifs pour les plus jeunes, en présentant par exemple leur parcours de formation ou une passion.



Une demande de fonds a été adressée à "Soutien Loterie Romande", cette dernière a validé notre projet et nous a octroyé CHF 175'000.-



Les valeurs

- Collaborer
- Respecter
- Accompagner
- Orienter
- Valoriser

Les missions

- Promouvoir l'exercice de la citoyenneté
- Participer à la vie locale
- Favoriser le Vivre-ensemble
- Valoriser les compétences collectives et individuelles
- Assurer un rôle de prévention



Les ateliers

Ils sont thématiques, ponctuels, récurrents ou de courte durée. Ces ateliers peuvent être liés à différents sujets en fonction des demandes et des besoins.

En 2024, c'est en collaboration avec la Fondation Cherpillod que nous avons pu aborder le développement de compétences.

Tous les 15 jours, une permanence a été assurée au Centre par la Fondation Cherpillod.

Les objectifs étaient notamment de favoriser l'accompagnement des jeunes dans le monde professionnel, la recherche de stages et la rédaction d'un CV.

Les projets

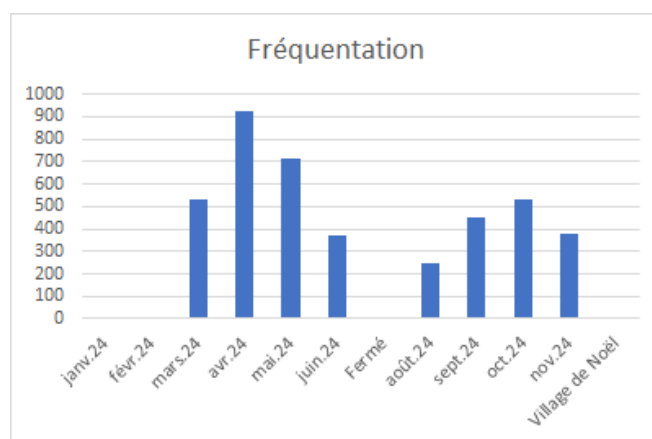
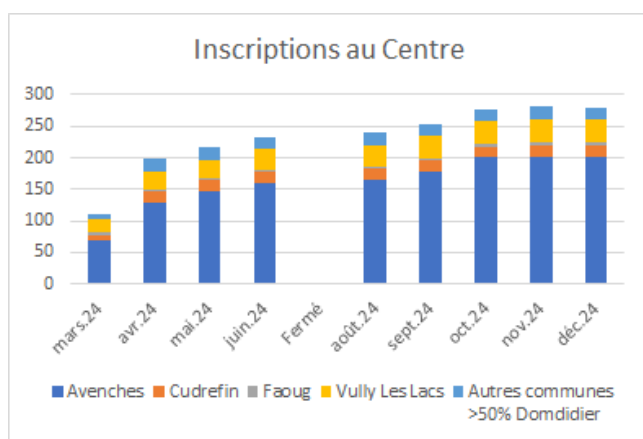
Ils résultent de l'implication des jeunes dans la vie locale, soit au travers de la création d'événements comme en 2024 la chasse aux oeufs, le bal de promotions, ect, soit au travers de la collaboration avec les acteurs locaux comme pour Swiss Bouge, Le village de Noël, ect.

Les sorties

Elles sont la finalisation des deux premiers points. Elles symbolisent l'aboutissement de l'implication des jeunes dans la vie du Centre. Les sorties sont discutées, budgétisées et réalisées avec les jeunes.



Statistiques 2024





Les réfectoires d'Avenches et de Salavaux

Capacité d'accueil au réfectoire
d'Avenches

280

PLACES



Capacité d'accueil au réfectoire
de Salavaux

96

PLACES

Nous avons à coeur que ces lieux offrent des moments propices à la socialisation et à l'autonomie, tout en respectant les règles d'usage.



Les réfectoires d'Avenches et Salavaux accueillent les élèves sur 2 périodes durant le temps de midi.

