

arpeje

ASSOCIATION RÉGIONALE POUR L'ENFANCE ET LA JEUNESSE



RAPPORT DE GESTION 2025

ASSOCIATION REGIONALE POUR L'ENFANCE ET LA JEUNESSE

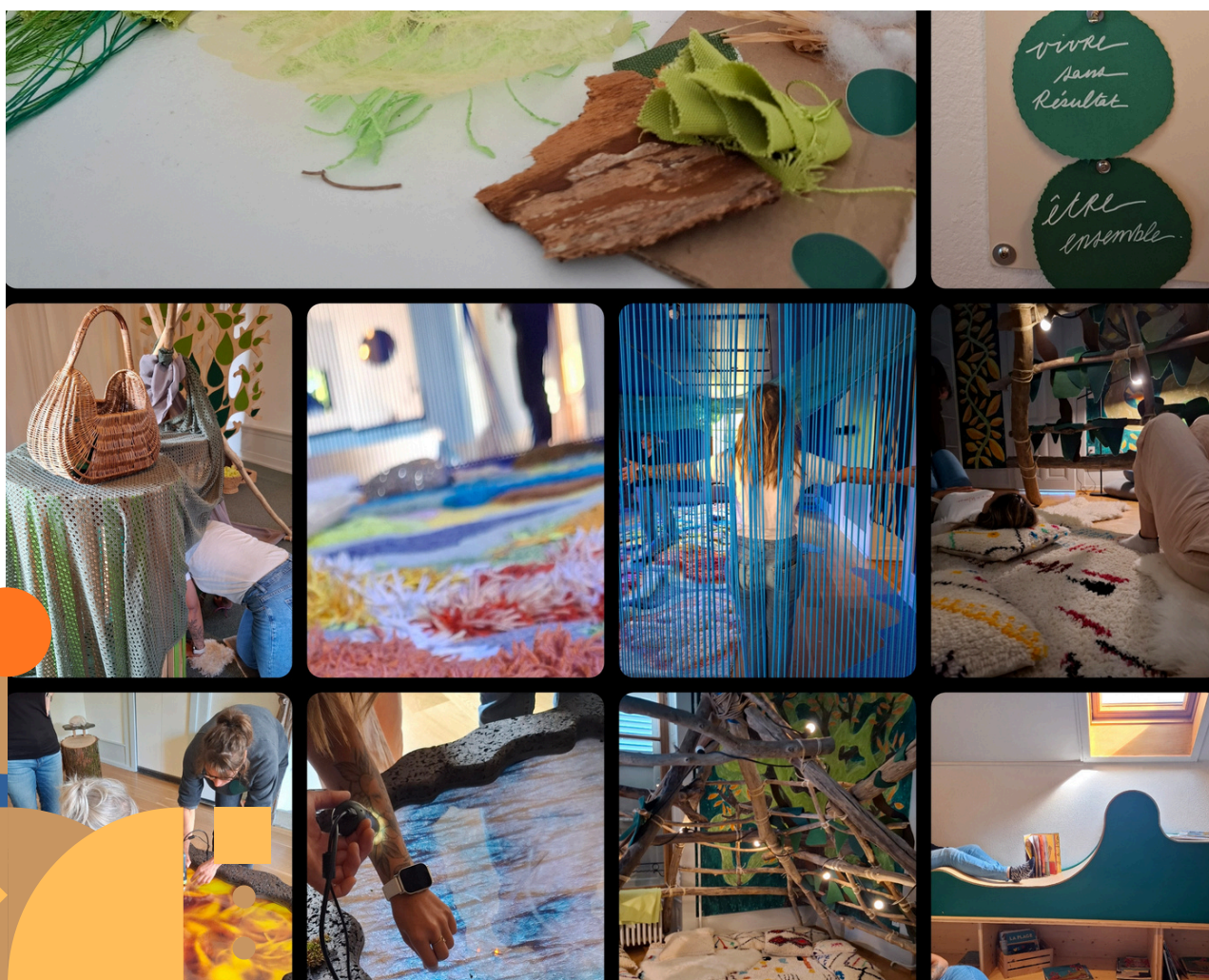


Table des matières

03	-----	Mot du Président
04	-----	L'Association
06	-----	L'organisation
07	-----	Finance - Ressources humaines
12	-----	Bâtiments
14	-----	Transports - Préventions
16	-----	Préscolaire
20	-----	Parascolaire
25	-----	Accueil Familial de Jour
28	-----	Statistiques accueil de jour
29	-----	Extrascolaire
34	-----	Centre de rencontres et d'animations
38	-----	Répartition des élèves
39	-----	Bilan 2025

Mot du Président



L'année 2025 a été marquée par de nombreux événements majeurs pour notre Association, mobilisant l'ensemble des collaborateurs de l'arpeje.

Au nom du Comité de Direction, je souhaite leur exprimer notre profonde gratitude pour leur professionnalisme, leur engagement et leur capacité à s'adapter, notamment lors de la transition du transporteur scolaire où leur implication a permis d'assurer la continuité du service dans des conditions exigeantes.

Construction : avancement et calendrier

Concernant le chantier de Vully-les-Lacs, la construction de la salle de gymnastique double progresse. Cela représente une avancée significative pour les infrastructures de notre Association, et nous nous réjouissons des futures conditions d'accueil des élèves dans le nouveau réfectoire et le nouveau lieu d'accueil du parascolaire des Castors.

Transports : transition et stabilité

À la suite de la procédure d'appel d'offres sur les marchés publics, le nouveau transporteur sélectionné a pris ses fonctions dès la rentrée scolaire. Après une phase d'adaptation, le nouveau transporteur a désormais trouvé son rythme et assure un service stable, garantissant la sérénité et la sécurité des usagers. L'engagement des équipes dans l'accompagnement de ce changement a été primordial et déterminant pour une intégration réussie.

Partenariat : consolidation des relations

Madame Comte, notre nouvelle directrice depuis août 2024, a renforcé la cohésion au sein du personnel et consolidé les liens avec nos partenaires institutionnels, internes et externes, et en particulier avec les écoles.

Ressources humaines : nouveaux recrutements et chiffres

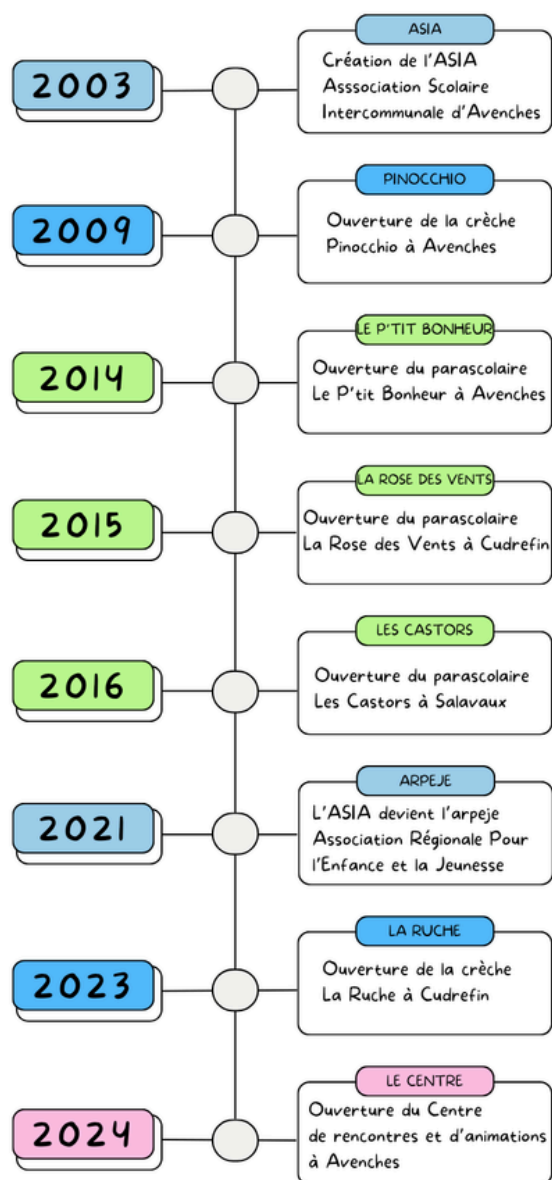
L'équipe de la Direction élargie s'est enrichie en 2025 avec le recrutement d'une nouvelle collaboratrice qui vient soutenir les services financiers et des ressources humaines. Par ailleurs, un responsable secteur extrascolaire a pris ses fonctions pour superviser la gestion des réfectoires et des activités extrascolaires. Grâce à ces recrutements, notre Association a atteint le chiffre de 130 collaborateurs cette année, renforçant ainsi notre capacité à offrir des prestations de qualité.

Conclusion : impact des partenaires et des collaborateurs

Enfin, la qualité de nos services – qu'il s'agisse des transports, de la restauration, des bâtiments, du préscolaire, du parascolaire, de l'accueil familial de jour et des activités extrascolaires – résulte de l'engagement continu de nos quatre communes partenaires. Leur soutien, conjugué à l'investissement sans faille des adjoints de direction et du Comité, a favorisé une dynamique de travail constructive et l'avancement de plusieurs projets au sein de l'Association. Au nom du Comité de Direction de l'arpeje, je remercie chacun et chacune pour sa contribution exemplaire à la réussite collective de cette année.

Tony Ruano
Président du Comité de Direction

L'Association



L'Arpeje est une Association intercommunale administrant toutes les activités liées à l'enfance et la jeunesse. Elle met à disposition des parents de nos 4 communes, que sont Avenches, Cudrefin, Faoug et Vully-les-Lacs, des places d'accueil dans des structures collectives ou familiales en respect de la Loi sur l'accueil de jour des enfants (LAJE) du Canton de Vaud.

Elle exerce également toutes les tâches et les compétences qui sont dévolues aux communes dans notre canton, pour les élèves de la 1ère à la 11ème année. Il s'agit des transports scolaires, de l'aide aux devoirs, des cours facultatifs, des camps scolaires, des bibliothèques mixtes, des réfectoires, des bâtiments scolaires et de leurs infrastructures.

De par sa centralisation et sa reconnaissance des quatre communes, l'Arpeje soutient également ces dernières dans tous les projets liés à l'enfance et la jeunesse, elle est leur interlocuteur principal, elle fait les liens avec les services administratifs cantonaux et elle met en place des projets indépendants.

Notre Association a gagné en visibilité grâce à une carte de visite virtuelle, présentant l'ensemble de nos nombreux secteurs d'activités. Elle est mise à disposition des internautes sur le site internet de l'Arpeje.