L'équipe de cuisine produit les repas sur place, au réfectoire d'Avenches, et accorde une attention particulière à élaborer des plats à base de produits frais, locaux et de saison.

Nous avons à coeur que les réfectoires scolaires soient totalement intégrés à la vie des élèves, qu'ils offrent une panoplie de repas de découvertes, et qu'ils s'associent avec les écoles pour proposer des semaines spéciales en lien avec les thèmes étudiés.

Le groupe ZFV propose aux élèves des plats équilibrés, variés et saisonniers tout au long de l'année

Ce sont 5 encadrantes accompagnées du responsable du Centre de rencontres et d'animations qui côtoient les élèves aux réfectoires. A Avenches, la salle polyvalente met plusieurs activités à la disposition des élèves, ainsi qu'un libre accès à la bibliothèque.

L'après-midi portes-ouvertes a été très apprécié des familles. Il a permis aux parents et aux élèves de découvrir les différents lieux d'accueil et de poser toutes les questions au traiteur et aux accompagnants-es.



Les appuis aux devoirs

Ces cours sont destinés aux élèves ayant **besoin d'aide** pour effectuer leurs **devoirs** et leurs **révisions**.

Un **soutien personnalisé** est mis en place selon les besoins de chaque élève.

De la 3H à la 6H

45

ENFANTS



De la 7H à la 11H

36

ENFANTS

Au cours de 2 semestres 2024, ce ne sont pas moins de **81 enfants différents** qui en ont bénéficié.



Les cours facultatifs

Elaborés conjointement avec les écoles, et grâce à une page sur notre site internet, chacun-e peut se tenir informé-e de tous les cours facultatifs sportifs et créatifs disponibles. Toutes les inscriptions se font via le site internet de l'Association en remplissant directement le formulaire en ligne.



Basket, natation, escalade, hip hop, judo, tennis, tennis de table, tel est l'éventail des différents cours sportifs pouvant être proposés par l'arpeje.

Faute d'un nombre suffisant d'inscription et d'enseignants, certains cours n'ont pas pu être ouverts en 2024. Le tennis de table, le basket et la natation ont cependant pu être maintenus et remportent un plein succès.





Les bibliothèques mixtes

Nos bibliothèques, situées à Avenches et à Salavaux, sont ouvertes les mercredis et les vendredis. Elles partagent leurs heures d'ouvertures entre celles réservées aux établissements scolaires et celles destinées au public.

Avenches

310

HEURES D'OUVERTURE
AU PUBLIC
EN 2024

En 2024 à Avenches,
plus de 20 évènements
et animations
ont été organisés,
attirant près de
330 participants.es !

Vully-Les-Lacs

255

HEURES D'OUVERTURE
AU PUBLIC
EN 2024

En 2024 à Vully-les-Lacs,
plus de 30 évènements
et animations
ont été organisés,
attirant près de
540 participants.es !



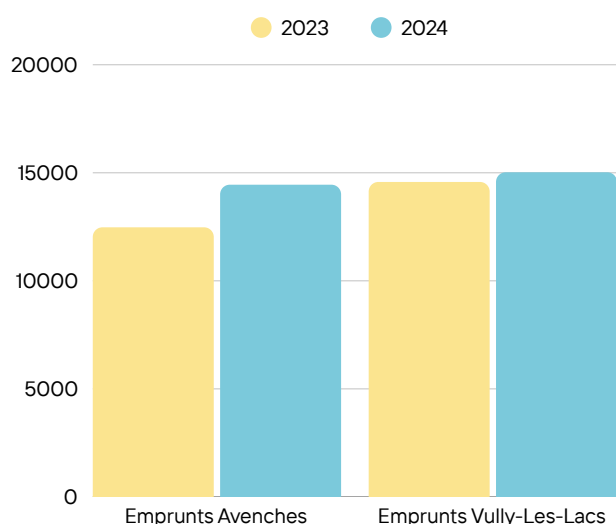
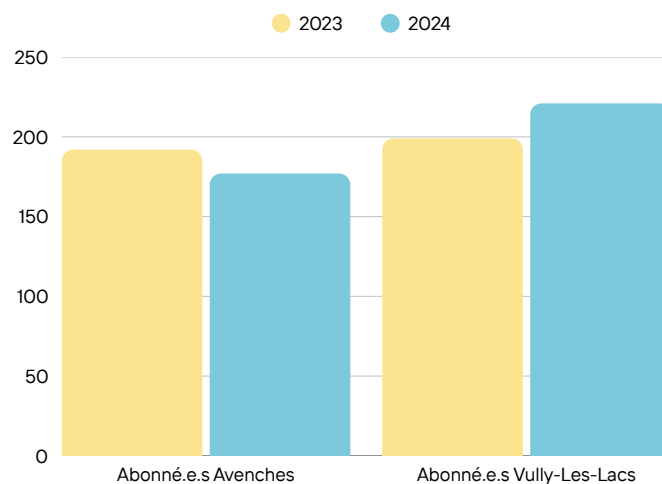
En tant que lieux dédiés à la culture, à l'information, aux découvertes et aux rencontres, nos bibliothèques s'engagent activement pour la durabilité et l'inclusivité. Dans le cadre de leurs missions, elles proposent régulièrement des activités culturelles pour toutes et tous.

Grâce à une organisation et à une communication efficaces autour de leurs activités culturelles, nos bibliothèques accroissent leur visibilité, assurent une vision de cohésion sociale avec la population et attirent un public diversifié.



La gratuité mise en place en 2023 a profité à un certain nombre de lecteurs en augmentant les abonnements. Cette tendance a perduré à Vully-les-Lacs, contrairement à Avenches.

Inversement, le nombre d'emprunts ne cesse de croître à Avenches et se stabilise à Vully-Les-Lacs.



Au nombre d'abonnés.es adultes, il est important d'y ajouter le nombre d'élèves de moins de 14 ans afin d'avoir un regard pertinent sur le nombre d'abonnés.es total, soit **504** pour Avenches et **502** pour Vully-Les-Lacs.

A Avenches, en moyenne

28

EMPRUNTS / AN
ET / ABONNÉ.E.S



A Vully-Les-Lacs, en moyenne

30

EMPRUNTS / AN
ET / ABONNÉ.E.S

Les animations et événements de 2024 :

Initiation au yoga, massages et histoires pour les enfants de 0 à 4 ans accompagnés d'un parent.

Vully-Les-Lacs : 9 séances - 72 participant.e.s

Avenches : 9 séances - 108 participant.e.s



Né.e pour lire : Lecture d'histoires et découverte des livres pour les enfants de 0 à 4 ans accompagnés d'un parent.

Vully-Les-Lacs : 9 séances - 297 participant.e.s

Avenches : 8 séances - 152 participant.e.s

Inauguration de la grainothèque et atelier de semis, en collaboration avec Ecotopia.

2 rencontres - 17 participant.e.s



Rencontre avec l'auteur fribourgeois de romans policiers Laurent Eltschinger et présentation de son dernier roman.
20 participant.e.s

L'autrice jeunesse Philippine de Gréa a comblé les enfants lors d'un après-midi dédicace, atelier brico et lecture d'extraits de ces romans, **12 participant.e.s - Animation complète**



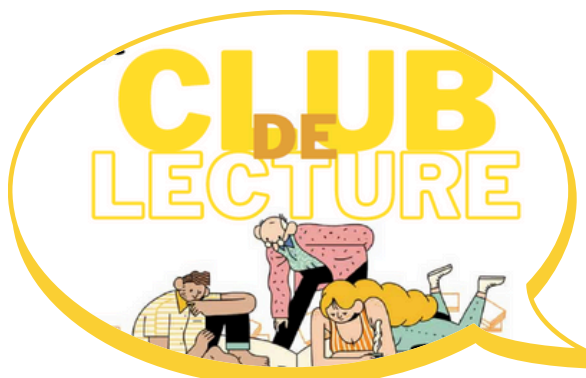


La fenêtre de l'Avent et les contes de Noël ont plongé petits et grands dans l'esprit et la magie de Noël.
20 participant.e.s

Cachés dans les livres juniors pour encourager les jeunes à la lecture avec un joli cadeau en récompense.