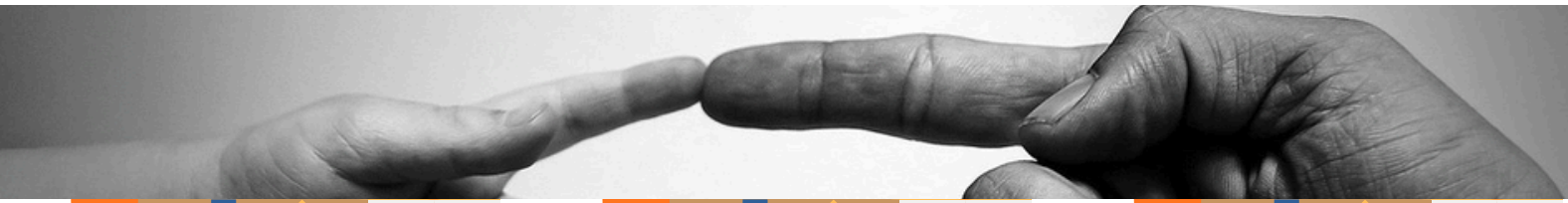


Nos missions

ASSURER

PROMOUVOIR

ENCADRER



COMPETENCES

RESPECT

CRÉATIVITÉ

Nos valeurs

COLLABORATION

SÉCURITÉ

L'organisation

4 Communes – 5 membres élus pour 5 ans

Avenches

Tony Ruano – Président
Yan Vollenweider – Membre

Cudrefin

Pierre Roth – Membre

Vully-Les-Lacs

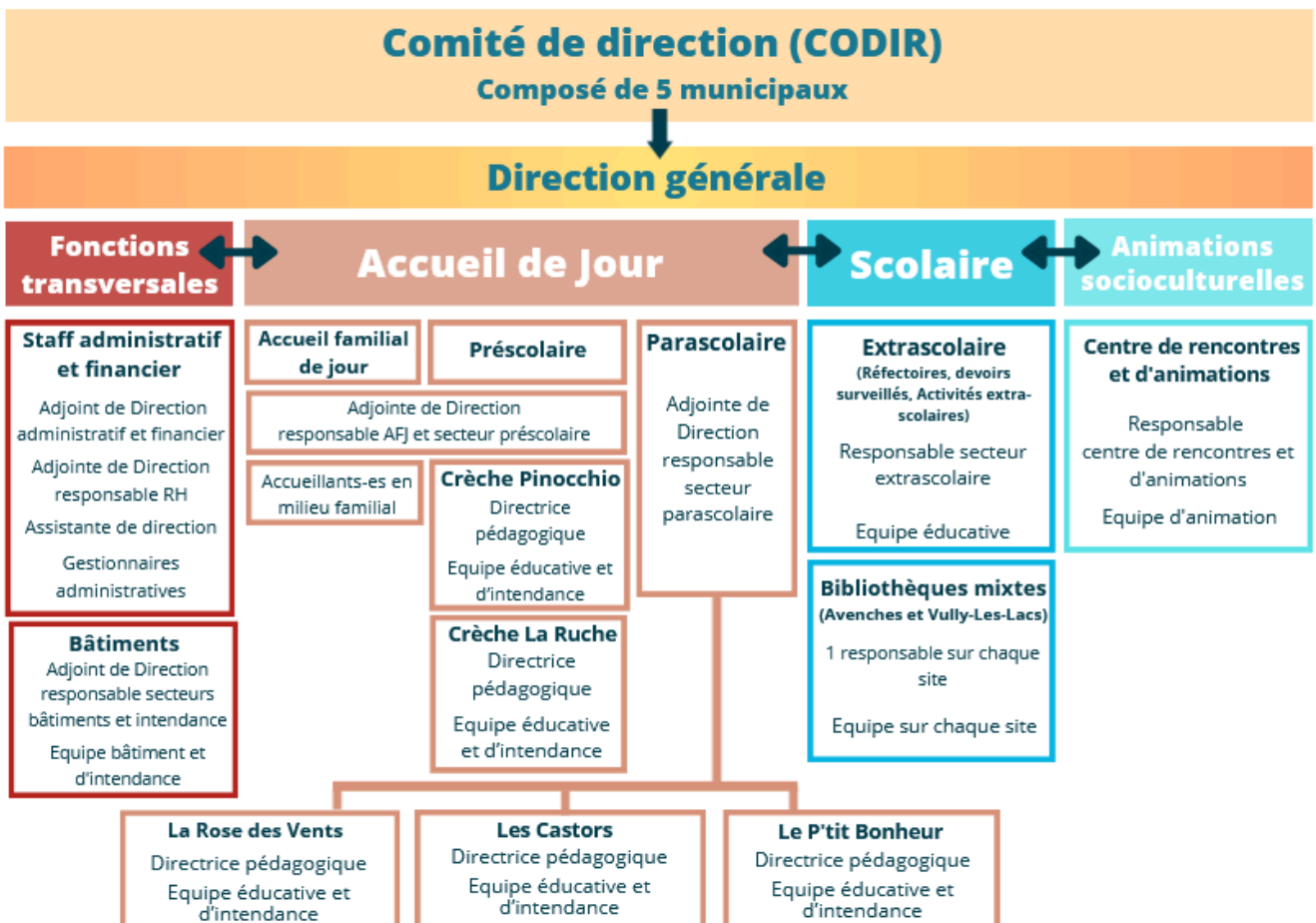
Christian Genilloud – Vice Président

Faoug

Markus Studer – Membre



L'arpeje est gérée par une Direction élargie. Au quotidien la Directrice générale est assistée de 5 adjoints.es de Direction.



Finances

Budget de l'Association :

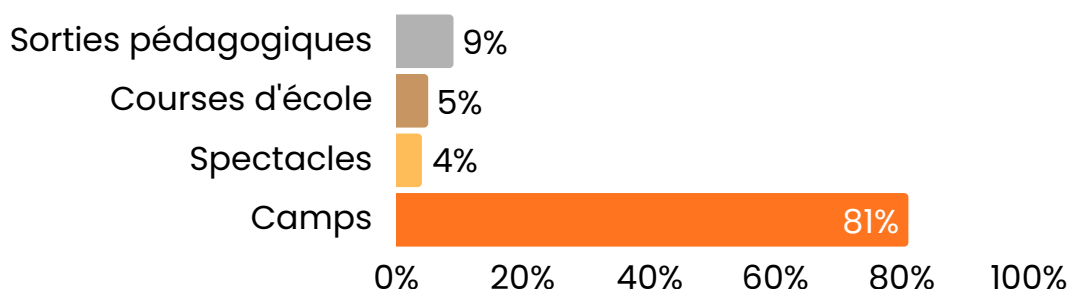
2025	Autorités	Finances	Bâtiments	Formation et Jeunesse	TOTAL
Charges	488'800	3'643'647	2'906'848	8'145'826	15'185'121
Revenus	80'685	67'800	233'760	7'542'276	7'924'521

Quotes-parts communales :

Année	Population	Elèves	Quotes-parts communales	Coût par habitant	Coût par élève
2022	11'022	1'417	6'311'318	572,60	4'454
2023	11'271	1'454	6'482'417	575,14	4'458
2024	11'319	1'429	6'442'258	569,15	4'508
2025	11'468	1'480	6'562'779	572,27	4'434

Subsides de l'arpeje destinés aux écoles :

Montant total : 171'780 CHF



Ressources Humaines

Effectifs de l'Association :

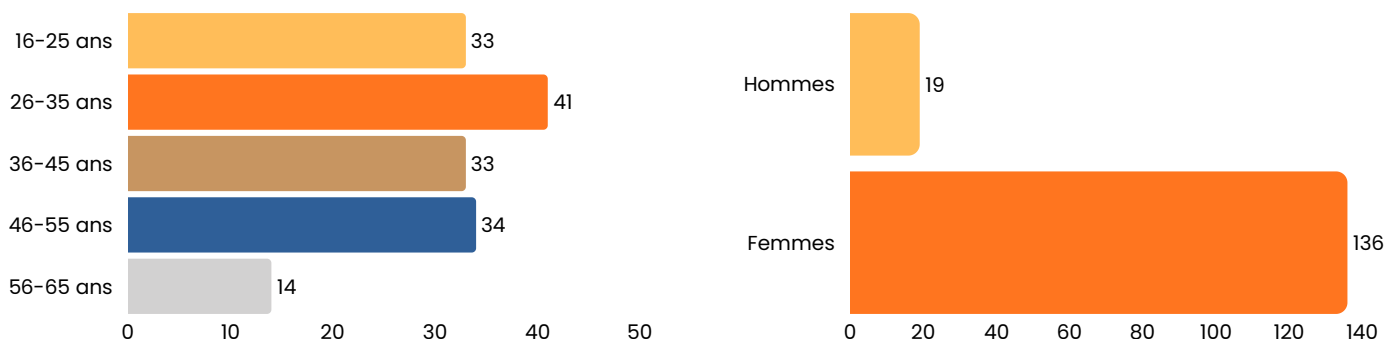
Au 31.12.2025, les effectifs de l'Association se composent de **111 collaborateurs-trices ayant un contrat à taux fixe.**

Par ailleurs, **44 collaborateurs-trices** bénéficient d'un contrat à l'heure, soit à durée déterminée, soit à durée indéterminée.

Sur l'ensemble du personnel, **15 employés-es disposent d'un double contrat** (taux fixe et à l'heure).

Ainsi, au 31.12.2025 l'ensemble du personnel de l'arpeje représente un total de 155 personnes.

Caractéristiques démographiques :



Evolution des EPT (équivalent temps plein) :



Répartition de personnel :

155
Collaborateurs-trices

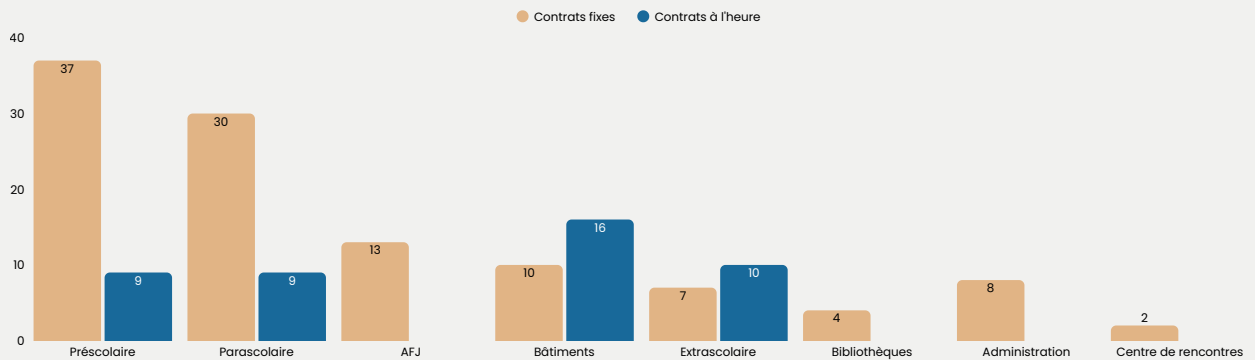
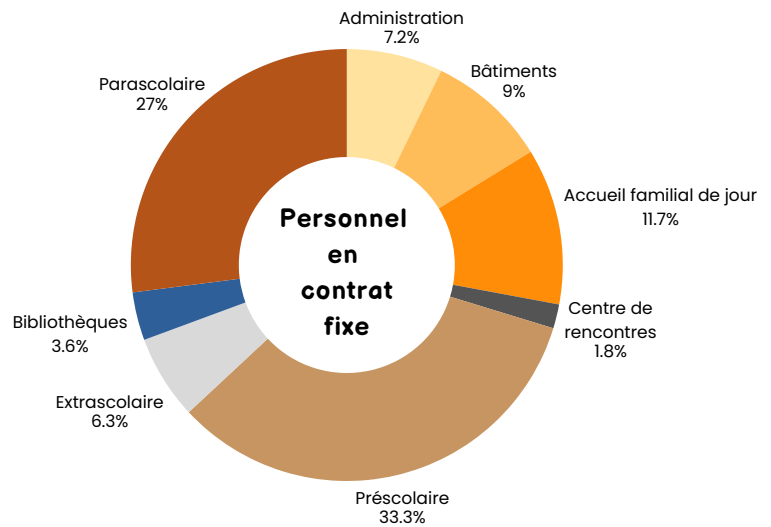
15
Personnes
en double contrat
(fixe et à l'heure)

111
Personnes
en contrat fixe

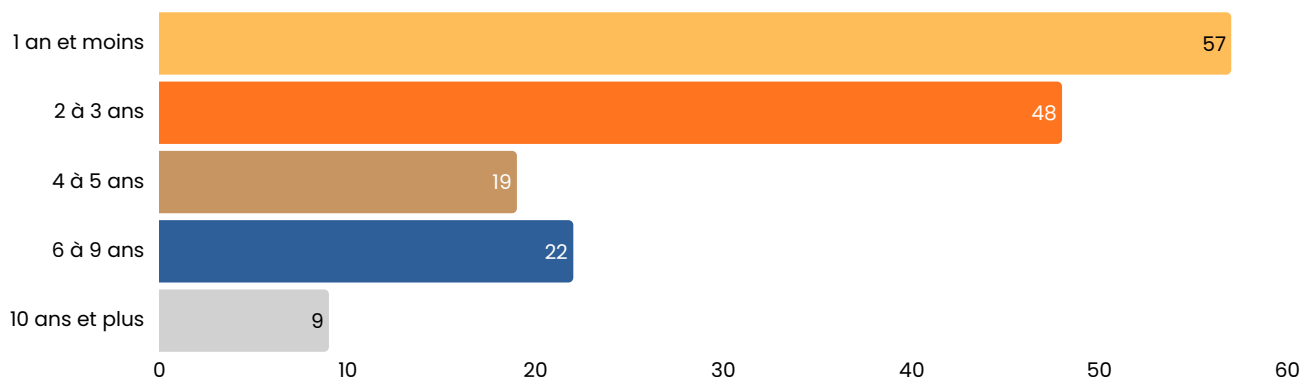
2
Stagiaires

44
Personnes à l'heure

11
Apprentis.es



Ancienneté du personnel :



+12%

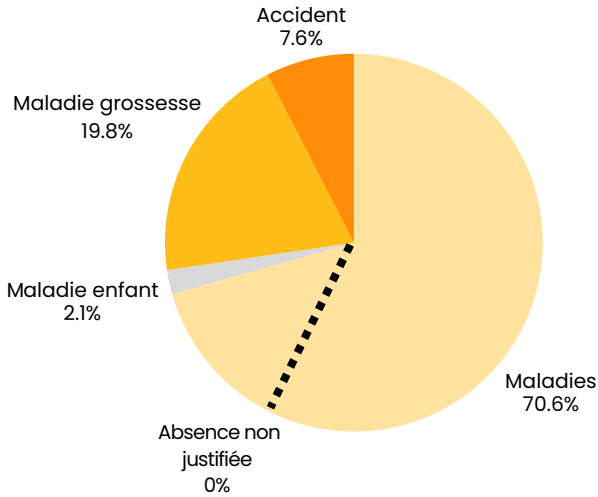


**Augmentation de
12% du nombre de
collaborateurs-
trices en 2 ans**



Tableau de bord RH 2025 :

Répartition des heures d'absences non planifiées :



**Absences non planifiées :
8'381 heures**

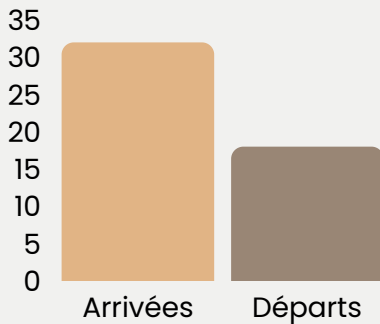
**Absences planifiées :
(Congés maternités, armée, reprise d'heures..)**
4'600 heures

**Formations :
5'273 heures**

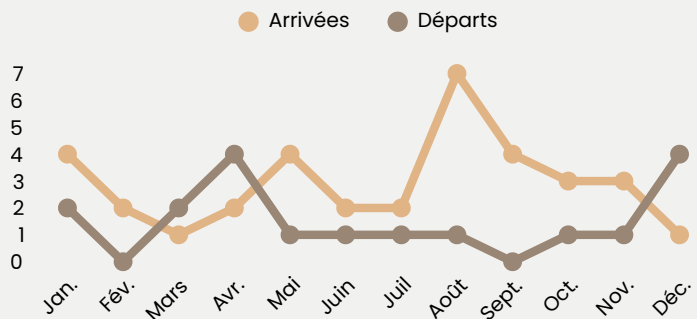
Turn Over :

(hors apprentis.es et stagiaires)

28%



Fluctuation arrivées et départs :



Mesure PET :

Financé par l'assurance-chômage, Le Programme d'Emplois Temporaires (PET) est une mesure visant à favoriser la réinsertion professionnelle en offrant des emplois temporaires adaptés aux compétences et besoins des participants.. L'arpeje, au secteur bâtiments, a accueilli pour 18 semaines un jeune homme en qualité de concierge à 60%.