18 Tickets d'Or à Vully-Les-Lacs

18 Tickets d'Or à Avenches



Rendez-vous mensuel des lecteurs.trices pour échanger sur leurs découvertes littéraires.

Vully-Les-Lacs : 9 rencontres - 45 participant.e.s

Lecture de contes pour un public familial.

Un rendez-vous annuel et un moment convivial suivi d'une verrée offerte par la commission culturelle.

Environ 40 participant.e.s



Avec les auteurs du livre, balade botanique gourmande pour découvrir les nombreux secrets des plantes sauvages qui nous entourent.

26 participant.e.s - Animation complète

LET'S DOC!



En partenariat avec l'association Let's Doc ! et en collaboration avec la bibliothèque scolaire, projection du documentaire d'animation " Interdit aux chiens et aux italiens ", suivi d'échanges.

25 participant.e.s adultes + les enfants

Exposition didactique sur la culture manga et atelier d'animation et d'initiation aux dessins mangas.

14 participant.e.s - Atelier complet !

PAS LE TEMPS

J'ai Tricot



ATELIER INITIATION AU DESSIN MANGA



Au vue de l'engouement, cet atelier mensuel est devenu hebdomadaire. C'est un espace d'échange pour tous les passionnés de tricot et de crochet.

9 fidèles passionnés.es tout au long de l'année.

Reconnaître les traces et indices des animaux. Animation pour les enfants de 6 à 12 ans, proposée par une biologiste du Centre-Nature BirdLife de La Sauge.

22 participant.e.s - Animation complète

NOUVEAU!

Sacs Né pour lire

Pour les parents d

Des histoires, des jeux
bien d'autres choses
moments avec vos en



COMPLÉT

DÉTECTIVES EN FORÊT

RECONNAÎTRE LES TRACES ET
LES INDICES DES ANIMAUX



Initiative visant à stimuler le développement du langage chez les tout-petits et à renforcer le lien d'attachement entre parents et enfants par la lecture partagée et interactive.



Promotion et communication :

Sur le site de l'arpeje :

En plus de fournir des informations pratiques sur l'utilisation de la bibliothèque, notre site propose un accès facile aux affiches de nos animations et fournit des informations complémentaires.

Canaux de communication :

Nos newsletters bimestrielles offrent un moyen efficace de communiquer avec nos abonné.e.s. Les informations concernant nos animations sont envoyées par le biais de notre messagerie Outlook.

Les réseaux sociaux de l'arpeje (Facebook, Instagram, LinkedIn) sont régulièrement enrichis par des publications, notamment des bibliothèques, mettant en lumière nos différentes animations et événements.

Les canaux de communication mis à disposition par nos 4 communes sont également des outils très précieux.

Nouveautés et coups de coeur :

Régulièrement, nous publions des coups de cœur choisis parmi les romans, bandes dessinées ou albums et sont relayés sur le site internet de l'arpeje.

Le lien pour connaître les dernières nouveautés est rafraîchi tous les mois.

1,6 K
abonné.e.s



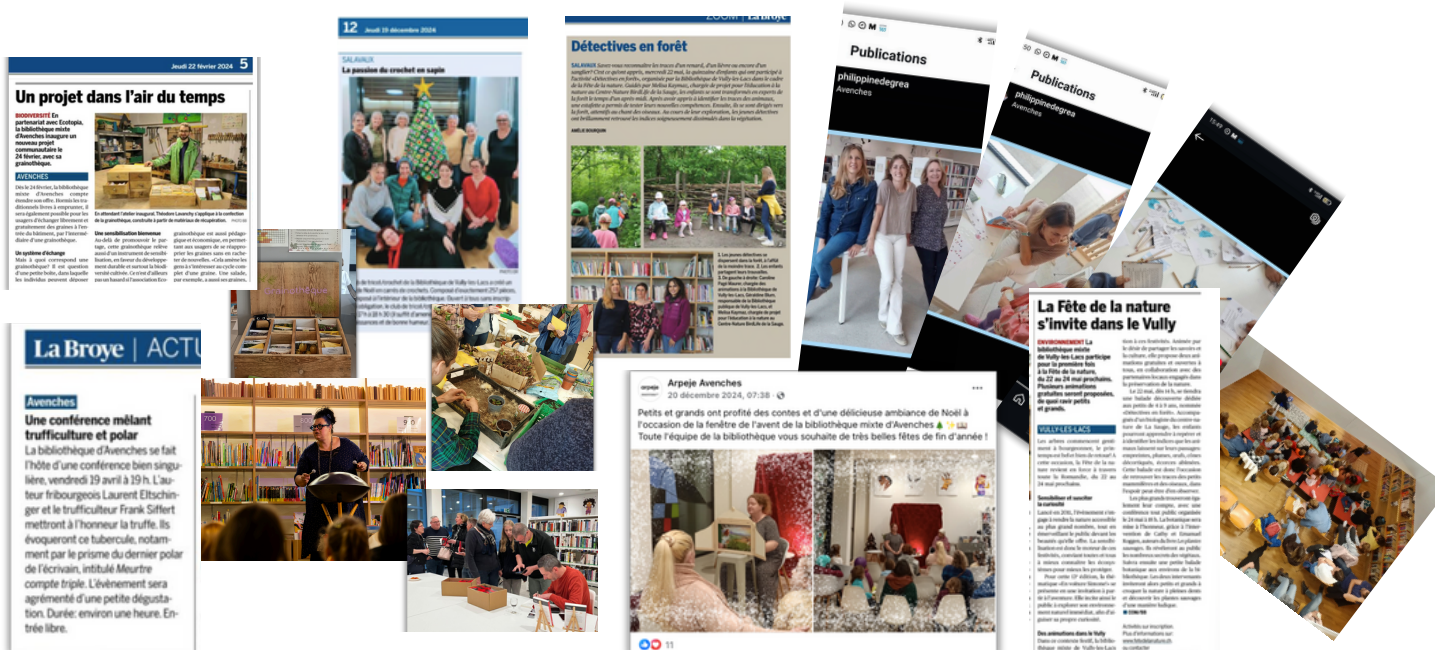
313
abonné.e.s



338
abonné.e.s



+ Suivre ...





Le Conseil d'Etablissement

Le Conseil d'Etablissement concourt à l'insertion de l'établissement scolaire dans la vie locale. Il permet l'échange d'informations et de propositions entre l'établissement et les autorités locales, la population et les parents d'élèves.

Il est composé de 16 membres issus à parts égales des autorités, des milieux et organisations locales, de l'établissement scolaire et des parents d'élèves.

2

séances en 2024

1 séance chaque semestre

Sujets abordés cette année :

Choix des 2 demi-jours de congés
pour la journée des promotions

Présentation des résultats de
l'enquête de satisfaction
menée par l'arpeje

Sécurité dans les bus

Questions sur le futur
changement du
prestataire de transports
scolaires privé

Organisation
des transports
pour les camps



Utilisation des natels
dans le périmètre scolaire
durant le temps de midi

Discussions autour du
partenaire de restauration

Rôle et fonction du quart parent :
intervention de la Présidente de
l'Association Vaudoise des Parents
d'Elèves





Enquête de satisfaction : Prestations arpeje

Le but de cette enquête était de recueillir :

- Les solutions de garde utilisées pour les enfants en âge préscolaire et de 1P à 6P
- Le degré de satisfaction sur l'accueil d'enfants bénéficiant des prestations offertes par l'arpeje
- Les solutions de gardes auxquelles les familles ont recours pour leurs enfants de 7P à 11P
- La fréquentation et le degré de satisfaction sur le réfectoire, les appuis aux devoirs et les cours facultatifs (arpeje)
- La satisfaction sur les transports pour les enfants de 1P à 11P
- Les attentes pour l'encadrement et les activités destinées aux jeunes ayant terminé l'école obligatoire et de moins de 18 ans
- La fréquentation et la satisfaction sur le Centre de rencontres et d'animations de Cudrefin et l'intention de fréquentation du futur Centre à Avenches.