Projet lift

Lift est un projet national qui vise à diminuer les risques de non insertion professionnelle des jeunes en fin de scolarité obligatoire. En 2025, pour la première fois, la crèche Pinocchio a accueilli une jeune de 15 ans en dernière année d'école, un après-midi par semaine durant 12 semaines. Cette expérience fut un succès pour chaque partie et sera réitérée en 2026.



Formations et vie RH 2025 :

Journée « Osez tous les métiers » (JOM)

Cette première édition d'une journée dédiée à la découverte des différents secteurs de l'Association est le fruit d'un projet imaginé et réalisé par l'une de nos collaboratrices.

Cette initiative vise à mieux faire connaître la diversité de nos métiers, à valoriser les compétences internes et à encourager les projets de formation et d'évolution professionnelle, tout en renforçant les liens entre les équipes.

Journée des apprentis

Une journée dédiée à nos apprentis afin de soutenir leur intégration au sein des équipes, d'accompagner leur parcours de formation et de réfléchir avec eux à leurs perspectives professionnelles futures.

Un temps d'échange important pour renforcer l'encadrement et la qualité de l'apprentissage.

Atelier « Du passé au présent » Équipe de direction

Atelier de collaboration et de cohésion animé par une intervenante externe.

Cet espace de travail a permis à l'équipe de direction de partager les expériences, de renforcer la dynamique collective et de co-construire une solidité d'équipe au service des projets de l'Association.

Matinée de bienvenue des nouveaux collaborateurs

Un temps d'accueil structuré pour accompagner l'arrivée des nouveaux collaborateurs.

Cette matinée favorise la transmission des valeurs de l'Association, la compréhension de son fonctionnement et le développement du sentiment d'appartenance, contribuant ainsi à la fidélisation des équipes.

Atelier « Communication » Équipe administrative

Un atelier participatif destiné aux collaboratrices administratives, centré sur les enjeux des relations professionnelles.

Les échanges ont porté sur les pratiques de communication et les outils nécessaires pour soutenir efficacement leurs missions quotidiennes.

Journée au vert des directions de l'accueil de jour

Temps de rencontre organisé à la Maison de la Créativité, offrant un cadre propice à la prise de recul. Cette journée a favorisé les échanges entre directions, le partage d'expériences et l'émergence de nouvelles idées pour encourager l'innovation dans les pratiques.



Bâtiments

Entretien et maintenance :

En 2025, le Service des bâtiments a poursuivi ses missions d'entretien, de maintenance et d'amélioration continue des infrastructures.

Parmi les principales interventions réalisées figurent :

- La fermeture du terrain de sport en herbe, conformément au préavis 03.2024
- Le remplacement des stores et l'optimisation de la sonorisation de la salle de gymnastique
- La modernisation progressive de l'éclairage, avec le remplacement de luminaires TL et incandescents par des LED dans les locaux communs et les espaces extérieurs, contribuant aux objectifs d'efficacité énergétique.
- La réparation et le renforcement des vestiaires, ainsi que le remplacement de diverses portes d'accès techniques.
- La préparation et le lancement des travaux d'installation d'un filtre à charbon actif pour la piscine, visant à améliorer durablement la qualité du traitement de l'eau.
- La création d'un emplacement pour container, dont la structure définitive est prévue pour 2026.

Divers travaux d'entretien courant et d'amélioration ont été réalisés dans l'ensemble des bâtiments scolaires, sportifs et des structures de l'Association.

Une légère diminution des déprédations a été constatée en 2025. Néanmoins, ces incidents continuent de mobiliser des ressources importantes pour leur remise en état.

Des exercices d'évacuation ont été organisés en fin d'année sur l'ensemble des sites scolaires ainsi que dans les structures pré et parascolaires, en collaboration avec les directions concernées.

Enfin, et dans le but d'améliorer l'efficacité des interventions et des livraisons, un véhicule de service équipé a été acquis par l'Association et mis en exploitation, renforçant la réactivité du service.

Préavis 2025 :

Préavis 1-2025 - En cours

Modification des statuts. Sachant que depuis mars 2024, l'arpeje a développé ses activités extrascolaires avec l'ouverture d'un Centre de rencontres et d'animations, il convient de modifier les statuts de l'Association en ce sens.

Préavis 2-2025 - Accepté - Clôturé

Règlement des transports. Révision du règlement avec changements d'appellations (arpeje vs ASIA ; DEF vs DFJC) et mise à jour de certains articles ainsi que des cartes des arrêts qui doivent être annexées. Cette révision permet également de clarifier les modalités de déplacement des élèves dans les cas où les transports publics ne sont pas disponibles ou ne répondent pas aux besoins des écoliers.



Infrasstructures sportives :

La piscine communale a enregistré une augmentation de fréquentation publique de plus de 200 entrées par rapport à 2024. Les locations annuelles sont restées stables.

La salle omnisports a accueilli, en plus des locations régulières des sociétés locales, plusieurs manifestations et tournois, confirmant son rôle central dans la vie associative et sportive locale.

Santé et sécurité au travail :

Le suivi systématique des **rapports d'accidents et de presque-accidents** permet d'améliorer en continu la prévention au sein des différentes structures.

Des **recommandations** sont régulièrement formulées lors de projets d'aménagement ou d'achats d'équipements afin de garantir des **conditions de travail** sûres et conformes aux **exigences** en vigueur.

L'année 2025 est marquée par l'obtention de **la certification « Employeur-Partenaire »** délivrée par l'ECA Vaud, soulignant l'engagement communal en matière de **prévention et de sécurité**.

L'arpeje est heureuse et fière de d'avoir reçue cette certification, remise par Jonathan Gombert, Inspecteur régional à l'ECA - Établissement Cantonal d'Assurance du Canton de Vaud.

Le label «Employeur partenaire» est destiné à faire **acte de reconnaissance** des entreprises qui emploient un ou des collaborateurs également actifs comme **sapeurs-pompier volontaires**, et qui acceptent de les libérer de leurs obligations professionnelles pour des interventions.

Le sens civique de ces employeurs participe à **pérenniser l'organisation de la défense** contre les incendies et de secours qui s'appuie sur 98% d'intervenants volontaires et ne pourrait fonctionner sans eux.

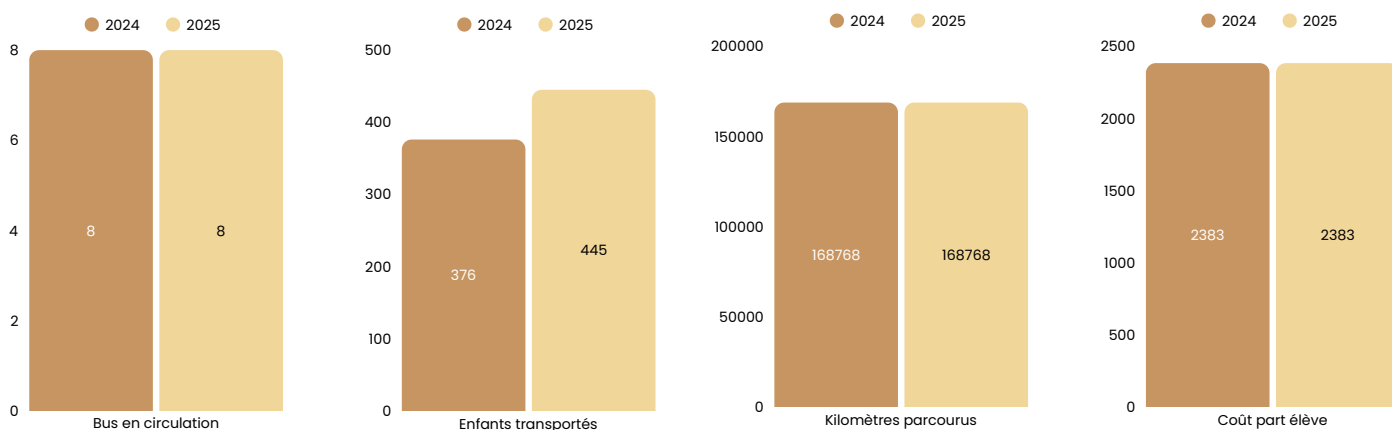
Grâce à notre collaborateur et collègue, parallèlement **actif comme sapeur-pompier volontaire**, nous bénéficions au quotidien de connaissances en secours et sécurité et de valeurs fortes qui font de lui un employé précieux.



Transports et préventions

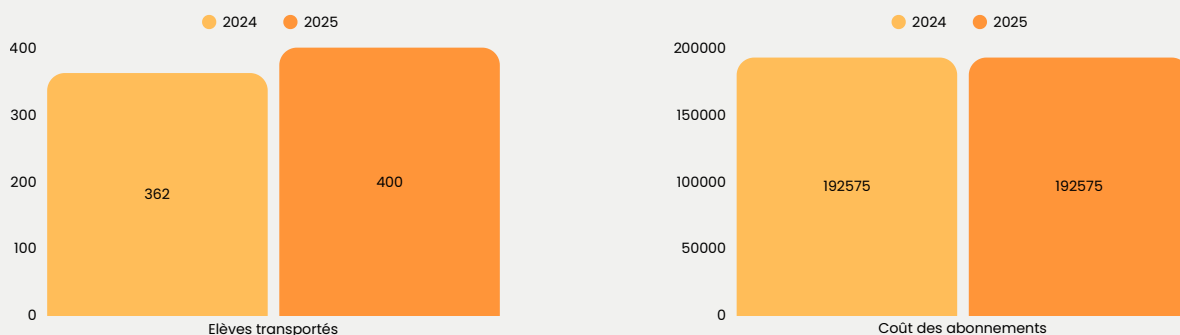
2025 marque un changement important dans **le transport scolaire des enfants de la 1 à 6P**. Après plusieurs années de partenariat avec **HélveCie**, dès la rentrée scolaire d'août, le transport des élèves a été confié à un nouveau prestataire: **Wieland**. Nous remercions chaleureusement HélveCie pour son sérieux et la qualité du service assuré tout au long de notre collaboration.

Avec **Wieland**, place à une **nouvelle dynamique**: des bus récents, des itinéraires adaptés et une attention particulière portée à **la sécurité et au confort des plus jeunes**. Cette transition, accompagnée de quelques ajustements, s'annonce déjà très prometteuse. Pour accueillir cette nouvelle collaboration, nous avons organisé une **matinée "bus ouverts"**, permettant aux familles et aux enfants de visiter les bus et de rencontrer les chauffeurs.



Comme les années précédentes, en 2025, **les élèves de la 7ème à la 11ème année** disposent d'un **abonnement** (10/journaliers et 390/hebdomadaires) pour les transports publics : **Carpostal, CFF ou TPF**.

Cet abonnement leur permet de se rendre de **leur lieu de domicile principal à leur lieu d'enclassement**, et d'être véhiculés aux cours de sports dispensés à Avenches.



Sur l'année scolaire
2024-2025 :

plus de 1'100 dépistages dentaires

pratiqués par nos 3
cabinets dentaires
partenaires.

Les dépistages dentaires sont organisés
chaque année pour **l'ensemble des élèves
des sites scolaires**. Seule une attestation de
suivi dentaire les en dispense.



Avenches



Cudrefin



Vallamand

De plus, les élèves de 1H à 6H bénéficient d'**une visite de sensibilisation en classe, sur la prophylaxie dentaire**. Grâce à une présentation ludique et instructive des hygiénistes dentaires, **785 enfants** ont été sensibilisés aux soins à apporter aux dents et aux gencives, afin de prévenir l'apparition de maladies.

Enfin, grâce au soutien de **la police Cantonale vaudoise et de la gendarmerie**, les instructeurs-trices de la **Brigade de la prévention routière** ont visité les classes et ont dispensé au travers d'une **animation**, un module de **prévention routière adapté à chaque âge**.