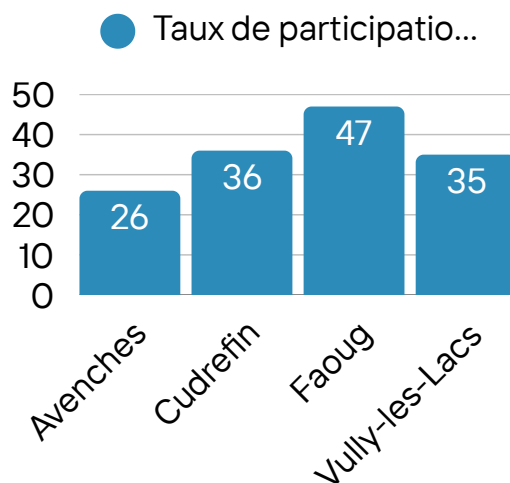
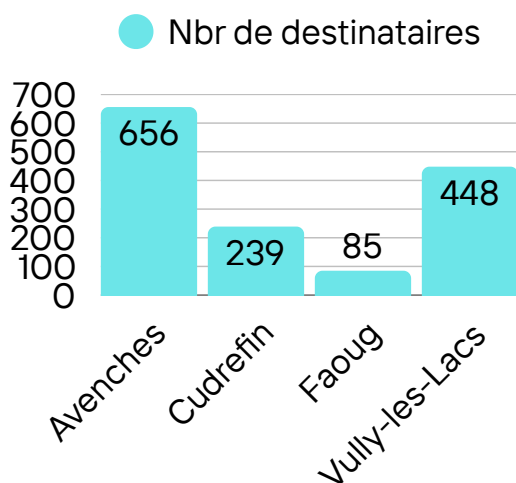
L'enquête comprenait une quarantaine de questions et la prise d'informations a été réalisée sur Internet.

Un courrier personnalisé a été envoyé à l'ensemble des ménages ayant au moins un enfant âgé entre 0 et 18 ans, habitant dans l'une de nos 4 communes.

Au total, cela représentait 1'428 ménages.

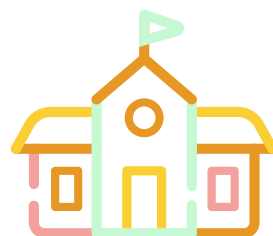
Au final, 456 ménages correspondant à 790 enfants ont répondu, soit un taux de participation de 32%.

Participation par commune



6- REPARTITION DES ELEVES

Le **périmètre** de l'arpeje couvre l'aire de regroupement de l'établissement scolaire primaire et secondaire d'Avenches et environs. En 2024, ce sont 7 **sites scolaires** qui le composent, et ils sont situés dans les villages de **Faoug, Oleyres, Cudrefin, Salavaux, Avenches Château, Avenches la Cure et Avenches Sous-Ville.**

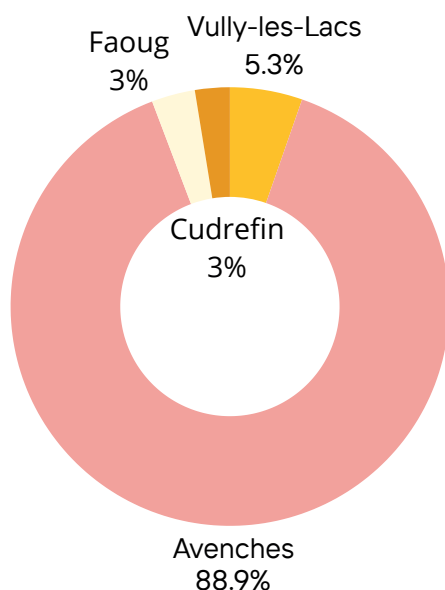


7

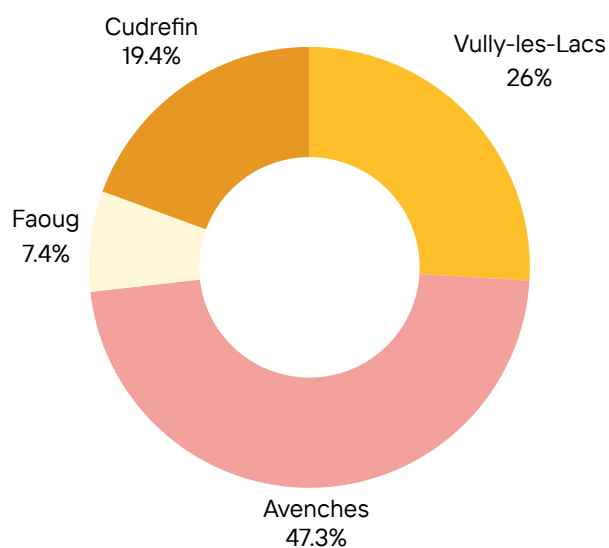
SITES SCOLAIRES

Les effectifs des élèves par bâtiment scolaire et selon les communes de résidence en 2024 sont les suivants :

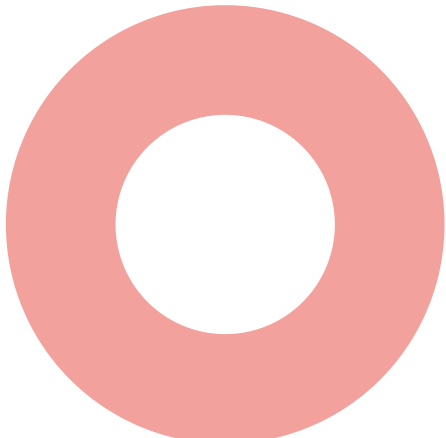
*Domicile des enfants
scolarisés à Avenches
1H-8H*



*Domicile des enfants
scolarisés à Avenches
9H-11H et ACC*

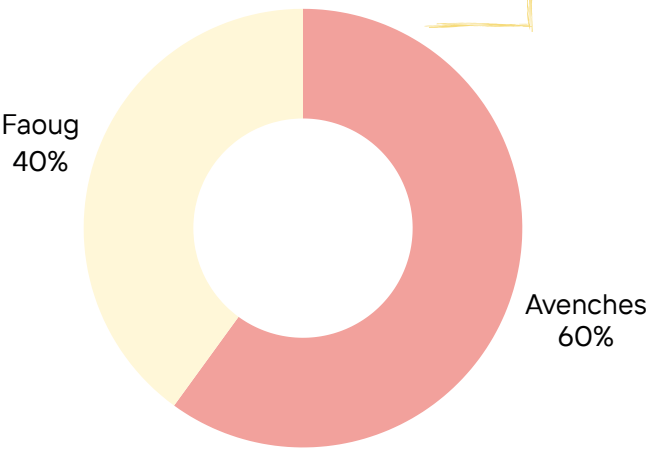


**Domicile des enfants
scolarisés à Oleyres
3H -4H**



Avenches
100%

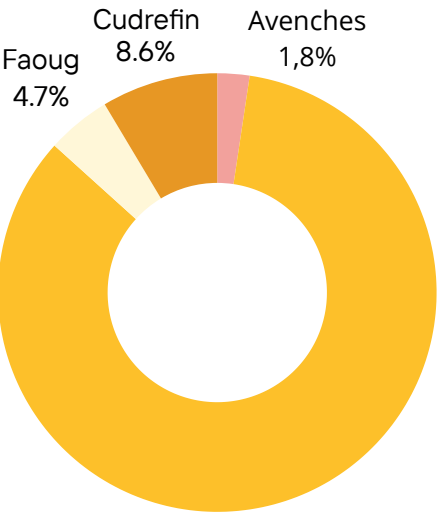
**Domicile des enfants
scolarisés à Faoug
1H-2H**