1-2H - 260 élèves

"La traversée de la route ou le théâtre des marionnettes"



6h - 150 élèves

"Les signaux routiers"



3H - 116 élèves

"Le chemin de l'école"



7H - 163 élèves

"Les priorités"



4H - 140 élèves

"Eddie et Léonie"



8H - 136 élèves

"Le vélo-école"



5H - 119 élèves

"La voiture tonneau"



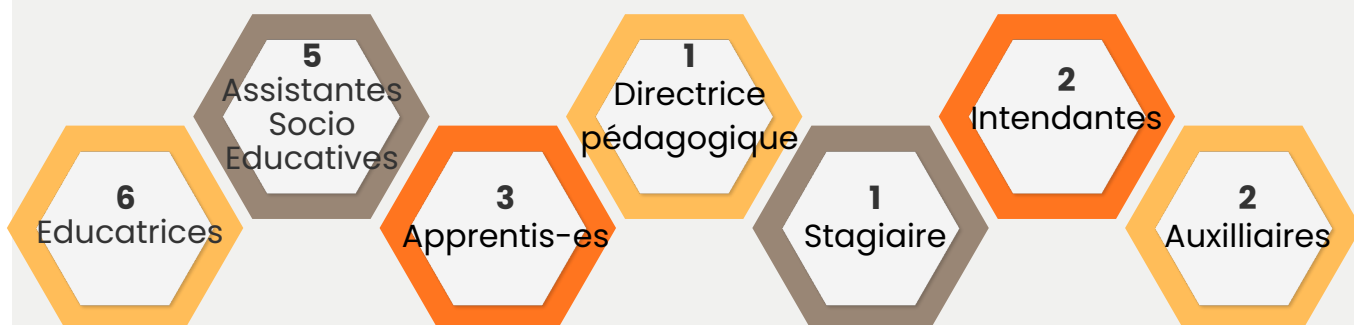
10ème - 123 élèves

"Les véhicules à moteur"

Préscolaire

Pinocchio à Avenches :

1 Adjointe de direction responsable du secteur préscolaire

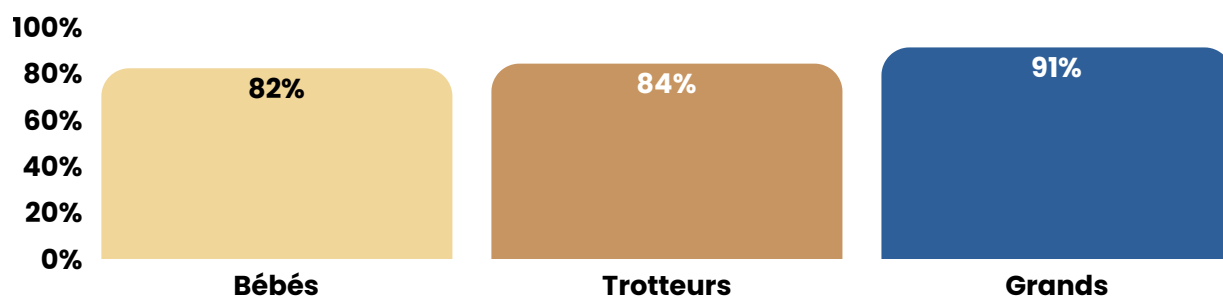


44 places – 83 enfants accueillis

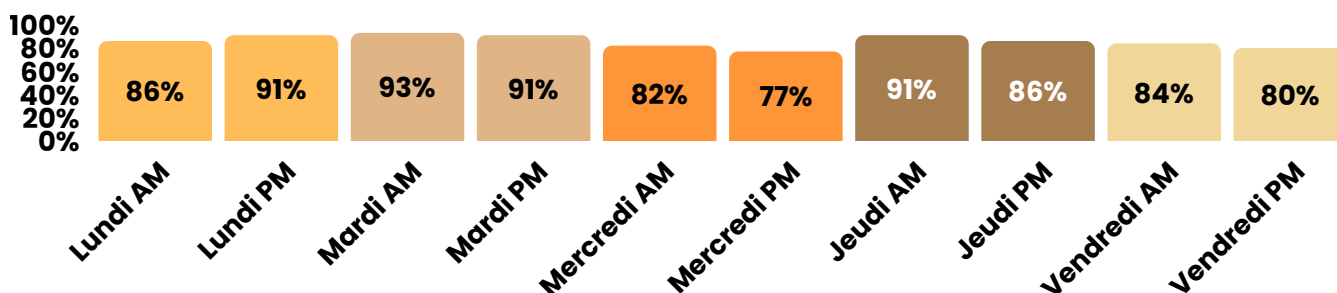
La crèche Pinocchio propose quotidiennement 44 places d'accueil, réparties en 3 groupes :

- 10 bébés : 2 à 18/24 mois
- 14 trotteurs : 18/24 à 30/36 mois
- 20 grands : 30/36 mois à l'entrée en IH

Occupation annuelle moyenne par groupe



Taux d'occupation par module



2025 en bref à Pinocchio :

L'année 2025 a été rythmée par plusieurs défis notamment celui lié aux aménagements des extérieurs :

- la fermeture d'une zone pour créer des bacs potagers
- l'ajout d'un coin terre
- la création d'un module de motricité avec des rondins de bois
- la diminution de la zone en copeaux

Dans le cadre de la formation certifiante, la directrice pédagogique a débuté un CAS en gestion d'équipe et conduite de projet, exigée par le canton.

Les équipes du préscolaire ont pu bénéficier d'un module de sensibilisation sur le thème : "L'enfant exposé à la violence".

L'ensemble de la structure préscolaire a également eu le plaisir d'accueillir le PEP (Partenaire Enfance et Pédagogie) dans le cadre des rencontres régionales, pour aborder la thématique : "les grandes transitions chez l'enfant"

Et toujours tout au long de l'année :

Formation des équipes

Team building

Journées à thèmes

Collaboration étroite
avec La Ruche

Interactions avec les
familles

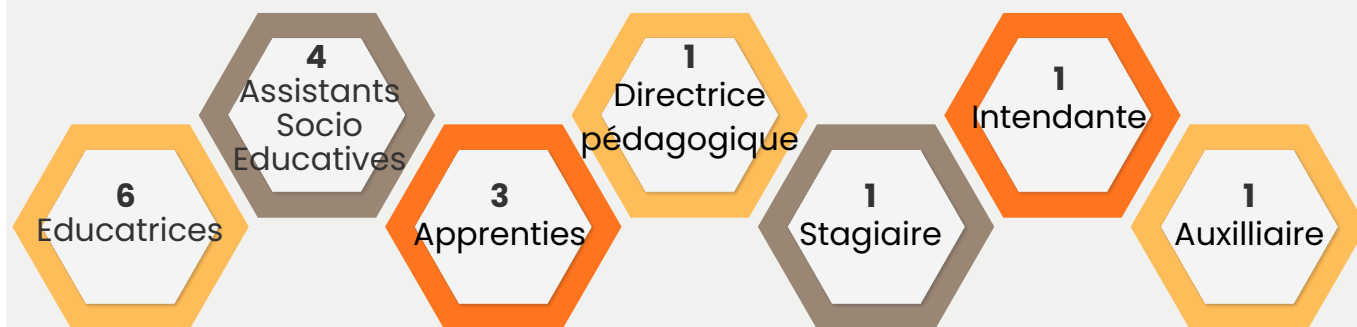
Activités
interstructures

Sorties et animations
exceptionnelles



La Ruche à Cudrefin :

1 Adjointe de direction responsable du secteur préscolaire

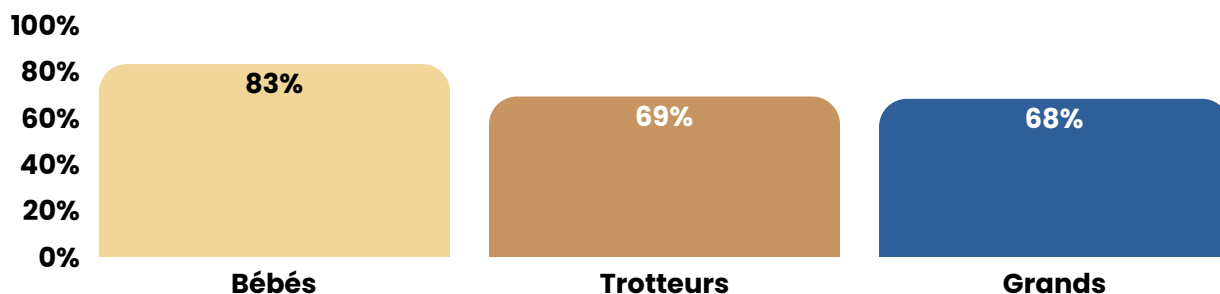


39 places – 50 enfants accueillis

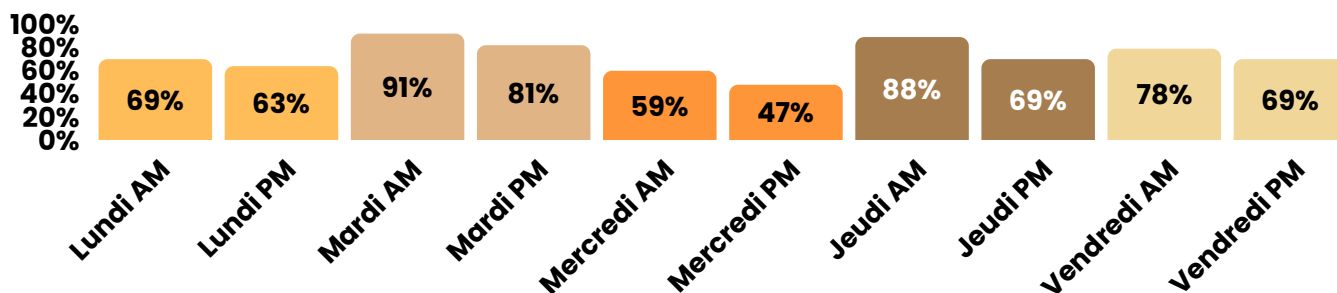
La crèche La Ruche propose quotidiennement 39 places d'accueil, réparties en 3 groupes :

- 5 bébés : 2 à 18/24 mois
- 14 trotteurs : 18/24 à 30/36 mois (7 depuis août)
- 20 grands : 30/36 mois à l'entrée en IH

Occupation annuelle moyenne par groupe



Taux d'occupation par module



2025 en bref à La Ruche :

L'année 2025 a été rythmée par plusieurs défis notamment liés aux ressources humaines, et qui ont demandé une réorganisation et une adaptation constante des équipes tout en maintenant une qualité d'accueil optimale :

- l'arrivée de trois nouvelles collaboratrices
- la prise de postes des coordinateurs
- les différents congés maternité

Le groupe des trotteurs a été réajusté dans l'année afin de répondre aux demandes des familles, et a permis un accompagnement plus individualisé.

La nurserie a également été réaménagée afin de créer des espaces distincts adaptés aux marcheurs et aux non-marcheurs, améliorant ainsi le confort et la fluidité des prises en charge.

Un renouvellement des jeux a été effectué dans les groupes, permettant de proposer un matériel plus adapté aux enfants, en fonctions des étapes liées à leur développement.

Et toujours tout au long de l'année :

Formation des équipes
Suivi de conférences
Journées à thèmes

Mise en application
quotidienne du concept
pédagoéducatif
Interactions avec les
familles

Activités
interstructures
Sorties et animations
exceptionnelles



Parascolaire

Le Ptit Bonheur à Avenches :

72 places d'accueil - Taux d'occupation annuel : 83%



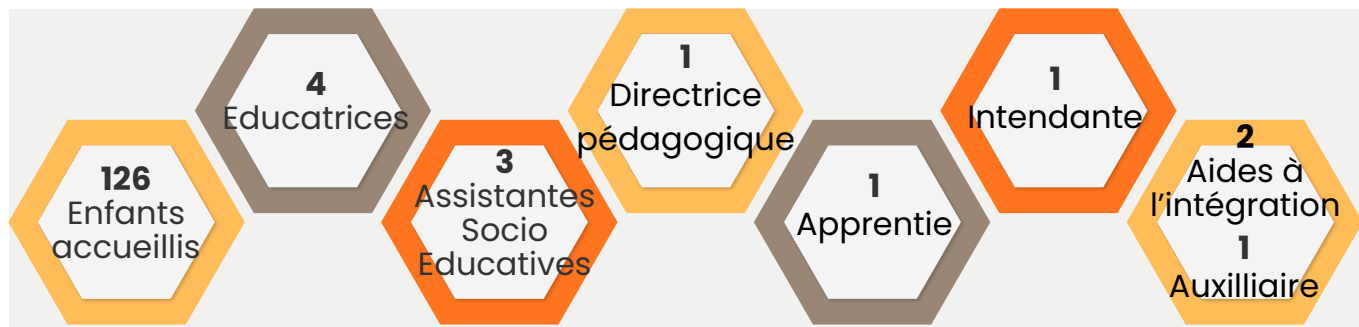
La Rose des Vents à Cudrefin :

84 places d'accueil - Taux d'occupation annuel : 70%

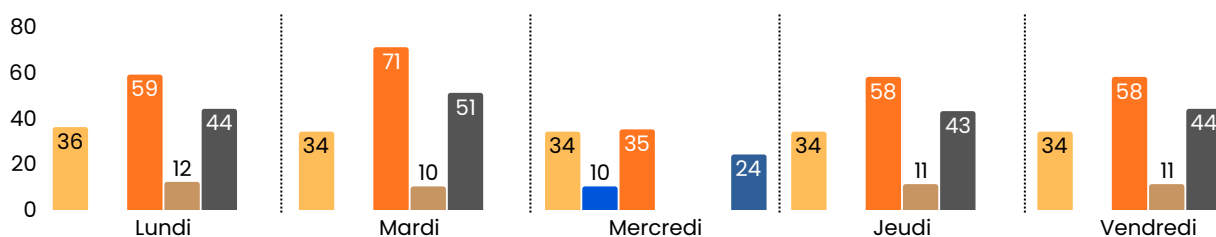


Les Castors à Salavaux :

72 places d'accueil - Taux d'occupation annuel : 73%



Effectifs d'accueil du Ptit Bonheur à Avenches :



- **Module 1** : Avant l'école
- **Module 2** : Repas de midi
- **Module 3** : Pour les 1 ou 2P, après le repas de midi
- **Module 4** : Après l'école
- **Module 5** : Uniquement les mercredis : cumul mod. 3 et mod. 4

Les défis et objectifs de 2025 :

La structure se nourrit quotidiennement de la mixité culturelle des enfants et des familles qu'elle accueille. Chaque situation rencontrée est différente, ce qui demande une grande flexibilité dans notre approche.

Les capacités d'accueil ont été revues à la rentrée 2025. Une nouvelle collaboratrice a intégré l'équipe en cours d'année afin de répondre aux besoins de placement des familles, et plusieurs personnes au sein de l'équipe ont pu augmenter leur taux de travail.

À la suite du déménagement de 2024, et dans le but de rendre acteurs les enfants dans la vie de la structure, ils ont été associés à une réflexion approfondie quant à l'aménagement des locaux et l'organisation interne.

Grâce à ce travail, et en parallèle, la finalisation du concept pédagogique touche au but.

Et toujours tout au long de l'année :

Formation des équipes

Interactions avec les familles

Journées à thèmes

Projet Ecotopia

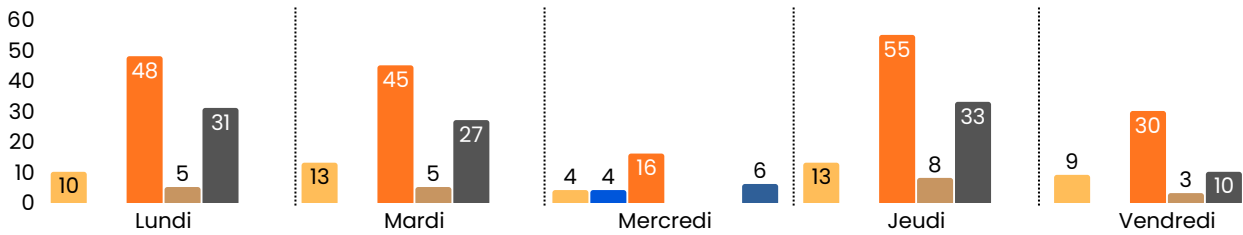
Projet intergénérationnel en collaboration avec l'EMS d'Avenches

Activités avec l'école et interstructures

Sorties et animations exceptionnelles



Effectifs d'accueil de la Rose des Vents à Cudrefin :



- **Module 1** : Avant l'école
- **Module 2** : Repas de midi
- **Module 3** : Pour les 1 ou 2P, après le repas de midi
- **Module 4** : Après l'école
- **Module 5** : Uniquement les mercredis : cumul mod. 3 et mod. 4

Les défis et objectifs de 2025 :

De par la demande croissante d'accueil des familles, les capacités d'accueil ont été revues à la rentrée scolaire 2025, et une nouvelle collaboratrice a intégré l'équipe en cours d'année afin de répondre aux besoins de placement des familles

Nous avons également pris pleinement possession des deux espaces attribués au parascolaire de Cudrefin. Sur les temps de midi, un espace est dorénavant pleinement dédié à la prise en charge des plus grands, et le second est dédié aux plus jeunes. Les besoins des enfants étant différents selon l'âge, cette nouvelle disposition nous permet une meilleure prise en charge, grâce à une écoute attentive et ciblée.

En parallèle, nous avançons dans la finalisation du concept pédagogique.

Et toujours tout au long de l'année :

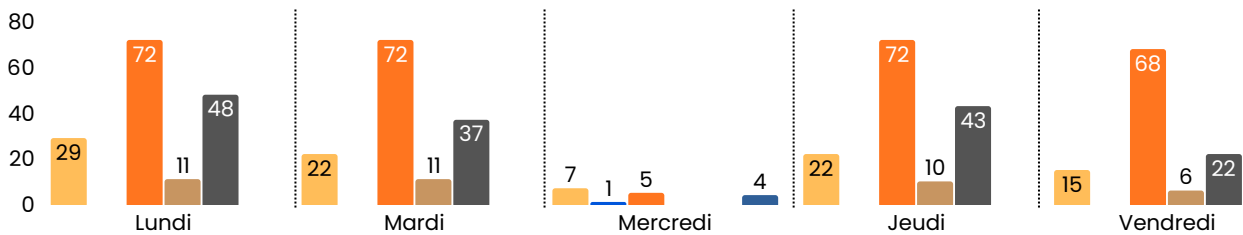
Formation des équipes
Interactions avec les familles
Journées à thèmes

Fête des 10 ans de la Rose de Vents
Différents ateliers thématiques

Accueil de jeunes pour des journées d'observation
Sorties et animations exceptionnelles



Effectifs d'accueil des Castors à Salavaux :



- **Module 1** : Avant l'école
- **Module 1b** : Pour les 1P, uniquement le mercredi
- **Module 2** : Repas de midi
- **Module 3** : Pour les 1 ou 2P, après le repas de midi
- **Module 4** : Après l'école
- **Module 5** : Uniquement les mercredis : cumul mod. 3 et mod. 4

Les défis et objectifs de 2025 :

La structure a connu plusieurs évolutions organisationnelles liées à des congés maternité, impliquant des ajustements internes. L'engagement et l'intégration de personnel fixe a permis d'assurer une continuité et une stabilisation progressive.

L'augmentation du nombre d'enfants accueillis a également conduit au renforcement de l'équipe éducative par l'engagement de trois nouvelles personnes.

Ces évolutions ont donné lieu à une réflexion approfondie sur l'organisation, la répartition des tâches et les modalités de prise en charge.

Dans ce contexte, la réflexion autour de l'évolution du concept pédagogique se poursuit et se développe de manière progressive.

Et toujours tout au long de l'année :

Formation des équipes
Interactions avec les familles
Journées à thèmes

Projet d'un film réalisé par et avec les 9-10 ans
Différents ateliers thématiques

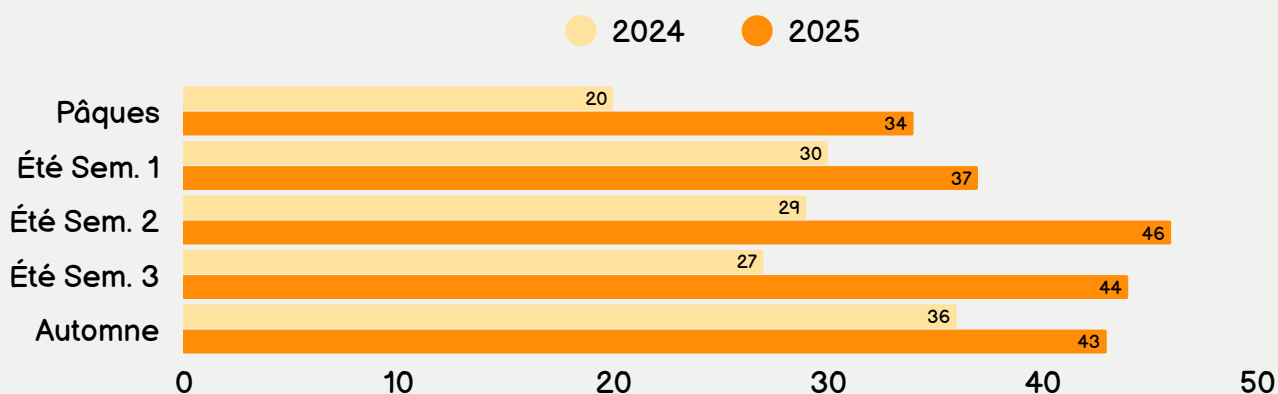
Différentes initiations
Sorties et animations exceptionnelles



Projets communs aux 3 structures :

- Consolider les récentes extensions des structures en portant une attention particulière aux aspects qualitatifs de l'accueil et de l'accompagnement de groupes d'enfants plus importants.
- Poursuivre et approfondir les réflexions relatives à l'évolution et à l'actualisation des concepts pédagogiques.
- Anticiper et préparer le déménagement de la structure parascolaire Les Castors à Salavaux.
- Mettre en place l'ouverture des semaines de vacances sur un nouveau site, à savoir la structure parascolaire d'Avenches.
- Garantir la continuité des formations pour l'ensemble du personnel, en conformité avec les exigences cantonales, les recommandations de l'arpeje ainsi que les besoins et souhaits individuels.
- Pour 2026, et actuellement en phase de réflexion, développer un projet lié à l'organisation de goûters ou de repas conviviaux impliquant les familles.

Accueil vacances parascolaires :



C'est la structure Les Castors à Salavaux qui a eu le plaisir d'accueillir les enfants durant 5 semaines en 2025. Cet accueil en journée continue a permis d'offrir un planning d'activités attrayantes et variées aux enfants, et nous sommes ravis de constater une nette augmentation du nombre d'enfants accueillis par rapport à 2024.

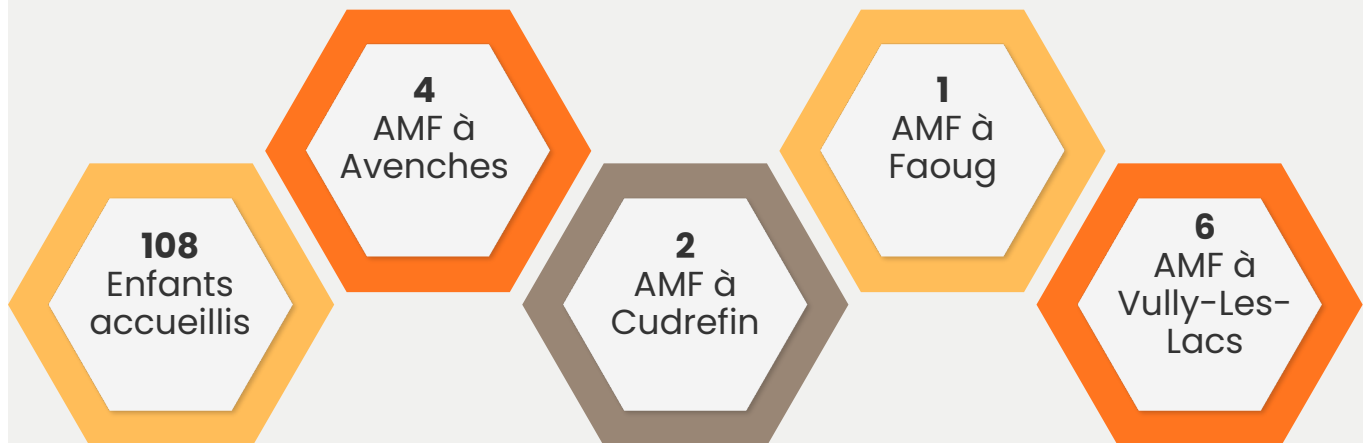
Augmentation moyenne de fréquentation : 47%



Accueil familial de jour

L'AFJ dans nos 4 communes :

1 Adjointe de direction responsable du secteur AFJ



71'019 heures de garde en 2025

Les accueillant.e.s en milieu familial (AMF) travaillent sous la supervision de l'adjointe de direction afin de mettre en place un environnement d'accueil répondant aux besoins des enfants accueillis. Des activités variées en intérieur et en extérieur leur sont proposées au long de l'année.

L'autorisation d'accueil d'un.e AMF dépend de :

L'espace disponible pour l'accueil chez l'accueillant.e

Du nombre d'enfants propres à l'accueillant.e

L'organisation de l'accueil (trajets scolaires, accueil de nourrissons ou d'enfant en bas âge...)

Accueil simultané autorisé :

5 enfants jusqu'à la 2P

3 enfants dès la 3P

Des colloques et des moments d'échange réguliers permettent de partager les pratiques et de trouver des ressources auprès des collègues et de l'adjointe de direction.

Un travail étroit se poursuit entre l'AFJ et le secteur préscolaire afin de proposer aux familles les places d'accueil correspondant à leurs besoins. Les situations de multi-accueil favorisent la collaboration entre les différents secteurs et la valorisation de chaque mode de garde.























Le projet phare de l'AFJ en 2025 s'est basé sur une enquête de satisfaction adressée à l'ensemble des accueillants.es de l'Association. Les buts principaux étant de connaître leurs ressentis, leurs points de vue et leurs demandes sur des sujets spécifiques en lien avec leur activité.