Avenches
60%

Faug
40%

**Domicile des enfants
scolarisés à Salavaux**



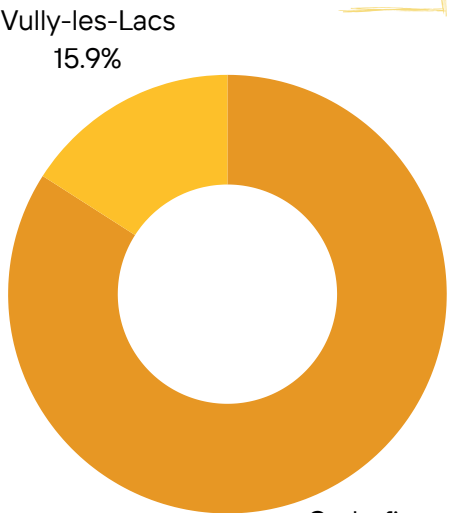
Vully-Les-Lacs
84.3%

Cudrefin
8.6%

Faug
4.7%

Avenches
1,8%

**Domicile des enfants
scolarisés à Cudrefin**



Cudrefin
84.1%

Vully-les-Lacs
15.9%



7 - LES PROJETS

Bien-être au travail :

*Audits santé, enquête
AMF, intégration des
nouveaux-lles
collaborateurs-trices...*

Travaux :

*Terrain
de football*

Job Treck :

*Accompagnement
des jeunes en
recherche de stage*

Sécurité au travail :

*AMOK,
cellules de crises...*

Aménagements :

Jardin de Pinocchio

Formations :

*Déploiement de
l'Association dans de
nouvelles formations
certifiantes*

2025, nous réserve

beaucoup de surprises...

*Nous avons hâte de vous les
présenter prochainement !*

Patience, tout est en cours !



8 - BILAN 2024

2024, une année de transition et de renouveau.

L'année 2024 a été marquée par différentes finalisations de projets, tous portés par des professionnels-les investis-es et passionnés-es, avec un solide soutien de nos communes et de nos partenaires.

Le P'tit Bonheur a ouvert les festivités en investissant ses nouveaux locaux, enrichis d'aménagements optimaux pour un accueil spacieux et de qualité. La concrétisation de ce beau projet a pu voir le jour grâce à la précieuse collaboration de l'équipe éducative, de la direction de la structure et de l'adjointe de secteur ; toutes soutenues par l'équipe du bâtiment et la commune d'Avenches.

Cet élan de changement a également investi le secteur de l'extrascolaire. Le Centre de rencontres et d'animations a ouvert ses portes dans des locaux permettant de se retrouver, d'échanger, mais aussi de rencontrer des personnes externes, intervenant sur des thèmes comme l'insertion et l'avenir professionnel par exemple. Le Centre, dernier né au sein de l'Association, construit progressivement son identité grâce à des projets, par et pour les jeunes, qui se concrétiseront dans un futur proche.



L'Association se veut pro-active dans la formation des professionnels de demain. De ce fait, le secteur de l'accueil de jour s'est vu complété par de nouveaux profils riches en expériences, et consolidé par des projets de professionnalisation. De plus, de nombreux-ses collaborateurs-trices de tous secteurs ont démarré et/ou finalisé avec succès des formations certifiantes, et différentes formations continues ont été dispensées, afin de consolider les acquis tout en amenant de nouvelles sources d'inspiration pédagogique.

Avec un grand professionnalisme, l'équipe de direction ainsi que le Comité de Direction, ont porté l'Association plusieurs mois. Cette riche collaboration a permis d'assurer de manière compétente et professionnelle les missions qui nous sont confiées, et d'assurer mon arrivée en tant que nouvelle directrice, dans une fluidité qui nous permet aujourd'hui de construire un avenir serein et stimulant, en intégrant une collaboration solide avec les écoles.

L'année 2024 se clôt pour ouvrir un nouveau chapitre qui se dessine sous le signe de la consolidation, de l'innovation, de la visibilité des pratiques et de la valorisation des compétences de chaque collaborateur-trice de l'Association.

Par son rôle et sa fonction, son investissement et sa passion, chaque membre des équipes, des secteurs, du Comité de Direction et des différentes Commissions, véhicule l'image de l'arpeje et participe au lien de confiance nécessaire pour poursuivre, ensemble, l'écriture de demain.



*Maud Comte
Directrice de l'arpeje*