OBJECTIFS	  Mesurer la satisfaction globale des AMF	THÈMES ABORDÉS	  Accompagnement administratif et opérationnel
	  Identifier les points forts et les axes d'amélioration		  Accompagnement pédagogique
	  Suivre l'évolution de l'AFJ dans le temps		  Le temps de décharge
	  Orienter la stratégie et les projets futurs		  La mensualisation

TAUX DE PARTICIPATION

100%

BESOINS EXPRIMÉS	  Transparence sur les heures optionnelles et le temps de décharge
	  Ré-explication du calcul des salaires suite à la mensualisation
	  Équité sur les 4 communes pour l'élimination des déchets
	  Mise à disposition de matériel et de ressources comme les autres secteurs d'accueil de l'arpeje
ACTIONS RÉALISÉES	  Colloque avec la Direction, les finances, les RH et les AMF pour expliquer le calcul des salaires, les heures optionnelles et le temps de décharge
	  Adaptation des budgets dédiés au matériel et aux animations de l'accueil familial de jour
	  Mise en place d'un système de récupération et de partage du matériel non utilisé
	  Organisation identique sur les 4 communes pour l'élimination des couches
	  Centralisation des achats de la pharmacie, du matériel pédagogique et du matériel administratif
	  Création d'un groupe de travail sur la sécurité

FORMATIONS :

Suivies par les AMF :

- « Premiers secours pédiatriques »
- « L'enfant exposé à la violence »
- « Négligence et maltraitance »

Suivies par l'adjointe de direction :

- « Penser la diversité culturelle dans le champ de l'AFJ »
- « Du passé au futur : un nouveau départ »

Présentation des entités : Pro Infirmis, Ecoschool, PRO-enfance et la CCEP

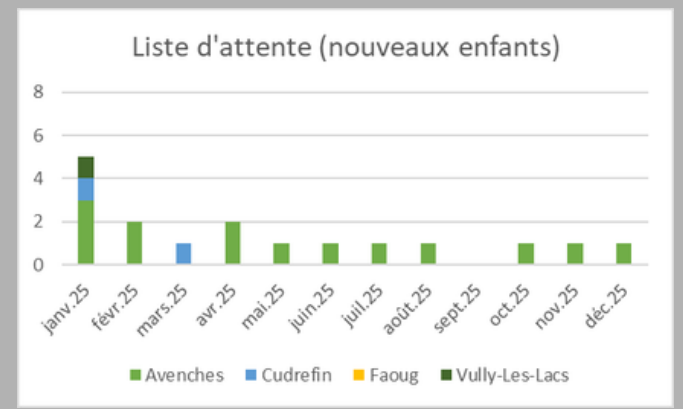
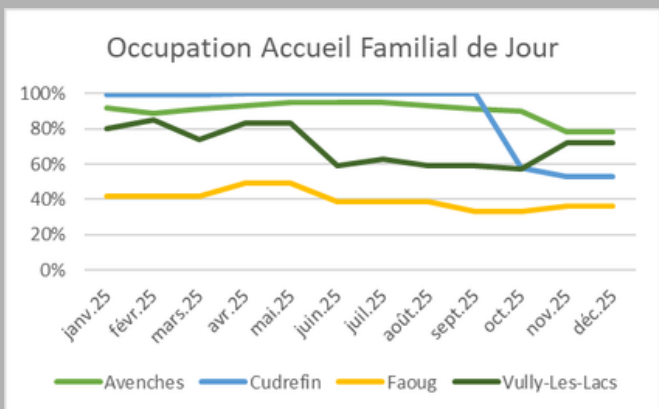
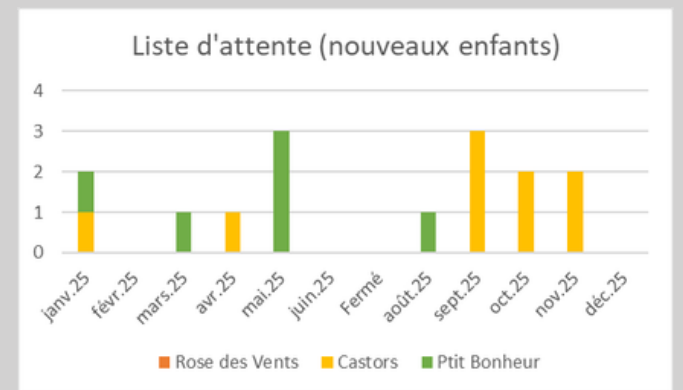
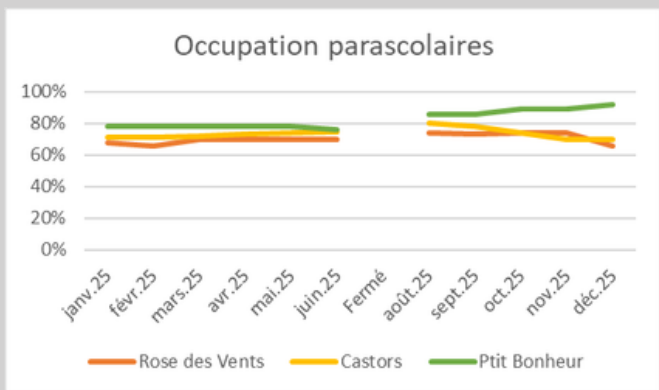
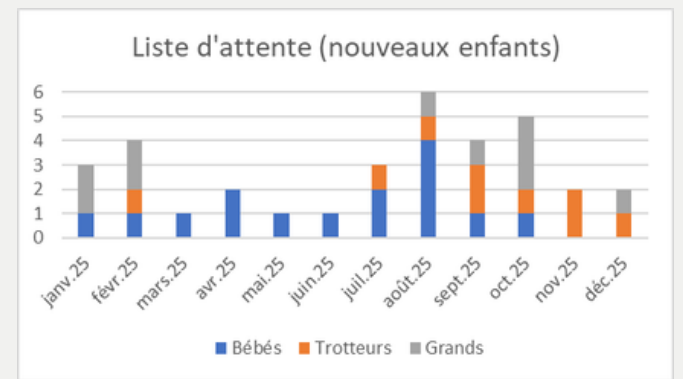
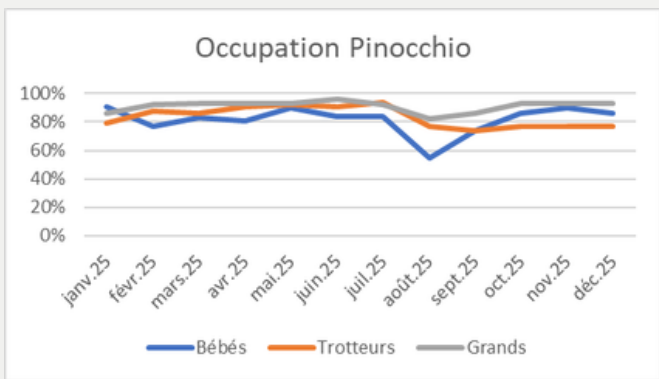
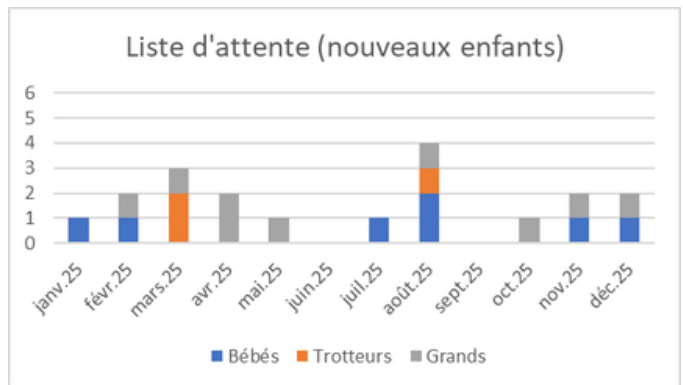
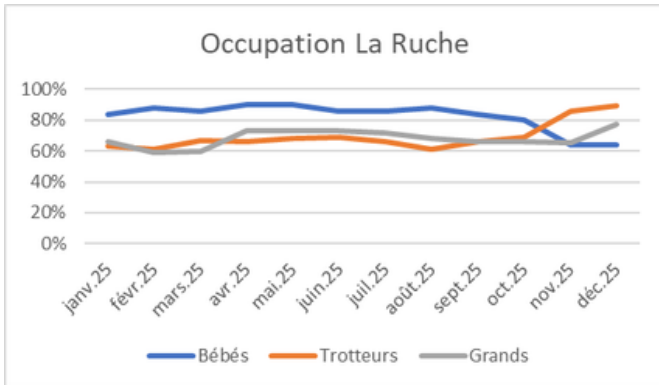
Présentation du projet Né pour lire

PROJETS 2026 de l'AFJ :

- Fixation des colloques dès le début de l'année et mise en place anticipée du plan de formation, en lien avec les besoins des AMF
- Élaboration d'un agenda annuel afin d'identifier les points clés et de mieux répartir les séances et formations sur l'année
- Organisation d'une formation et mise en place du soutien gestuel
- Protocoles sécurité à créer avec la collaboration de 2 AMF
- Journée de stages chez un.e AMF lors d'un engagement
- Implication de l'AFJ dans la labellisation de l'Association "Né pour lire"
- Formation de l'adjointe de direction « Acquérir les compétences managériales nécessaires à la conduite d'une équipe motivée »



Statistiques d'occupation de l'accueil de jour



Extrascolaire

1 Responsable du secteur extrascolaire

8

accompagnants.es
aux réfectoires

7

accompagnantes
à l'aide aux
devoirs

4

accompagnants.es
aux sports facs

En 2025, l'équipe des réfectoire et de l'aide aux devoirs a eu l'opportunité de suivre une formation sur mesure, donnée par l'Association FOCORO (Formation Coaching Romandie) sur la question de la posture professionnelle, dans le but de développer la dynamique propre à la prise en charge des enfants.

En août, **un nouveau responsable du secteur extrascolaire** a été engagé à 50%. Cet engagement a permis de réorganiser ce secteur, avec une seule personne en charge des **2 réfectoires, de l'aide aux devoirs et des sports facultatifs**. Cette arrivée permet d'envisager les challenges à venir (nouveau réfectoire de Salavaux, développement des activités) avec une personne d'expérience.

25
ans

d'animation

10
ans

dans un centre de quartier

20
ans

praticien-formateur

Avec un parcours de 25 ans dans l'**animation socioculturelle**, le responsable du secteur a principalement travaillé dans 2 centres socioculturels à Lausanne, dont près de 10 ans dans **un centre de quartier implanté dans un complexe scolaire**. Également **praticien-formateur** depuis bientôt 20 ans, il a accompagné de nombreux stagiaires en travail social, et intervient régulièrement depuis 2020 dans les **Hautes Écoles en Travail Social** (Lausanne et Fribourg) comme formateur externe.

Les réfectoires :

Avenches - 7ème à 11ème - 30 classes

200
places
assises

400
élèves

3
espaces
intérieurs

2
espaces
extérieurs

Sur les 400 élèves fréquentant le réfectoire, 31 enfants de 7H et 8H sont inscrits sous surveillance comme le veut le règlement. Le plus grand défi du réfectoire d'Avenches réside dans la cohabitation des élèves de tous niveaux. Ce défi est relevé grâce aux différents espaces mis à disposition, permettant autant de se dépenser, que de profiter d'espaces plus calmes. Les accompagnantes assurent une prise en charge optimale de tous.

Salavaux - 7ème et 8ème - 6 classes

60
places
assises

100
élèves

2
espaces
intérieurs

3
espaces
extérieurs

Bien que le chantier de la salle polyvalente de Salavaux impacte les conditions d'accueil, avec deux déplacements dans des locaux provisoires, l'équipe d'accompagnantes a toutefois réussi à rendre cet espace fonctionnel, à maintenir la qualité de l'accueil et à assurer une prise en charge optimale de la centaine d'enfants accueillis quotidiennement.

L'aide aux devoirs :

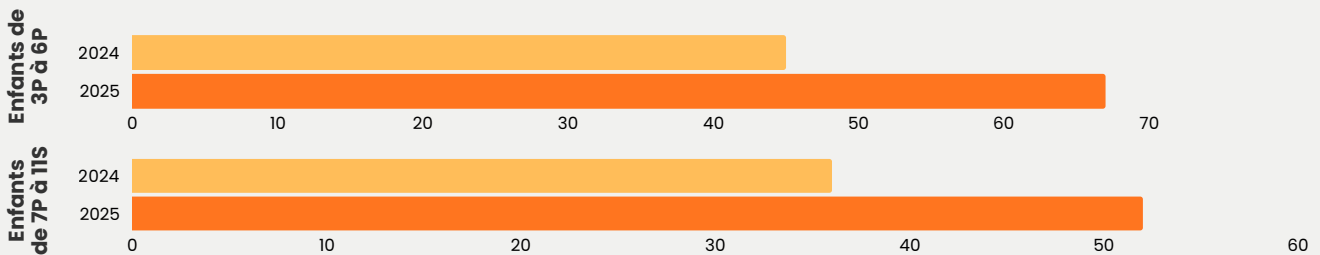
Salavaux
3P à 8P



La Cure - Le Château
3P à 6P



Sous-Ville
7P à 11S



Les sports facts :

Basket
27 enfants
sur l'année



Tennis de table
24 enfants
sur l'année



Tennis
8 enfants
de août à octobre



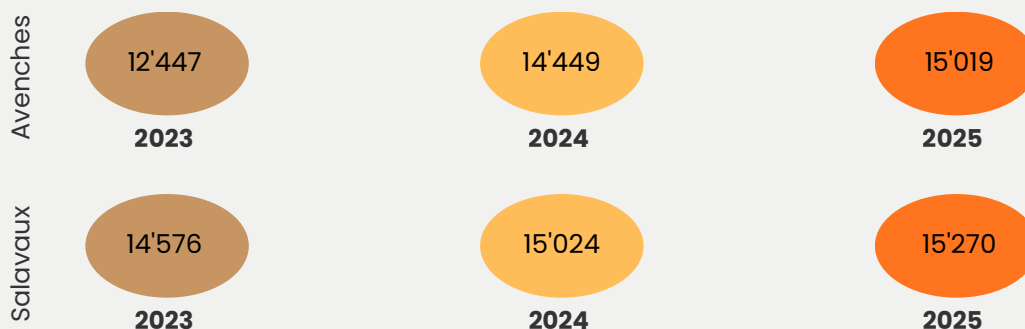
Natation
30 enfants
sur l'année



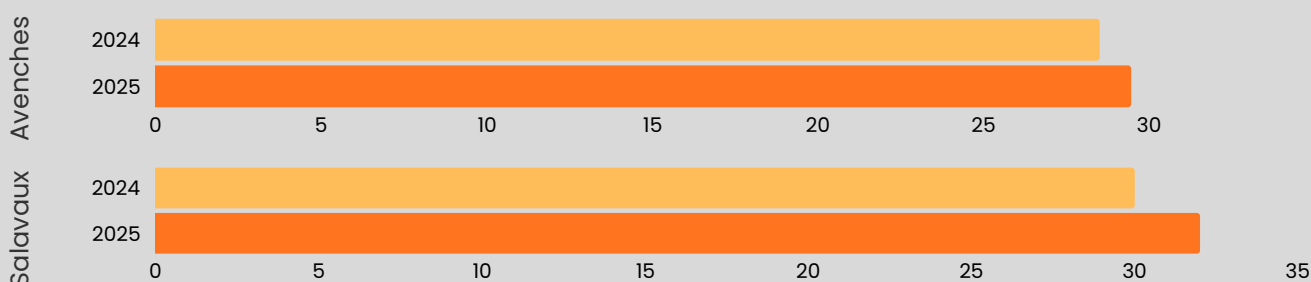
Les bibliothèques :

Nos bibliothèques, **situées à Avenches et à Salavaux**, sont ouvertes les **mercredis** et les **vendredis**. Elles partagent leurs **heures d'ouvertures** entre celles réservées aux **établissements scolaires** et celles destinées au **public**, soit **en 2025** pour le public **310 heures** d'ouverture pour Avenches et **257 heures** d'ouverture pour Salavaux.

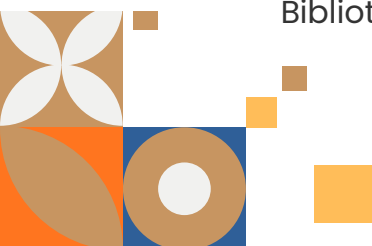
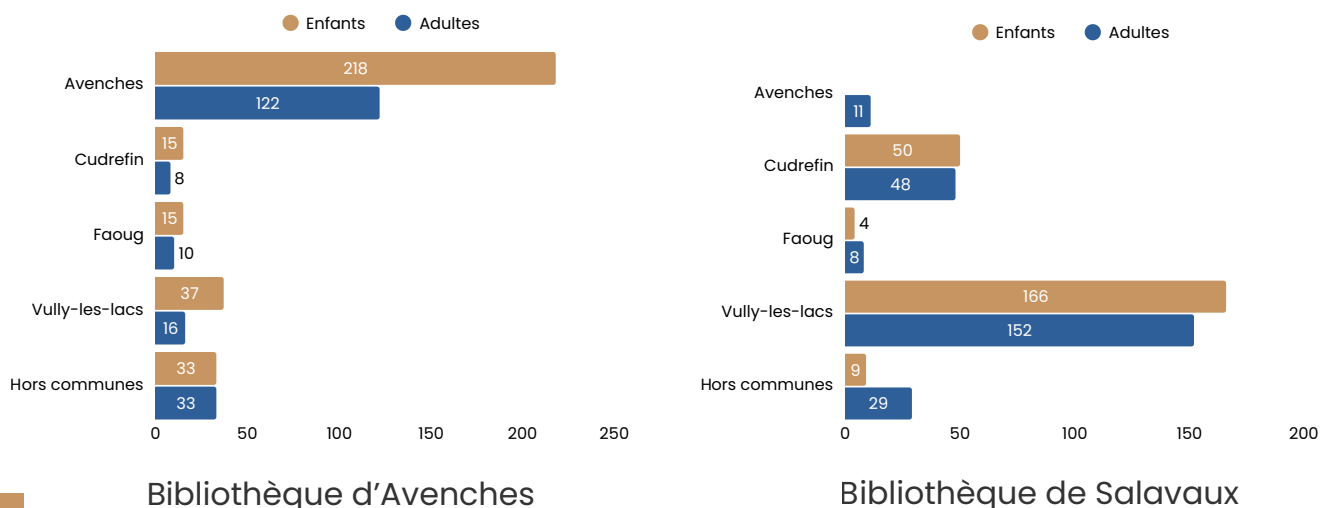
Fluctuation des emprunts :



Emprunts par abonné.e :

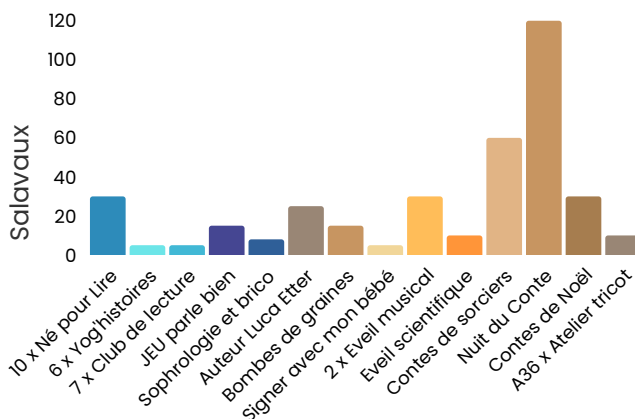
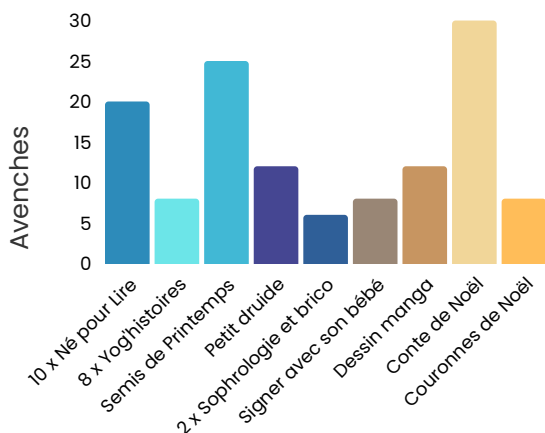


Répartition des abonné.e.s par localité :

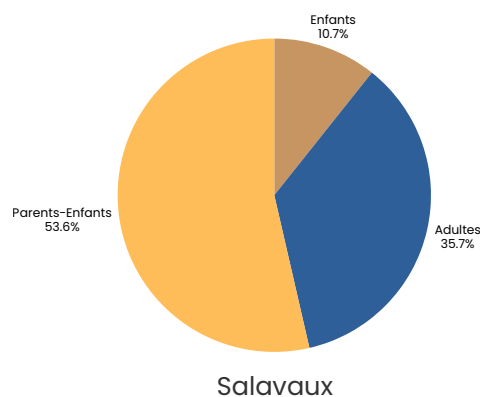
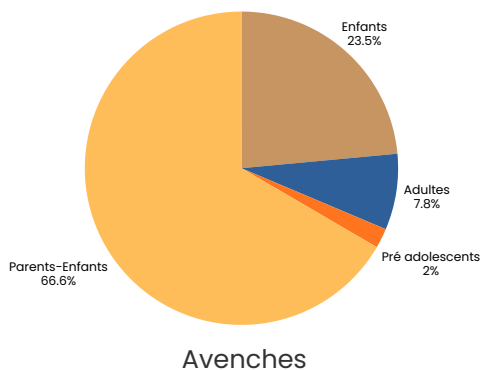


Animations publiques de nos bibliothèques :

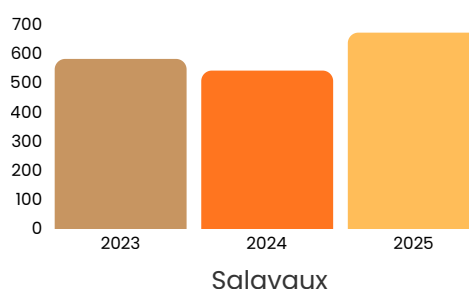
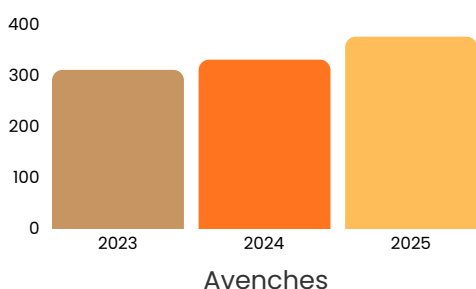
Participants.es par animations :



Répartition du public participant aux animations :



Évolution de la participation aux animations :



Fréquentation de nos animations :

A **Avenches**, participation aux animation en hausse : **+ 13,5%** par rapport à 2024



A **Salavaux**, participation aux animations en hausse : **+ 24%** par rapport à 2024



Le Conseil d'Établissement :

Il concourt à l'insertion de l'établissement scolaire dans la vie locale. Le CeT permet l'échange d'informations et de propositions entre l'établissement et les autorités locales, la population et les parents d'élèves.

Il est composé de 16 membres issus à parts égales des autorités, des milieux et organisations locales, de l'établissement scolaire et des parents d'élèves ; et se réunit une fois par semestre.

Sujets abordés en 2025 :

- 🕒 *Transport des élèves : Changement de prestataire et nouveau fonctionnement*
- 🕒 *État des lieux sur l'intimidation et le harcèlement scolaire, sur le site de Sous-Ville*
- 🕒 *Projets relatif à la prévention des écrans pour les enfants de la 1ère à la 8ème année*
- 🕒 *Mise à jour du règlement interne d'établissement*
- 🕒 *Retour sur la conférence annuelle des parents*
- 🕒 *Température de l'eau et de l'air de la piscine d'Avenches*
- 🕒 *Organisation d'un Conseil avec les délégués de classe*
- 🕒 *Dégradations des locaux du site de Sous-Ville*
- 🕒 *Accueil des enfants de 8 à 10P au sein des activités parascolaires et extrascolaires*
- 🕒 *Présentation du travail de l'équipe PSPS : Promotion de la santé et prévention en milieu scolaire*
- 🕒 *Horaire du train pour Faoug le mercredi*
- 🕒 *Utilisation du natel - Projet pour une bonne utilisation*
- 🕒 *Projet d'installation d'ordinateurs à la bibliothèque*
- 🕒 *Octroi des 2 demi-jours de congés pour les promotions 2026*

Centre de rencontres et d'animations

La libre adhésion au Centre :

Le Centre est le prolongement d'offre de suivi et d'accompagnement de l'arpeje destiné aux jeunes de nos 4 communes membres depuis mars 2024.

15h30-18h30

MARDI

14H00-18H30

MERCREDI

15h30-19h00

JEUDI

15h30-19h30

VENDREDI

14h00-19h00

SAMEDI

Les jeunes qui fréquentent Le Centre sous forme de libre adhésion sont en âge de scolarité obligatoire. La libre adhésion implique une volonté de participer, de collaborer et de s'engager au respect de la charte interne et des règles s'y rapportant. Les jeunes profitent de lieux équipés et nous mettons à leur disposition toutes informations leur étant destinés (apprentissage, structures de soutien à la jeunesse...)

Le Centre peut être amené à accueillir de manière exceptionnelle des jeunes plus âgés, connus de l'équipe d'animation, via notre collaboration avec la fondation Cherpillod lors d'actions ou d'ateliers spécifiques.



**427 jeunes
inscrits**



**229 jours
d'accueil**



**920 heures
d'accueil**

L'animation au Centre :

Ateliers thématiques ponctuels

L'intimité
(sexualité, identité, ..)

La prévention
(harcèlement, bullying, ...)

La réflexion
(conseil des jeunes...)

Le développement de
compétences
(Cherpillod, Job Treck...)

Projets socioculturels

Cristallisation des envies,
des réalisations possibles

Évaluation de situations
(personnelle ou sociétale)

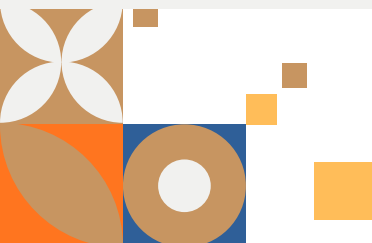
Constat de l'équipe, des
partenaires (famille, école,
réseau...)

Choix de thèmes
d'actualité (interventions
externes, ...)

Sorties

Elles découlent des
envies des jeunes et
doivent être menées
par eux.

Cela sous-entend une
participation active à
la mise en place
d'activités visant à
réduire les frais de la
sortie.



Les partenaires :

Les contacts avec les partenaires ont pour but principal d'être actifs auprès des jeunes.

Structures arpeje



Ecoles



Autorités



Parents



Loisirs



Milieus économiques



Cette connaissance globale de la réalité quotidienne des jeunes permet une meilleure approche et des actions plus justes.

Le réseau :

Le réseau du Centre ne se limite pas à des partenaires formels, mais englobe toute structure susceptible de contribuer, directement ou indirectement, à la réalisation de ses missions et au développement des jeunes accueillis.



FederAnim



Cherpillod



ProFa



CSP



CVAJ



Job Treck



Glaj

Les activités du Centre en 2025 :

Carnaval : Stand de sirop géré par 2 jeunes

Fontaines de Pâques : Réalisation d'une bâche par 15 jeunes en collaboration avec Salut à toi l'artiste, à Vully-Les-Lacs

Fête de Printemps : Présentation de l'Association lors de l'accueil des nouveaux habitants

Déclic : Conférences et présentation aux jeunes des métiers de la mécanique et du social

Pâques : Chasse aux œufs sur le site du Collège Sous-Ville

Vide-dressing : Organisation de la première édition à Faoug

Fête multiculturelle : Présentation de l'arpeje lors de la journée promouvant l'intégration des populations migrantes et Suisses

Village de Noël : Un mois d'activités pour les enfants, en collaboration avec "Salut à toi l'artiste"



Déclic Days :

Les Déclic Days sont des soirées de découverte des métiers animées par des professionnels de la région (métiers de la mécanique, du social, etc.). L'objectif principal étant d'ouvrir les perspectives professionnelles des jeunes et de créer des liens avec le tissu local.

Impact concret : À la suite d'une soirée dédiée aux métiers du social, une jeune débutera un stage au parascolaire d'Avenches en janvier 2026.

Entretiens individuels avec Relais entreprise : (projet cantonal assuré par Jobtreck)

Dans le cadre du projet Relais entreprise, porté par Jobtreck, des entretiens individuels sont proposés aux jeunes afin de faciliter leur entrée dans la vie active par le biais de stages.

Grâce à une collaboration active avec l'école et l'orienteur du Collège Sous-Ville, ce dernier intègre les jeunes au dispositif, et les entretiens se déroulent au Centre de rencontres, dans un cadre rassurant.

Impact concret : Un jeune a pu effectuer un stage administratif au sein de l'Association, renforçant ses compétences et son implication, notamment en participant activement à la vie des structures (rôle du « Père Fouettard » lors de la visite de Saint-Nicolas).

Collaboration avec les écoles :

L'année 2025 a été marquée par des tensions scolaires (conflits, harcèlement, bagarres). La collaboration étroite entre le Centre, le secteur extrascolaire et l'école a permis de :

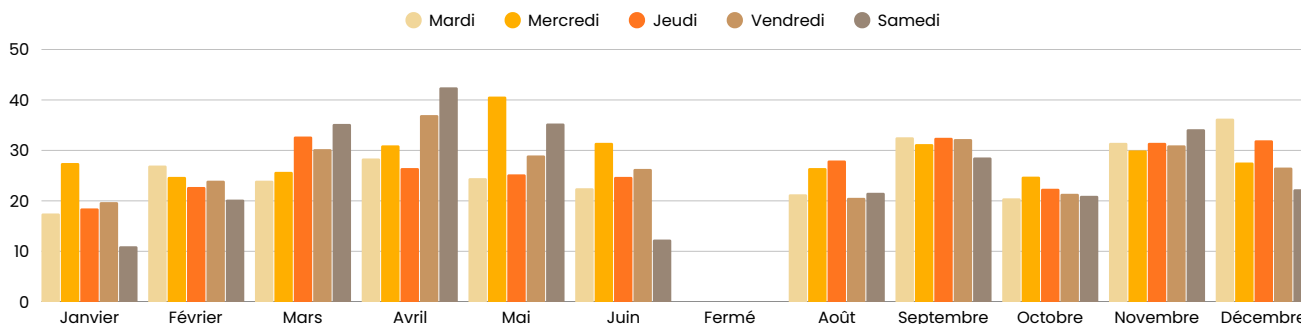
- co-construire des actions de prévention,
- intervenir rapidement auprès des jeunes,
- organiser des médiations, contacts avec les parents ou la gendarmerie si nécessaire.

Cette collaboration et cette complémentarité renforcent la sécurité, la cohérence éducative et l'accompagnement des élèves concernés.

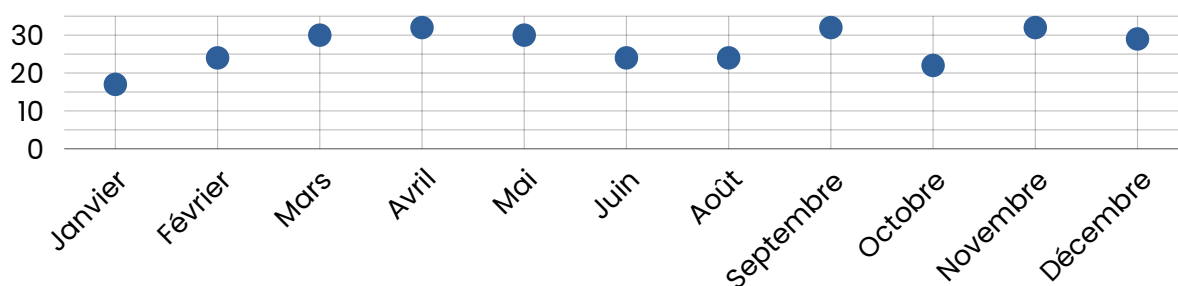


Statistiques 2025 du Centre :

Fréquentation moyenne journalière :

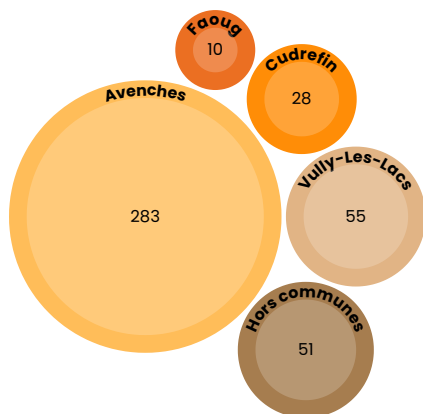


Fréquentation moyenne mensuelle :



Répartition des jeunes inscrits par commune :

(les inscriptions n'ont pas de corrélation avec une régularité de fréquentation, un jeune peut être inscrit et ne venir que deux fois ou au contraire de manière hebdomadaire)



Les jeunes regroupés dans Avenches viennent des communes **d'Avenches, Donatyre et Oleyres.**

Celles et ceux regroupés dans Vully-Les-Lacs viennent des communes de **Salavaux, Villars-Le-Grand, Vallamand, Chabrey, Bellerive et Montmagny.**

Hors communes regroupe des jeunes venant de **Domdidier, Payerne, Saint-Aubin et Dompierre.**

En dehors des inscrits, d'autres jeunes peuvent être amenés à assister aux ateliers ou soirées d'informations.

Evolution de la vie au Centre :

Au 31.12.2024,
le Centre compte
300 jeunes inscrits



Au 31.12.2025,
Le Centre compte
427 jeunes inscrits

Augmentation de 30% du nombre d'inscrits



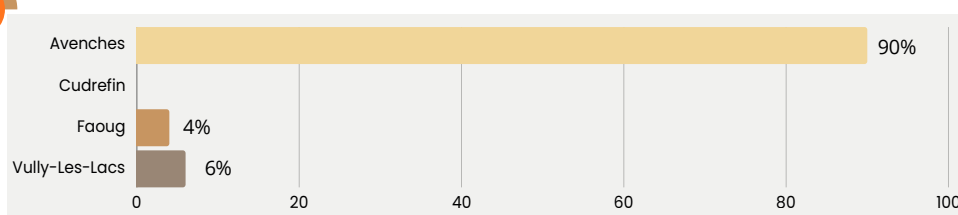
Répartition des élèves

Le périmètre de l'arpeje couvre l'aire de regroupement de l'établissement scolaire primaire et secondaire d'Avenches et environs.

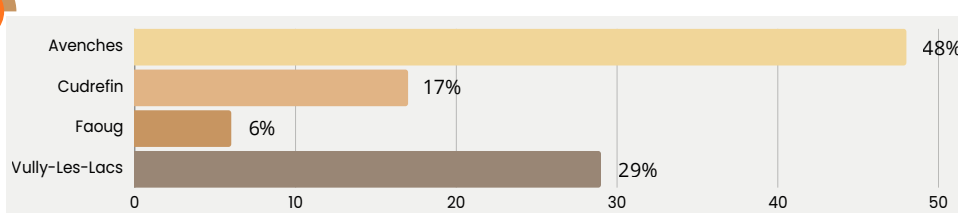
Au 31 décembre 2025, il compte 1'486 élèves.

En 2025, ce sont 6 sites scolaires qui le composent. Ils sont situés à Faoug, Cudrefin, Salavaux, Avenches Château, Avenches la Cure et Avenches Sous-Ville.

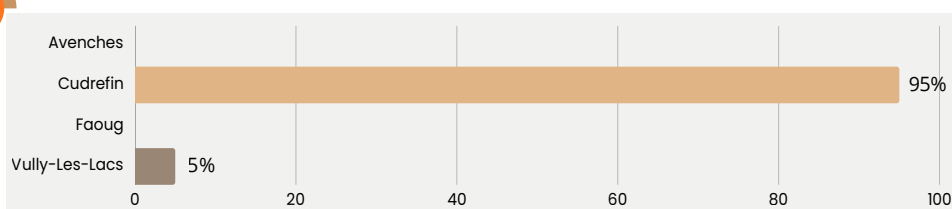
Domicile des enfants scolarisés à Avenches (1-8P)



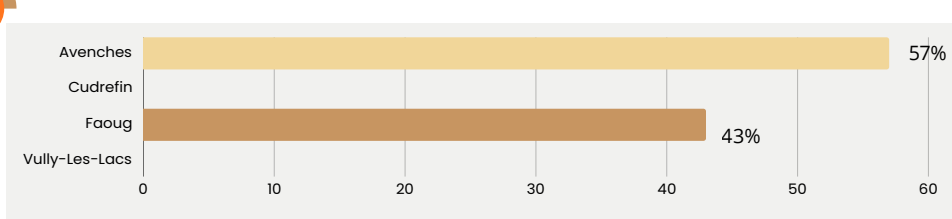
Domicile des enfants scolarisés à Avenches (9-11 et Acc)



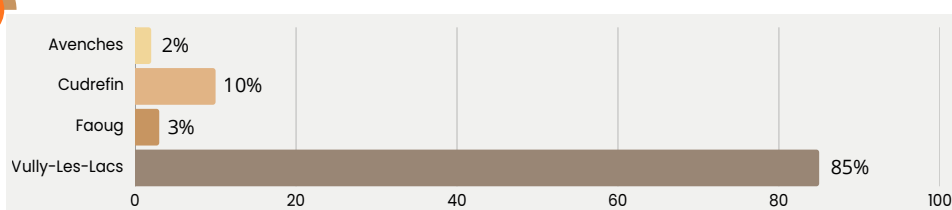
Domicile des enfants scolarisés à Cudrefin (1-6P)



Domicile des enfants scolarisés à Faoug (1-4P)



Domicile des enfants scolarisés à Vully-Les-Lacs (1-8P)



Bilan 2025

L'année a été marquée par une dynamique de construction, de renforcement des liens et de projection pour l'Association. Tout au long de cette période, la visibilité de nos actions et la solidité de nos collaborations ont constitué des axes centraux de réflexion et d'engagement.

● Tenant compte de l'évolution des effectifs de l'Association, l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs ont été pensés dans une logique de fidélisation, en favorisant le travail collectif et une meilleure compréhension des rôles de chacun. Le temps consacré à la présentation de l'Association, de ses secteurs d'activité, de son organisation, de ses valeurs et de ses missions communes a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance, indispensable au développement de l'arpeje.



● Convaincus que l'implication durable des équipes (qui se reflète dans la progression de leur ancienneté) repose sur la reconnaissance des savoir-faire internes, nous avons souhaité mettre en valeur les compétences individuelles et collectives. Cette volonté s'est traduite notamment par le déploiement de formations internes et le partage de bonnes pratiques, répondant ainsi aux besoins d'accomplissement et de reconnaissance professionnelle. Cette démarche s'inscrit pleinement dans une stratégie globale de valorisation de notre secteur d'activité.

● La richesse de notre Association repose avant tout sur son capital humain. En 2025, chaque collaborateur, à travers ses missions, a participé activement au rayonnement de l'arpeje et à la diffusion de ses valeurs dans les différents environnements investis :

- sur le terrain, par un accueil attentif des enfants, des jeunes et de leurs familles ;
- au sein des communes, grâce à une présence engagée lors des événements locaux ;
- par l'innovation, avec la réussite de la journée « Osez tous les métiers », véritable vitrine de nos expertises et levier de valorisation des métiers ;
- à travers diverses initiatives telles que la matinée d'accueil des nouveaux collaborateurs ou les journées portes ouvertes de l'ensemble des secteurs ;
- enfin, par une communication renforcée, portée par nos supports, notre participation active aux réseaux et aux rencontres interprofessionnelles.

● Face à l'évolution des dynamiques sociales et des enjeux relationnels, particulièrement sensibles dans les domaines scolaires et extrascolaires, l'Association a su faire preuve d'une agilité constante. Les objectifs fixés n'auraient pu être atteints sans une coopération solide et étroite avec les différents professionnels des écoles. Le tissage quotidien de liens entre les acteurs scolaires, de la santé et des secteurs pré, para et extrascolaires constitue le socle d'un parcours de l'enfant cohérent et sécurisant.



● L'année 2025 a également été marquée par la poursuite de la professionnalisation de certains secteurs liés à la journée de l'élève, à travers la formation continue des équipes et le renforcement des compétences, garantissant une qualité de service homogène. L'engagement de l'Association en faveur d'un accompagnement de qualité de l'enfance et de la jeunesse repose ainsi sur des actions de formation, mais aussi sur un équilibre permanent entre les priorités pédagogiques et opérationnelles et un engagement financier raisonné.

Cette année a confirmé notre rôle de pivot au sein de l'écosystème de l'enfance. En lien étroit avec les familles et les partenaires professionnels, nous avons relevé le défi, parfois complexe, de répondre aux besoins spécifiques de chaque enfant, dans une démarche inclusive.

● Enfin, 2025 a été consacrée à l'élaboration du nouveau plan stratégique et de développement de l'Association, projetant l'arpeje à l'horizon 2030. Ce cadre structurant définira des orientations claires, fondées sur des objectifs mesurables et en adéquation avec notre mission et nos valeurs, tout en poursuivant une collaboration durable et sécurisante avec nos 4 communes membres.

Maud Comte - Directrice de l'arpeje




Ce rapport 2025 témoigne à nouveau de l'engagement constant de notre Association en faveur d'un accueil de qualité, fondé sur la bienveillance, la proximité et la responsabilité collective, en étroite collaboration avec l'ensemble de ses partenaires et prestataires, au service des enfants, des familles et des communes qui lui font confiance.



Merci à tous nos partenaires et prestataires externes

Contacts arpeje :

 026 675 44 62

 info@arpeje.ch

 www.arpeje.ch

 Rue Centrale 6, 1580 Avenches